VvGH Nieuwsbrief
Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken

Nr. 87 – oktober 2022

Van de Voorzitter

We kijken terug op een prachtige zomer, waar we volop konden genieten van het mooie weer en de mogelijkheid elkaar weer te ontmoeten. We dachten na de coronatijd in rustiger vaarwater te komen, niets is echter minder waar. De wrede oorlog in de Oekraïne duurt langer dan verwacht, en heeft verschrikkelijke gevolgen voor de eigen bevolking, maar heeft ook invloed op Europa en de wereld, en ook op ons. Alle kosten gaan omhoog, energieprijzen rijzen de pan uit, maar vooral ons gevoel van zekerheid en vertrouwen wordt aangetast en we durven vrede niet meer als een vanzelfsprekendheid te beschouwen. We lijken minder verdraagzaam en kritischer t.o.v. elkaar geworden, via social media worden beledigingen, agressie en minachting gedeeld. Laat we ervoor zorgen dat we in onze omgeving positieve aandacht aan elkaar besteden en bijdragen aan onze vrede en vrijheid.

Tijdens de ALV in mei zijn een aantal plannen voor 2022 gepresenteerd en wij zijn met elkaar bezig deze ten uitvoer te brengen. Vrijdag 30 september is de eerste regiobijeenkomst met wonen als thema, georganiseerd. Het was een zeer geanimeerde middag, die vraagt om herhaling op een andere plaats in het land. In het kader van Zorg en Welzijn hebben wij een voorlichtingsdag van het Zilveren Kruis bijgewoond, waarbij het onderwerp Zorgcoach naar mijn mening extra aandacht verdient.

De Pensioencommissie is van start gegaan en heeft een ambitieuze agenda opgesteld. Natuurlijk volgen we alle ontwikkelingen omtrent het Nieuwe Pensioenstelsel en proberen iedereen van de voortgang op de hoogte te houden. Meer over dit alles in deze Nieuwsbrief.

In het bestuur is een wijziging opgetreden. Taco Zantinge heeft om persoonlijke redenen zijn bestuursfunctie neergelegd. Gelukkig heeft Bart Hirdes zich bereid verklaard tot het bestuur toe treden en voorlopig de functie van secretaris op zich te nemen. Natuurlijk zal dit in de volgende ALV aan de orde komen. Alvast een woord van dank voor Taco en Bart.

Ik vraag ieders aandacht voor het punt ledenwerving. Als we voldoende zeggingskracht willen hebben in alle gesprekken met verschillende partners, is het van groot belang over een brede achterban te beschikken. Graag in je vrienden- en kennissenkring nagaan of er mogelijk nieuwe leden voor de VvGH aanwezig zijn. Aanmelden gaat eenvoudig via onze website. Ook hartelijk welkom mee te denken over andere mogelijkheden nieuwe leden te werven, laat je ideeën s.v.p. weten aan het bestuur.

Dini Bouwmeester

Regiobijeenkomst Wonen bij Vrumona op 30 september

In de afgelopen ALV's is duidelijk belangstelling uitgesproken voor het organiseren van regiobijeenkomsten. Vrijdagmiddag 30 september 2022 was het zover en heeft de eerste regiobijeenkomst plaatsgevonden in de ontvangstruimte van Vrumona in Bunnik. Deze bijeenkomst werd georganiseerd door de werkgroep Wonen van de VvGH. Deze werkgroep bestaat uit de leden Hans Kroes, Menno Rombach, Cees Langstraat en Herman van de Bergh en werd enthousiast ontvangen. Dank aan de organisatie!

De thema's van de middag waren:

- Langer zelfstandig wonen
- 55-plus Woonwensenonderzoek

Ruim 40 oud-collega's waren aanwezig bij Vrumona. Naast het sociale aspect, elkaar zien en spreken, waren er twee sprekers uitgenodigd van de Vereniging Eigen Huis (VEH), mevrouw Clasien Ouderdorp en de heer Michel Ligtlee.

