VvGH Nieuwsbrief
Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken

Nr. 68 – Q1 2016

Van de voorzitter

Hoewel wat laat wil ik u toch eerst namens het Bestuur van de VvGH nog een gelukkig en gezond 2016 wensen.
Het afgelopen jaar was voor pensioenen geen goed jaar. De veranderde regels rond pensioenen hadden het voorspelde effect, gemiddeld is de dekkingsgraad van de Nederlandse pensioenfondsen met zo'n 6% gedaald. De lage marktrente krijgt vaak de schuld van lage dekkingsgraden, maar het zijn De Nederlandse Bank en de overheid die de pensioenfondsen voorschijven hoe de berekening van de dekkingsgraad moet plaatsvinden.
De overheid zit ons nog meer dwars. Het in december aangenomen Belastingplan 2016 leidt voor werkenden gemiddeld tot circa 3% koopkracht verbetering. Een gepensioneerde met boven de AOW een aanvullend pensioen van €10.000 per jaar gaat in 2016 echter 0.9% in koopkracht achteruit. Je vraagt je af of de regering nog wel oog heeft voor de belangen van gepensioneerden.
Het Heineken Pensioenfonds houdt zich aan de regels van de overheid en heeft dus ook een teruglopende dekkingsgraad, waardoor indexering van uw pensioen de komende jaren hoogst onwaarschijnlijk is geworden.
Op het niveau van individuele pensioenfondsen is er weinig aan de situatie te veranderen. Daarom blijven we via de koepel van gepensioneerden verenigingen (KNVG) samen met andere gepensioneerden verenigingen in Den Haag pleiten voor aanpassing van de regels. Tot nu toe zonder veel succes, maar het is onze enige hoop dus houden we vol en blijven we de Haagse beslissers bestoken met alternatieven voor hun plannen die telkens weer slecht uitpakken voor gepensioneerden.

Algemene Ledenvergadering 2016 (ALV)

De 26e ALV zal worden gehouden op **dinsdag 5 april 2016** in de Heineken Experience te Amsterdam. De officiële uitnodiging met de benodigde stukken wordt u begin maart toegestuurd.
Noteer deze datum alvast in uw agenda!

Bestuursactiviteiten

Het bestuur heeft eind vorig jaar in een studiedag de activiteiten van de vereniging weer eens tegen het licht gehouden.
Onze belangrijkste taak blijft de collectieve belangenbehartiging wat betreft pensioenen die door het HPF worden uitgekeerd. Daartoe mogen we zowel bestuursleden voor het HPF en leden van het Verantwoordingsorgaan voordragen. We onderhouden direct contact met het HPF en Heineken en kunnen daar zo nodig de pensioen- en zorgbelangen van de gepensioneerden aan de orde stellen. Daarnaast proberen we de politieke besluitvorming over pensioenen te beïnvloeden via de KNVG. Om voor het HPF en Heineken, maar ook in de KNVG een serieuze gesprekspartner te zijn moeten we de specialistische pensioenkennis binnen het VvGH bestuur vergroten. We doen dat door een aantal bestuursleden externe pensioenopleidingen te laten volgen.
Voor wat betreft de zorg zal de VvGH de via Heineken aangeboden collectieve zorgverzekering tegen het licht houden. Hoe sluiten de aangeboden pakketten aan bij de behoefte van ouderen in vergelijking met wat anderen aanbieden. Als deze vergelijking daar aanleiding toe geeft zullen met Heineken hierover in gesprek gaan.

HPF nieuws

Het HPF besluit elk jaar opnieuw of de pensioenen die we krijgen uitgekeerd mee kunnen stijgen met de prijsinflatie of juist, als alles tegenzit, verlaagd moeten worden. Dat besluit wordt genomen op basis van de zogenaamde beleidsdekkingsgraad. Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend en het gemiddelde over de laatste 12 maanden wordt de beleidsdekkingsgraad genoemd.
De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen van het HPF. De waarde van de bezittingen is de waarde van de aandelen plus de waarde van de obligaties samen ruim drie miljard Euro, het getal boven de breukstreep. Om de hoeveelheid geld die het HPF nu in kas moet hebben om alle pensioen verplichtingen dwz de pensioenen die nu uitgekeerd worden en alle pensioenen die in de komende 80 jaar uitgekeerd worden na te komen, wordt gebruik gemaakt van de

