VvGH Nieuwsbrief
Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken

Nr. 83 – maart 2021

Van de Voorzitter

Als u deze nieuwsbrief ontvangt, zijn de uitslagen van de Tweede Kamer verkiezingen bekend. Wij hopen dat er in het nieuwe kabinet voldoende aandacht zal zijn voor het pensioendossier én dat de stem van de gepensioneerden zwaarder gaat meewegen. De Koepel Gepensioneerden heeft zich hier nadrukkelijk voor ingezet, met onder andere het pensioendebat op 3 maart. Het pensioenakkoord kent nog vele losse eindjes en juist daarom is de stem van gepensioneerden van groot belang.

De Coronapandemie beheerst nog steeds ons dagelijks leven, maar gelukkig kunnen er stapjes naar een normalere samenleving worden gezet. Het vaccinatieprogramma draait op volle toeren en dat biedt perspectief. We nemen aan dat veel van onze leden al een vaccinatie hebben gehad of deze binnenkort krijgen. Het houden van onze ALV op 5 oktober lijkt dan ook haalbaar door deze ontwikkelingen. De eerder geplande datum van 13 april komt hiermee te vervallen. Het bestuur ziet er naar uit om u dan eindelijk weer te begroeten bij de Heineken Experience.

Onze Vicevoorzitter Roelf Duursema gaat met ingang van 1 april het bestuur van de VvGH verlaten om zicht voor te bereiden op zijn nieuwe functie. Roelf wordt per 1 januari 2022 bestuurslid van het Heineken Pensioenfonds (HPF) en draait nu al als kandidaat-bestuurslid mee bij dit HPF-bestuur. Wij feliciteren Roelf met zijn benoeming en wensen hem veel succes bij zijn nieuwe en intensieve taak. We danken Roelf voor al zijn activiteiten binnen het bestuur van de VvGH, we gaan hem en zijn inzet voor ons bestuur missen.

Anton Verstraeten is bereid gevonden om ons bestuur te komen versterken en loopt, tot aan onze formele voordracht aan de ALV, mee als kandidaat-bestuurslid van de VvGH. Welkom Anton!

Wij kijken ook vooruit naar de bestuursvacatures die ontstaan in 2022. Het geeft energie om te ervaren dat er enthousiasme binnen onze vereniging is deze vacatures te vervullen.

Lest best willen wij u graag bedanken voor uw reacties op onze jubileum nieuwsbrief, wij hebben dat erg gewaardeerd! In dat eindejaarsbericht hebben we teruggekeken op 30 jaar VvGH. In deze Nieuwsbrief gaan we vooruit kijken, een nieuw jaar, nieuwe kansen. Op grond van het ledentevredenheidsonderzoek van het najaar 2019, gaan we een aantal activiteiten in gang zetten.

Janine van Oosten

Opvolging belangrijkste punten uit het ledentevredenheidsonderzoek

Een nieuw jaar, nieuwe kansen

In het najaar van 2019 hebben we een tevredenheidsonderzoek onder de leden van de VvGH uitgevoerd. In Nieuwsbrief nr. 80 van het eerste kwartaal 2020 hebben we de resultaten kort toegelicht en de belangrijkste conclusies en aanbevelingen weergegeven. Ga naar onze website voor meer details. Door alle coronaperikelen hebben we vorig jaar helaas niet veel kunnen doen en konden we het vervolg ook niet met u bespreken. Ondanks dat we nu ook nog beperkt zijn in de mogelijkheden, gaan we toch aan de slag met de aanbevelingen uit deze enquête.

U, als lid van de VvGH, bent in het algemeen bijzonder tevreden over onze vereniging, maar u noemt ook een aantal onderwerpen die beter kunnen of waar aandacht aan besteed zou kunnen worden:

1. Uitleg rol, taken en doelstellingen van de VvGH, in relatie tot het HPF en het Verantwoordingsorgaan (VO)
2. Bekendheid website en melding van nieuwe berichten
3. Levendiger en interactiever ALV-deel tijdens de jaarlijkse bijeenkomst met aandacht voor "duidelijkheid vragen uit de zaal". Ook de locatie is punt van aandacht.
4. Aandacht voor Zorg en Welzijn, in het algemeen én tijdens de ALV
5. Opzetten van regiobijeenkomsten

In antwoord op bovenstaande punten, starten we in deze Nieuwsbrief met een actieprogramma. Het is niet de bedoeling dat we dat allemaal als bestuur doen, maar juist dat we de acties samen met onze leden verder uitwerken en vorm geven.