Na een woord van welkom en een korte introductie van Herman van de Bergh heeft mevrouw Evelien Sanders-De Boer, algemeen directeur Vrumona, de middag afgetrapt met een gepassioneerde toespraak over de huidige situatie in de frisdrankmarkt en de rol van Vrumona daarin. Het zal niemand verbazen dat duurzaamheid in al zijn facetten een belangrijke factor is voor de voedingsmiddelenindustrie evenals het minimaliseren van het gebruik van suikers.

Daarna hebben Clasien Ouderdorp en Michel Ligtlee een toelichting gegeven op een grootschalig onderzoek van de VEH onder ouderen over hun woonsituatie en woonwensen.
De presentatie ***"Vereniging Eigen Huis ontmoet Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken"*** kunt u terugvinden op de website van de VvGH.

Het mooie van de gekozen vorm van presenteren was dat iedere aanwezige zijn of haar mening en ervaring dan wel input kon geven.
Die interactieve vorm maakte dat diverse zaken m.b.t. het onderwerp aan bod kwamen:

- kan ik zelf mijn huis/tuin nog onderhouden of hoe dat te regelen?
- verhuizen op een zodanig moment dat het niet een 'moetje' is maar een bewust moment?
- hoe is een en ander financieel te regelen?

Door gebruik te maken van de Mentimeter konden de aanwezigen (anoniem) een reactie geven op een aantal vragen zoals:

- heeft u al nagedacht over uw woonsituatie ‘later’ of hierin al stappen ondernomen?
- Is geclusterd wonen iets voor u?
- bent u bereid een hypotheek af te sluiten om anders te gaan wonen?
- bent u bezig met verduurzaming van uw woning?

De antwoorden van de aanwezigen op de mentimeter vragen lopen in grote lijnen parallel met de resultaten van het VEH onderzoek. De meeste mensen blijven wonen in hun huidige woning en gaan niet nu al veranderen gericht op toekomstbestendig wonen conform leeftijd/ouderdom.
Het lijkt erop dat het onderwerp nog onvoldoende leeft en dat men de keuze en de eventuele problemen voor zich uit schuift.

Na afloop van de presentatie was er ruimschoots de tijd om onder het genot van een drankje en een hapje elkaar te spreken. Tevens was er de mogelijkheid om een voor ons nieuw, energiedrankje uit te proberen genaamd Rockstar (onderdeel van PepsiCo). Recentelijk door Vrumona op de markt gebracht in Nederland en de moeite van het uitproberen waard.

Kortom, een zeer geslaagde bijeenkomst met dank aan de Vereniging Eigen Huis en niet te vergeten Vrumona voor de gastvrije ontvangst. Ook dank aan de organisatoren van deze waardevolle middag en volgens de aanwezigen zeker voor herhaling vatbaar.

Nieuws uit de VvGH pensioencommissie (nav overleg 12 oktober)

Afgelopen 12 oktober heeft de pensioencommissie van de VvGH gesproken over haar rol, haar inzet en haar communicatie met de sociale partners, werkgever Heineken en de aangesloten Vakbonden. De commissie wordt nu gevormd door Anton Verstraeten, Dini Bouwmeester, Leen van Paridon en Sjoerd Koornstra.

Op informele basis heeft er periodiek overleg plaats met leden van het bestuur van het HPF, een vertegenwoordiger van de werkgever en de vakbonden. De informele aard van het overleg is van belang omdat wij de bevoegdheden van het Verantwoordingsorgaan volledig respecteren. Het VO heeft een formele positie in de structuur van het HPF ten aanzien van het bestuur van het HPF en de raad van toezicht.

Wat is het doel van deze commissie?

Wel, de VvGH is er om de belangen van haar leden te behartigen in het overleg met alle betrokkenen waar het gaat over pensioen. Dat gaat om en over u, ons, alle ongeveer 1600 leden van de Vereniging.

De pensioencommissie voert daadwerkelijk het behartigen van de belangen uit in de vorm van het verkrijgen van kennis, voeren van (informeel) overleg, doorgeven van meningen van de leden en aansluiting houden met alle betrokken partijen. De commissie brengt daarover verslag uit aan het bestuur van de Vereniging.