>>

rekenrente die De Nederlandse Bank aanreikt. Wanneer de rekenrente laag is moet het pensioenfonds logischerwijs meer geld in kas hebben dan wanneer die rente hoog is.
De twee belangrijkste factoren die de hoogte van de dekkingsgraad beïnvloeden zijn dus vooral de rente en in wat mindere mate de ontwikkelingen op de aandelenbeurzen. Een derde belangrijke factor is de hoogte van de pensioenpremie, die opgebracht wordt door de werkgever en de actieve werknemers gezamenlijk. Dat bedrag staat natuurlijk boven de breukstreep.
Sinds 2015 zijn er nieuwe regels waarmee pensioenfondsen rekening moeten houden wanneer zij beslissen over wel of niet indexeren en wel of niet korten, het zogenaamde nieuwe Financieel Toetsings Kader (nFTK). Het doel van die nieuwe regels is het verkleinen van de kans dat pensioenfondsen moeten korten, maar daarmee tegelijkertijd de kans op indexatie verkleinen.
Wanneer de beleidsdekkingsgraad 110% is aan het einde van een jaar dan kan geïndexeerd worden. Er moet dan wel voldoende geld in kas zijn om deze indexatie tot in lengte van dagen te kunnen uitbetalen. Ook hier komt dus weer de rekenrente om de hoek kijken om vast te stellen of dat ook het geval is. Grofweg kun je stellen dat volledige indexatie kan plaatsvinden bij een beleidsdekkingsgraad van ca. 130%. Volledige indexatie betekent dat het prijsinflatiecijfer van het CBS wordt bijgehouden.
Er kunnen twee gevallen zijn waarin in slechte tijden gekort zou moeten worden. Aangezien het Heineken Pensioenfonds daar momenteel ver vandaan zit besteden we daar in deze nieuwsbrief geen aandacht aan.
Het bestuur van het HPF neemt in haar vergadering van 19 januari 2016 het besluit over de aanpassing van de pensioenen, nadat ook het Verantwoordingsorgaan haar licht daarover heeft laten schijnen.

Wat doet de KNVG op dit moment

De KNVG blijft aan de betrokken instanties, het kabinet, de SER en DNB, alternatieven voor de huidige pensioenregels aanbieden. Het onderwerp blijft zodoende op de agenda staan. In Den Haag wordt ook gesproken over hoe het pensioenstelsel er in de toekomst moet uitzien.
Een aantal principes van het huidige stelsel gaan uit van een solidariteit die met de voortgaande individualisering van de samenleving afneemt. De KNVG en andere vertegenwoordigers van gepensioneerden praten mee over deze stelselwijziging. Hoewel zo'n wijziging naar verwachting niet veel effect zal hebben op de reeds ingegane pensioenen is hier toch een kans de regels zo te beïnvloeden dat indexeren weer tot de mogelijkheden gaat behoren.

Van de Ledenadministratie

Contributie 2016
U vindt de factuur voor de contributie bij deze nieuwsbrief als u deze nog niet per e-mail heeft ontvangen.
Heeft u ons gemachtigd de contributie van uw rekening af te schrijven, dan zal dat de komende weken plaatsvinden.
Heeft u ons nog niet gemachtigd en wilt u wel uw contributie automatisch laten incasseren dan kunt u een machtingsformulier aanvragen bij onze Penningmeester: Riet Boef, Goudmos 99, 2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel. Tel.0180 390087
E-mail: vvgheineken@gmail.com.

Opzegging lidmaatschap
Opzeggen kan alleen schriftelijk of per e-mail geschieden voor het einde van het verenigingsjaar (31 december), met inachtneming van 1 maand opzegtermijn,
Heeft u dat niet gedaan, dan bent u voor dit jaar contributie verschuldigd.

Wilt u **adreswijzigingen, overlijden of andere mutaties altijd schriftelijk** doen aan:
Ledenadministratie VVGH, t.a.v. mevrouw Riet Boef, Goudmos 99, 2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel
Of per e-mail: VVGHeineken@gmail.com.

Meer informatie

Informatie over de ontwikkelingen bij het Heineken Pensioenfonds vindt u op de website van het HPF: www.heinekenpensioenfonds.nl. Voor informatie over uw persoonlijke situatie kunt u zelf contact opnemen met het HPF, u vindt de contactgegevens op de website.
Informatie over de activteiten van de KNVG vindt u op: www.knvg.nl. De NVOG publiceert regelmatig een zeer leesbare bieuwsbrief op: www.gepensioneerden.nl
Loonvoorlater volgt op een andere manier het nieuws over pensioenen, te zien op: www.loonvoorlater.nl

Redactie:
Michiel Kamermans • T 020 6763552 • @ michiel@kamermans.com
Francis Tjaarda • T 020 6622780 • @ francistjaarda@planet.nl
Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl

VvGH Nieuwsbrief
Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken

Nr. 69 – Q2 2016

In memoriam

Aad Ferdinandus en Piet van Baarle

Vlak na afloop van de Algemene Ledenvergadering op 5 april bereikte ons het verdrietige bericht dat ons erelid **Aad Ferdinandus** op 2 april was overleden. Aad was nog aanwezig in onze ALV in 2015 waar hij ter gelegenheid van het 25-jarig bestaan van de vereniging een presentatie gaf over de oprichting van de vereniging. Hij heeft een mooi boekwerk achtergelaten met de geschiedenis van de vereniging en de ontwikkelingen binnen het HPF. Aad heeft veel werk verricht in onze vereniging en wij zijn hem daarvoor zeer erkentelijk. Wij zullen zijn nagedachtenis in ere houden.