In de volgende hoofdstukken, worden een aantal voorgestelde acties nader toegelicht.

1. Heineken Pensioenfonds, Verantwoordingorgaan en Vereniging van Gepensioneerden

In dit hoofdstuk een verduidelijking van de rollen en onderlinge relatie van het HPF, het VO en de VvGH.

Stichting Heineken Pensioenfonds

Heineken heeft sinds 1923 een pensioenregeling. De Stichting Heineken Pensioenfonds (HPF) voert thans deze pensioenregeling uit voor 16.278 verzekerden. Die zijn te verdelen in 3.779 actieve deelnemers, 6.991 gewezen deelnemers en 5.831 pensioengerechtigden (eind 2020).

Het HPF heeft ten doel aan de pensioengerechtigde gewezen werknemers van Heineken of van de gelieerde ondernemingen en hun nabestaanden pensioen uit te keren volgens bij pensioenreglementen te stellen regelen. Het HPF tracht zijn doel te bereiken door het vormen,

in stand houden en beheren van een vermogen, bestemd om daaruit de pensioenaanspraken te voldoen.

Het bestuur bestaat uit acht leden. Van dit bestuur worden vier leden, waaronder de voorzitter, benoemd door de directie van Heineken Group B.V.

Twee leden worden benoemd door de Centrale Ondernemingsraad en twee leden worden gekozen door de pensioengerechtigden. Ieder jaar stelt het bestuur een verslag over het afgelopen kalenderjaar samen. Het jaarverslag wordt aangevuld met een verklaring van een accountant en een actuaris, beiden door het bestuur aangewezen.

Verantwoordingsorgaan

Het bestuur van het HPF legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan (VO) over het beleid en de wijze waarop dat is uitgevoerd. Het VO beoordeelt het gevoerde beleid en heeft adviesrecht aan het bestuur op een aantal onderwerpen.

Het VO bestaat uit negen leden. Twee leden worden gekozen door de actieve deelnemers, drie leden worden benoemd door de werkgever en vier leden worden benoemd door de VvGH. Zie schema aan het eind van dit hoofdstuk.

Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken

De VvGH behartigt de belangen van de pensioengerechtigden en hun nabestaanden bij Heineken. De VvGH fungeert als spreekbuis van de gepensioneerden door middel van geregelde contacten met het HPF en Heineken Group BV. Daarnaast participeert de VvGH in de Koepel Gepensioneerden (KG) die probeert invloed uit te oefenen in de politieke besluitvorming rond pensioen, AOW en het zorgstelsel.

De vereniging levert kandidaten aan voor het bestuur en het VO van het HPF. De VvGH zorgt dat deze kandidaten de vereiste opleidingen op pensioengebied hebben gedaan, zodat zij gekwalificeerd zijn om plaats te nemen in het bestuur en het VO.

	Bestuurders Pensioenorganisatie Heineken			per 1 april 2021
Namens	**Bestuur HPF**	**Verantwoordingsorgaan**	**Bestuur VvGH**	
Pensioengerechtigden	Michiel Kamermans	Sjoerd Koornstra	Janine van Oosten	voorzitter
	Rob van den Berg	Henk Jansen	Roelf Duursema	vicevoorzitter
		John Muller	Anita Goudswaard	secretaris
		Herman van de Bergh	Riet Boef	penningmeester
			Dini Bouwmeester	lid
			John Muller	lid
			Herman van de Bergh	lid
			Anton Verstraeten	kandidaat lid
Werkgever	Leonie Geenen-van Straaten	Bauke Appel		
	Rogier Bouwman (voorzitter)	Laura van Nes		
	Niels van Popta	Vacature		
	Henriette Dollé-Backer (kandidaat)			
Actieve deelnemers	Nicolaas Groot	Jan Borgers		
	Ben de Putter (kandidaat)	Martijn Hartog		

2. Bekendheid website en melding van nieuwe berichten

In elke Nieuwsbrief wordt de website genoemd en worden er met eenvoudige links verwijzingen gemaakt naar extra informatie op de website.