Daartoe heeft de commissie een aantal afspraken gemaakt over (in willekeurige volgorde):

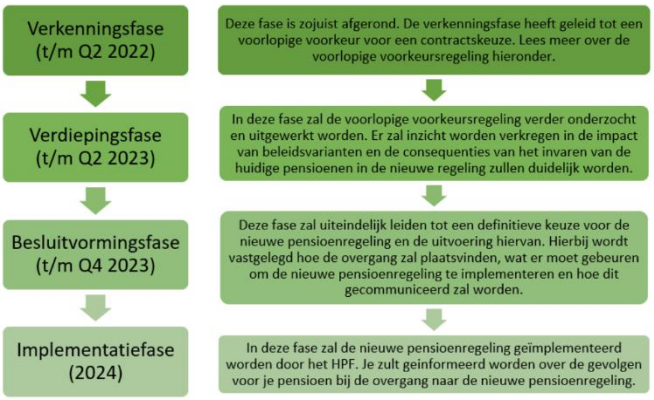
- Het zijn van een volwaardig gesprekspartner en het hebben van kennis over het huidige en toekomstige stelsel.
- Aansluiting zoeken bij de vakbonden.
- Aansluiting zoeken bij andere stakeholders zoals de Medezeggenschap.
- Zorgen dat alle relevante informatie ook daadwerkelijk beschikbaar komt.
- Verwachtingen managen met betrekking tot uitkomsten van divers overleg.
- Meningen peilen bij de leden en vertalen naar ‘de’ mening van de VvGH.
- Communiceren met de leden van de VvGH via nieuwsflits, nieuwsbrief, website.

Kortom, voldoende activiteiten welke de komende maanden een vervolg krijgen.

Wij houden u op de hoogte.

Op weg naar het nieuwe pensioenstelsel

Zoals iedereen nu wel weet zijn we op weg naar een nieuw pensioenstelsel. Dat is een lange en nogal ingewikkelde weg. Waar zijn we nu bij Heineken en het Heineken Pensioenfonds? Het project is opgedeeld in vier fasen:



Zie voor de details de HPF website https://heinekenpensioenfonds.nl/een-nieuw-pensioenstelsel/

Sommige zaken zijn nu duidelijk. Sociale partners zijn het eens dat het Solidaire contract verder uitgewerkt zal worden. En ze hebben aangegeven het voornemen te hebben in te varen, dat wil zeggen, de aanspraken onder de huidige pensioenregeling over te zetten naar het nieuwe contract. Als VvGH onderschrijven we deze stappen en worden we betrokken via het hoorrecht.

Andere zaken zijn nog onduidelijk. De toekomstscenario's die gebruikt moeten worden om de gevolgen van de transitie te bepalen, zijn er nog niet. De wet ligt nog steeds bij de Tweede Kamer en het is dan ook niet duidelijk wanneer de behandeling zal worden afgerond.

Er is verdere vertraging ontstaan, doordat in de debatten blijkt dat er nog veel vragen zijn over wat het nieuwe stelsel betekent voor gepensioneerden én werkenden. Minister Schouten heeft 5 oktober bekend gemaakt dat de invoering wordt uitgesteld tot 1 juli 2023. Het is niet duidelijk wat dit betekent voor de planning van de invoering van het nieuw stelsel bij Heineken.

Het Solidaire contract is één van de twee contractvormen die in de wet zijn toegestaan. De ander is het Flexibele contract. Een belangrijk verschil is dat het Solidaire contract een "solidariteitsreserve" kent en het Flexibele contract niet. Die reserve is een deel van het vermogen van het pensioenfonds, dat onder andere gebruikt kan worden om het effect van mee- en tegenvallers op de pensioenuitkering te dempen. Deze mogelijkheid sluit aan bij de voorkeur die de deelnemers in de enquête hebben aangegeven.

Door de onduidelijkheid mbt de afronding van de nieuwe pensioenwet door de Tweede Kamer kunnen sociale partners en het pensioenfonds nu alleen verkennend onderzoek doen naar de transitie. Er zijn een groot aantal beleidsknoppen, die voor de transitie moeten worden ingesteld. De transitie moet evenwichtig zijn. Dat is niet eenvoudig, want bij het draaien aan welke knop dan ook, wordt altijd een groep bevoordeeld ten opzichte van een andere groep. Het gaat er dus om dat, hoewel op onderdelen soms een groep er beter afkomt dan een andere, het totaal evenwichtig is.

Als VvGH maken we gebruik van het zogenaamde Hoorrecht, dat wil vooral zeggen dat de vereniging sociale partners kan laten weten of naar het idee van de gepensioneerden de transitie evenwichtig is. We zijn in gesprek met Heineken over de nadere invulling van dit Hoorrecht om maximaal gebruik te kunnen maken van onze zeggenschap.

Zolang de wet niet definitief is en de scenario's niet bekend zijn, zijn er geen concrete stappen te verwachten. We houden via onze contacten met HEINEKEN en het pensioenfonds de voortgang in de gaten. Zodra er nieuwe informatie is, zullen we alle leden daarover informeren via Nieuwsflitsen en de website.

De eerstvolgende stap is het plenaire debat in de Tweede Kamer op 2 november aanstaande vanaf 10 uur. De gehele dag is gereserveerd voor dit debat, m.a.w. dit wetsvoorstel zal en moet dan worden afgerond.

Te verwachten indexatie per 1 januari 2023

In de huidige tijd van oplopende energieprijzen en in zijn algemeenheid van stijgende inflatie is de 'roep' naar indexatie van pensioenen luid en duidelijk. Als bestuur van de VvGH zijn we ons daar uiteraard terdege van bewust. We zijn daarover de afgelopen maanden in gesprek gegaan met 'ons' pensioenfonds, het HPF.

In eerste instantie een gesprek over de indexatie per afgelopen juli. Die heeft vragen opgeroepen en zoals iedereen dat heeft kunnen lezen is daar door het HPF op gereageerd.

Kijkend naar de ontwikkeling van de Beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden), eind september 131,2%, lijkt een forse indexatie per januari 2023 vanzelfsprekend.

In het periodiek overleg met het bestuur van het HPF is door het VvGH bestuur dan ook de verwachting uitgesproken om een **significant hogere** indexatie per januari aanstaande aan te kondigen, een indexatie in de orde van grootte van de huidige inflatie.

De reactie van het bestuur HPF daarop was dat de indexatie per januari a.s. onderwerp is van haar vergadering in eind november en gebaseerd wordt op de beleidsdekkingsgraad van eind september 2022 (periode 1 oktober 2021 t/m 30 september 2022). Op dit moment is er nog geen beslissing en kunnen er dus nog geen exacte cijfers gegeven worden. Het bestuur deelt wel onze verwachting dat gezien de huidige beleidsdekkingsgraad, er een aanzienlijke indexatie aan zit te komen.

Update Koepel Gepensioneerden

De Koepel Gepensioneerden richt de aandacht nog steeds op de behandeling van het wetsvoorstel met betrekking tot de verandering van het pensioenstelsel in de Tweede en de Eerste kamer.

Voor **Koepel Gepensioneerden**, ANBO, KBO-PCOB en NOOM - de Seniorencoalitie - is het van het grootste belang dat het kabinet tegemoetkomt aan de belofte voor een koopkrachtiger pensioen.

Daarnaast vindt de Seniorencoalitie dat de regels voor inhaalindexatie zo snel mogelijk van tafel moeten. Pensioenfondsen moeten zelf de vrijheid krijgen om te bekijken hoe ze de komende jaren de grote achterstanden in de pensioenen kunnen beperken. Ook is de zeggenschap van gepensioneerden nog onvoldoende geregeld.

Dit jaar gelden soepeler indexatieregels (indexatie mag vanaf een beleidsdekkingsgraad boven 105%), maar Schouten wil die regeling vanaf 1 januari in de ijskast zetten (terug naar minimaal 110% beleidsdekkingsgraad), ook al ligt er dan nog geen nieuwe pensioenwet. De Seniorencoalitie dringt aan op verlenging van de soepeler regels, totdat de nieuwe pensioenwet van kracht wordt.