Nieuwe berichten op de website worden aangekondigd door een Nieuwsflits of een e-mail aan alle leden met een e-mailadres.

3. Levendiger en interactiever ALV-deel tijdens de jaarlijkse bijeenkomst met aandacht voor "duidelijkheid vragen uit de zaal".

De ALV van 2021 staat gepland voor 5 oktober 2021 en gezien de huidige ontwikkelingen, verwachten we dat deze door kan gaan.

Er zal aandacht zijn voor betere interactiviteit in de ALV met voldoende microfoons, zodat iedereen kan horen wat er gezegd wordt. Extra onderwerpen voor de agenda: Zorg en Welzijn én Regiobijeenkomsten.

De locaties Amsterdam en Zoeterwoude voor de ALV hebben als voordeel dat er van een Heineken accommodatie gebruik kan worden gemaakt. Beiden liggen redelijk centraal maar dit geldt natuurlijk niet voor iedereen. Door daarnaast regionale bijeenkomsten te organiseren trachten we tegemoet te komen aan de wens om de reistijd te verkorten. Bovendien is er op die manier ook meer gelegenheid tot sociaal contact.

4. Aandacht voor Zorg, Welzijn en Wonen (ZWW), algemeen én tijdens de ALV

Zorg, Welzijn en Wonen blijkt voor u, naast pensioenen, een belangrijk aandachtspunt te zijn. We hebben in het bestuur dan ook besloten meer aandacht aan dit onderwerp te gaan besteden. In de komende maanden wordt er een plan van aanpak opgesteld dat op de volgende ALV toegelicht gaat worden.

5. Opzetten van regiobijeenkomsten

Dit punt staat hoog op de agenda. U begrijpt dat we op dit moment met alle beperkende maatregelen nog niets kunnen plannen. We stellen voor, de mogelijke aanpak en ideeën op de ALV in oktober met u te bespreken, zodat we gezamenlijk een uitvoeringsplan kunnen opstellen. Mochten zich eerder mogelijkheden voor doen, dan zullen we daar gebruik van maken.

Ontwikkeling pensioenen

De actuele dekkingsgraad van het HPF was eind februari 103,5%, terwijl het gemiddelde over de laatste 12 maanden, de zogenaamde beleidsdekkingsgraad, 95,2% bedroeg. Dat is minder dan eind 2019 toen de actuele dekkingsgraad 107,3% bedroeg en de beleidsdekkingsgraad 105,4. 'Hoofdschuldige' is die vermaledijde rentestand die in 2020 toch weer verder is gedaald. Zoals u weet stijgen de pensioenverplichtingen bij een dalende rente. De kans op indexeren in de komende tijd is daardoor bijzonder klein. In aanloop naar het nieuwe stelsel is er een overgangsregeling waardoor korten pas hoeft bij een dekkingsgraad lager dan 90%, zodat de kans op korten voorlopig gelukkig ook heel klein is.

Interessant om te zien is het oplopen van de rente de laatste paar weken en dat is goed nieuws voor de ontwikkeling van de dekkingsgraad. Eind januari stond de actuele dekkingsgraad op 99,7%. Door een geringe stijging van de rente is dus in 1 maand de dekkingsgraad met 3,8% gestegen. Met de beleidsdekkingsgraad gaat het een stuk minder hard; die liep in februari op van 94,6% naar 95,2%.

De dekkingsgraad speelt nu nog een centrale rol in de beoordeling van de gezondheid van een pensioenfonds en daardoor op het besluit wel of niet indexeren of korten. Straks met de nieuwe pensioenwet zal de dekkingsgraad die rol niet meer spelen en zal meer worden gekeken naar de ontwikkeling van het opgebouwde pensioenvermogen. De verwachting van de deskundigen is dat er lagere buffers kunnen worden gehanteerd. Daardoor kan er eerder worden geïndexeerd dan nu het geval is, maar in het nieuwe stelsel zal er door de beperkte buffers ook eerder worden gekort.

In december 2020 is een wetsvoorstel tot herziening van de tweede pijler van het pensioen (de eerste pijler is de AOW) voor internetconsultatie gepubliceerd. Het wetsvoorstel is gebaseerd op het pensioenakkoord dat het kabinet en sociale partners afgelopen zomer hebben gesloten. Veel ouderenorganisaties hebben in februari hun reactie ingediend op deze wet toekomst pensioenen. Ze hebben op belangrijke aandachtspunten geattendeerd:

- de toch aanzienlijke pensioenpremie is volgens het huidige kader veel te laag en holt daarmee de dekkingsgraad uit; (dit punt is door de relatief hoge premie bij Heineken nauwelijks van toepassing op de HPF-pensioenen)
- gepensioneerden hebben een indexatieachterstand van ca. 20%;
- in de voorgestelde overgangsregeling is indexatie uit het zicht, wat nog eens een indexatie verlies betekent van ca. 10%

Een pensioenstelsel moet eerlijk zijn naar alle generaties. In het huidige stelsel zijn veel onevenwichtigheden geslopen, vooral door de rente die in hoog tempo naar historisch lage standen is gedaald. Daardoor zijn de verplichtingen van pensioenfondsen geëxplodeerd, waardoor indexatie buiten beeld is geraakt, ondanks in de laatste 10 jaar bijkans een verdubbeling tot €3,9 miljard van het vermogen bij het HPF.

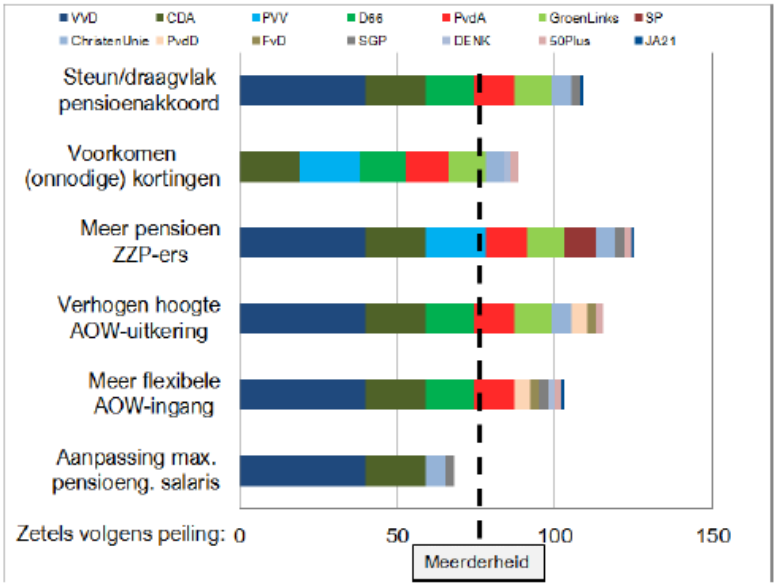
Invoering van de nieuwe pensioenwet maakt het vermogen van het HPF, zeg maar de 'pot met geld', niet groter. Cruciaal is daarom het vaststellen welke elementen moeten worden meegenomen voor een 'evenwichtige' verdeling over alle deelnemers als de bestaande pensioenrechten worden omgezet in individuele pensioenvermogens. Het gaat met €1.650 miljard voor alle Nederlandse pensioenen tezamen, om de grootste verdeling van vermogen in onze geschiedenis.

Van onze sociale partners, het HPF-bestuur en zijn toezichthoudende organen wordt dus het uiterste gevraagd om tot deze evenwichtige verdeling te komen. Uiteindelijk besluiten sociale partners over de nieuwe regeling en de weg daarnaartoe. In het laatste wetsvoorstel is voorzien dat individuen geen bezwaar kunnen maken tegen de overgang naar het nieuwe stelsel. In de Hoofdlijnennotitie van juni 2020 was er voor het VO nog wel een verzwaard collectief bezwaarrecht, maar dat is in het laatste wetsvoorstel gesneuveld. Het is vervangen door een 'hoorrecht' voor o.a. representatieve verenigingen van gepensioneerden. Hier ligt dus een taak voor onze VvGH.