Het is nu aan de minister om met heldere antwoorden te komen. Ze moet werken aan het herstel van vertrouwen in het nieuwe stelsel en de overgang daarnaartoe. Alleen zó kan ze zorgen voor voldoende draagvlak.

Eerstvolgende stap daarbij is dus het plenaire debat in de grote zaal dat zal plaatsvinden op 2 november aanstaande. Aanvang ervan is 10.00 uur. Een eindtijd wordt niet vermeld op de Kameragenda, maar duidelijk is al wel dat die agenda voor de rest van de dag is schoongeveegd. Met andere woorden: er zullen dan geen andere debatten plaatsvinden, want dit wetsvoorstel zal en moet worden afgerond.

Op 2 november is er een trainingsdag voor afgevaardigden van besturen van verenigingen van Gepensioneerden, Pensioencommissies en Verantwoordingsorganen over het Nieuwe Pensioenstelsel en met name de invulling van het Hoorrecht. Vanuit ons bestuur, het VO en het bestuur HPF gaan wij natuurlijk hieraan deelnemen om goed voorbereid te zijn op alle ontwikkelingen.

Financiële zorgen, het Heineken Personeelfonds kan helpen!

Het Heineken Personeelfonds is een onafhankelijk stichting binnen HEINEKEN en beheert een fonds speciaal om Heineken medewerkers te helpen die buiten hun schuld in financiële problemen zijn gekomen. Het fonds is beschikbaar voor alle actieve en gepensioneerde medewerkers en voor medewerkers in de invaliditeitsregeling (plus hun partners en directe familieleden) in Nederland.

Het fonds heeft drie soorten financiële hulp beschikbaar:

- Financieel advies
- Een lening
- Een gift

Het Heineken Personeelfonds is geen kredietbank. Een lening wordt niet voor alle doeleinden verstrekt. Het is een sociaal fonds waarop een beroep kan worden gedaan als dat nodig is. Iedereen kan in een situatie terechtkomen dat noodzakelijke betalingen niet meer kunnen worden gedaan, situaties waar niemand in terecht wil komen. Hoewel iedereen dergelijke situaties probeert te voorkomen is het mogelijk dat jij of jouw collega ooit met financiële problemen te maken krijgt. De oorzaken hiervan kunnen legio zijn. Denk bijvoorbeeld aan de kosten bij een echtscheiding, je huis niet verkocht krijgen en dan met dubbele woonlasten te maken hebben of door extra kosten bij ziekte van je partner of kind dat niet gedekt wordt door de zorgverzekeraar. Een lening wordt tegen een geringe rente vergoeding verstrekt en dient terugbetaald te worden in 60 maanden waarna, bij correcte terugbetaling in die 60 maanden, de rente wordt kwijtgescholden. In specifieke situaties kan sprake zijn van een kleine gift, dit ter beoordeling van het bestuur.

Er zijn verschillende mensen waarbij je terecht kan. Via HR-business Partners, een ondernemingsraad lid, bedrijfsarts, vertrouwenspersoon of rechtstreeks via één van de bestuursleden is het mogelijk om één van de bovenstaande financiële middelen aan te vragen.

Heb je financiële assistentie nodig? Voel je niet bezwaard en vraag om hulp! Natuurlijk wordt jouw aanvraag vertrouwelijk behandeld.

Het Heineken Personeelfonds is er om te helpen. *Ga voor meer informatie naar* Stichting HEINEKEN Personeelfonds - Home (sharepoint.com):

- Marco Hannaart (marco.hannaart@heineken.com) - Penningmeester
- Marcel van Spaandonck (marcel.vanspaandonck@heineken.com) - Secretaris
- Wouter van Lith (wouter.vanlith@heineken.com) – Algemeen Bestuurslid
- CJ van Boheemen (cj.vanboheemen@heineken.com) - Voorzitter

De Zilveren Kruis Zorgcoach begeleidt u bij het regelen van zorg

Zilveren Kruis

Welke zorg u ook krijgt: vaak is er meer mogelijk dan u denkt. Met de Zilveren Kruis Zorgverkenner helpen wij u snel op weg. Liever persoonlijk advies? Dan kunt u terecht bij onze Zorgcoach.