Een snelle verkenning van programma's van partijen voor de Tweede Kamerverkiezing laat zien dat er een grote meerderheid is aan zetels van partijen die het in 2020 gesloten pensioenakkoord steunen, een verhoging van de hoogte van de AOW-uitkering wensen, een meer flexibele AOW-ingangsdatum wensen. Er is een kleine meerderheid die kortingen in de aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel willen voorkomen.

Onderstaand een eerste analyse van de verkiezingsprogramma's door Sprenkels en Verschuren met als uitgangspunt het gemiddelde aantal zetels dat volgens peilingwijzer.nl per partij per 25 februari 2021 geschat wordt.

Dit overzicht is gebaseerd op de verkiezingsprogramma's en CPB-doorrekeningen.
Alleen expliciet opgenomen vermeldingen van standpunten zijn opgenomen.



Laatste nieuws Koepel Gepensioneerden

Op 16 december is de concept-wetgeving (Wet toekomst pensioenen) ter consultatie gepubliceerd die invulling geeft aan het pensioenakkoord. Dit conceptwetsvoorstel geeft invulling aan de afspraken die de regering en sociale partners hebben gemaakt. Het wetsvoorstel is ter consultatie aangeboden. Dat betekent dat eenieder via elektronische weg commentaar mag leveren op het wetsvoorstel. De sluitingsdatum was 12 februari 2021. Vervolgens kan de parlementaire behandeling naar verwachting in de loop van 2021 beginnen. Beoogd is om de wetgeving in werking te laten treden per januari 2022, met als uiterste datum van overgang naar een nieuw pensioencontract van 1 januari 2026.

Vanuit een ongemak dat de gepensioneerden onvoldoende aan tafel zitten tijdens besluitvorming over een nieuw pensioenstelsel, hebben de gezamenlijke seniorenorganisaties, waaronder de Koepel Gepensioneerden waar de VvGH bij aangesloten is, op 3 maart 2021 een digitaal pensioendebat georganiseerd met vertegenwoordigers van de grootste politieke partijen.

Dat het onderwerp ‘pensioen’ leeft bij de achterban is zichtbaar geworden in de meer dan 400 vragen die voorafgaande en tijdens dit pensioendebat over pensioenen zijn gesteld en de bijna evenveel opmerkingen die zijn gemaakt. Helaas lieten de politici het afweten tijdens het debat door onvoldoende prioriteit en veelal onvoldoende kennis van dit belangrijke dossier. Het idee van de ouderenorganisaties om een onafhankelijke commissie te laten kijken naar ‘evenwichtigheid’ in het nieuwe pensioenstelsel viel in vruchtbare aarde bij de politiek. Hoe dat in de praktijk gaat uitwerken blijft nog even verborgen.

Voor een terugblik van de Koepel Gepensioneerden op het debat wordt verwezen naar het artikel op onze website ‘N.a.v. het Pensioendebat’, geplaatst op 6 maart 2021.
Het onderwerp "Voortgang Pensioendossier" staat weer op de agenda van de AV van de KG op 24 mrt 2021.

Naschrift

- Opmerkingen over deze nieuwsbrief svp naar nieuws@vvgheineken.nl of 06-51051578
- Adreswijzigingen, wijzigingen van banknummer, e-mail, overlijden of andere mutaties graag altijd melden aan: Ledenadministratie VvGH, p/a Goudmos 99, 2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel
- Bij opzeggen lidmaatschap na 31 december 2021 blijft de betaling van de contributie 2022 van kracht.
- Vragen aan het Bestuur: secretaris +31 10 521 44 38 of secretariaat@vvgheineken.nl

Redactie:
Anita Goudswaard
Dini Bouwmeester
Roelf Duursema

Contact:
nieuws@vvgheineken.nl
tel. 06-51051578