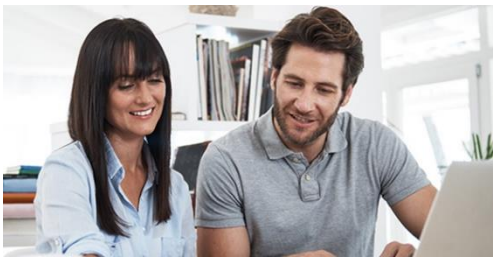
Persoonlijke hulp van de Zorgcoach

Als u zorg nodig heeft, valt het soms niet mee om alles te vinden en te regelen. Wij helpen u daar graag bij. De Zorgcoach begeleidt u bij het aanvragen en regelen van zorg, zoals:

- Welk ziekenhuis is bijvoorbeeld het beste?
- Waar kunt u het snelst terecht?
- Hoe vraagt u een second opinion aan over uw diagnose?
- Wachtlijstbemiddeling

Wachtlijstbemiddeling

Lang wachten op een eerste afspraak met een specialist is geen pretje. U wilt snel en deskundig geholpen worden. De Zorgcoach helpt u graag. Waardoor u gemiddeld 43 dagen eerder terechtkunt.



De Zorgcoach onderzoekt alle opties:

- Eerst probeert de Zorgcoach de afspraak in het eigen ziekenhuis te vervroegen.
- Als dit niet lukt, neemt de Zorgcoach contact met u op om andere mogelijkheden te bespreken. U geeft bijvoorbeeld aan of u wilt reizen. En hoe ver.
- Soms kunt u in een ander ziekenhuis sneller geholpen worden.
- De Zorgcoach neemt contact op met verschillende ziekenhuizen, zodat u zo snel mogelijk terechtkunt.
- Een operatie vervroegen is lastiger, omdat de specialist bepaalt wanneer deze gebeurt.

Wachtlijstbemiddeling wordt door ons altijd 100% vergoed. Dit betekent dat u niets hoeft te betalen.

Ook kunt U kunt bij uw Zorgcoach terecht met vragen over de volgende onderwerpen:

- Ziekenhuizen vergelijken
- Second opinion
- Eerstelijnsverblijf
- Persoonsgebonden budget
- Wijkverpleging
- Hulp aan huis
- Mantelzorg
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)

Wilt u meer weten of heeft u een vraag?

Bel met de Zorgcoach (071)3640280 (werkdagen 08.00-18.00 uur) of kijk op zk.nl/zorgcoach.

Terugblik op de Algemene Ledenvergadering (ALV) 19 mei 2022

In de ochtend heeft Hans Böhm, Directeur Heineken Nederland Commercie, op inspirerende wijze toegelicht hoe het met Heineken gaat in de Nederlandse markt. En het gaat erg goed! Hij vertelde enthousiast over de nieuwe producten Moretti en Heineken Silver, alsmede de samenwerking met de Texelse brouwerij. De manier waarop hij uitleg gaf over de duurzaamheidsagenda en "agile" werken, deed ons Heineken hart sneller kloppen!

Rogier Bouwman, voorzitter Heineken Pensioenfonds (HPF) gaf een zeer verhelderende presentatie over het pensioenfonds met een optimistische blik op de te verwachten indexatie. Intussen hebben we allemaal deze indexatie van 3,42% per 1 juli ontvangen en ook de vooruitzichten voor 2023 zijn positief.

Rogier gaf ons als eerste inzicht in de resultaten van de deelnemersenquête en vertelde dat, wellicht tegen de verwachting in, de trend van de antwoorden van de verschillende generaties hetzelfde is en dat een zeer grote meerderheid voorstander is van een solidair stelsel.

Na een goed verzorgde en gezellige lunch vond in de middag de formele Algemene Ledenvergadering (ALV) van de VvGH plaats. Hoofdzaken van deze ALV zijn het goedkeuren van de resultaten van het voorgaande jaar, de plannen voor en de begroting van 2023 en het benoemen van de nieuwe voorzitter.

Voor goedkeuring van notulen en verslagen en alle details wordt verwezen naar de in juni verstuurde notulen van de ALV. Er wordt op dit moment onderzocht of deze stukken ook op een alleen voor leden toegankelijk deel van de website geplaatst kunnen worden.

De financiële resultaten worden door de vergadering goedgekeurd en ook de kascommissie is positief over het jaar 2021. Penningmeester en kascommissie worden hartelijk bedankt.

Tijdens de vergadering geeft Janine een uitgebreide toelichting op de niet sluitende begroting, vooral veroorzaakt door de toegenomen kosten van de Heineken Experience. Door een bijdrage van Heineken en kostenbeperking waar mogelijk, wordt het tekort tot een minimum beperkt. De begroting wordt alsnog goedgekeurd, met de toezegging van het bestuur een plan uit te werken hoe een gezonde begroting opgesteld kan worden voor de komende jaren met inachtneming van de uitkomsten van de mentimeter over dit onderwerp.

De bestuurswijzigingen worden toegelicht. Riet Boef treedt af per eind December 2022 en Lia Haverkamp neemt haar taak over. Riet Boef wordt hartelijk bedankt voor haar jarenlange bijdrage! Taco Zantinge neemt de secretaris rol over van Dini als interim secretaris.

Janine van Oosten draagt het voorzitterschap over aan Dini Bouwmeester, met goedkeuring van de vergadering. Dini maakt van de gelegenheid gebruik Janine op persoonlijke wijze hartelijk te danken voor haar bijdrage aan de vereniging. Janine, de eerste vrouwelijke voorzitter in toen 25 jaar VvGH, wordt gewaardeerd om haar goede voorbereiding, aandacht voor de mensen, zorgen voor goed opgeleide kandidaten voor VO en bestuur HPF en waardevolle externe contacten. De website is in haar bestuursperiode tot stand gekomen en de Nieuwsbrief heeft een nieuw jasje gekregen. Nogmaals DANK.

Tot slot geven Dini, Anton en Herman een korte toelichting op de plannen van 2022:

- **Het Nieuwe Pensioenstelsel (NPS)** en de nieuwe pensioencommissie van de VvGH.
- **Communicatie.** Ed Kroes zorgt als opvolger van John Muller (dank!) ervoor, dat alle relevante informatie zo snel mogelijk op de website geplaatst wordt. Veel communicatie via e-mail, we blijven iedereen vragen e-mailadressen door te geven.
- **Regiobijeenkomsten,** de eerste is eind september met thema Wonen.
- **Onderwerpen voor de regiobijeenkomsten.** Aanwezigen worden uitgenodigd het bestuur te informeren over ideeën voor een bijeenkomst of activiteit in de regio.
- **Ledenwerving.** Verzoek aan alle aanwezigen in de eigen kennissenkring te kijken of er Heineken gepensioneerden zijn, die nog geen lid zijn van onze VvGH en die mogelijk enthousiast gemaakt kunnen worden.

De dag wordt afgesloten met een zeer gezellig biertje en hapje op de Molenzolder.

Voor meer details en alle foto's: https://www.vvgheineken.nl/presentaties-van-de-alv-2022/

Naschrift

- Opmerkingen over deze nieuwsbrief svp naar nieuws@vvgheineken.nl
- Adreswijzigingen, wijzigingen van banknummer, e-mail, overlijden of andere mutaties graag altijd melden aan ledenadministratie@vvgheineken.nl
- Bij opzeggen lidmaatschap in de loop van 2022 blijft de betaling van de contributie 2022 van kracht.
- Vragen aan het Bestuur: secretariaat@vvgheineken.nl

Redactie:
Dini Bouwmeester
Anton Verstraeten
Leen van Paridon

Contact:
nieuws@vvgheineken.nl
tel. 06-51051578