Verder bereikte ons het bericht dat op veel te jonge leeftijd ons oud-bestuurslid **Piet van Baarle** op 18 februari is overleden. Piet was secretaris van 2005 tot 2010. Wij zijn hem zeer erkentelijk voor wat hij als secretaris voor onze vereniging heeft gedaan. Wij zullen hem herinneren als een energiek en betrokken lid van ons bestuur

Van de Voorzitter

De laatste tijd wordt er met grote regelmaat in de media bericht over de lage dekkingsgraden van pensioenfondsen en het risico van korten. Het is goed dat er veel aandacht voor het onderwerp is, maar het is zo langzamerhand geen echt nieuws meer.
Sinds het gebruik van de beleidsdekkingsgraad als maatstaf voor de financiële positie van een pensioenfonds is de situatie redelijk goed te voorspellen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de werkelijke dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Iedere maand gaat dus de dekkingsgraad van een jaar geleden uit de berekening en komt de dekkingsgraad van de juist afgelopen maand er in.
In 2015 was de dekkingsgraad van het HPF de meeste maanden boven de 100%, maar sinds de aanpassing van de rekenrente per 1/1/2016 ligt de dekkingsgraad zeker 5% lager. Er gaat dus iedere maand een hoge score af en er komt een lage score bij om het gemiddelde te berekenen. De beleidsdekkingsgraad zal dan ook de rest van dit jaar geleidelijk verder dalen. Er zullen nog veel berichten in de media komen, maar echt nieuws is het niet.
Door de daling van de beleidsdekkingsgraad komt korten van pensioenen steeds dichterbij. Als dat gaat gebeuren gaat dat in kleine stapjes, uitgesmeerd over 10 jaar. Korten is niet zozeer een beslissing van een pensioen-fonds; de overheid heeft regels gemaakt die aangeven wanneer er gekort moet worden en daar heeft het fonds zich aan te houden.

De lage rente krijgt alsmaar de schuld van deze ellende. Natuurlijk is de lage rente een probleem, maar de politiek in Den Haag heeft de regels gemaakt hoe we met die lage rente moeten omgaan en aanpassing van die regels is de enige korte termijn remedie tegen korten. We moeten dus vooral doorgaan via de KNVG, de koepel waar we bij zijn aangesloten, de politiek er op te wijzen dat zij aan zet zijn. Geen enkele politieke partij zit te wachten op het aankondigen van kortingen op pensioenen van 3 miljoen Nederlanders vlak voor de verkiezingen in maart 2017. Het komend jaar kunnen we daarom hopelijk meer bereiken dan de afgelopen tijd.

De 26e Algemene Ledenvergadering

De 26e ALV werd op 5 april 2016 gehouden en werd bijgewoond door 175 leden. Het verslag van de vergadering is bijgesloten bij deze nieuwsbrief.
In de ochtend gaf Pascal Gilet, Algemeen Directeur Heineken Nederland een presentatie over de ontwikkelingen bij Heineken Nederland. Rob van den Berg gaf vervolgens een inkijk met toelichting over het wel en wee van het Heineken Pensioenfonds.
In de middag vond de reguliere ALV plaats, met als onderwerpen: het jaarverslag en de jaarrekening 2015, begroting 2015, een verslag van het Verantwoordingsorgaan, de bestuurssamenstelling (zie later in de nieuwsbrief) en de plannen voor 2016.

>>

Bestuurssamenstelling sinds de ALV

Paul Hamers is afgetreden als bestuurslid. Het bestuur is Paul zeer erkentelijk voor zijn inspanningen voor de vereniging. We hebben vele jaren van zijn kennis over de materie en zijn kennis van de productie organisatie kunnen profiteren.
Als nieuwe bestuursleden zijn Janine van Oosten, John Muller en Roelf Duursema benoemd. Hun CV's zijn al met de uitnodiging voor de ALV toegestuurd. Hierdoor is het bestuur op volle sterkte en zijn we goed georganiseerd voor de zaken die de komende tijd op ons af zullen komen.

HPF nieuws

Per 1 januari 2016 zijn de pensioenen wederom niet aangepast. Hiervan bent u in februari jl. in een brief van het HPF op de hoogte gesteld. Voor het vaststellen van een mogelijke toeslagverlening wordt door het HPF bestuur gekeken naar de zgn. beleidsdekkingsgraad per 31 december 2015. De beleidsdekkingsgraad per 31 december bedroeg 103,4%. Dit is lager is dan de wettelijk ondergrens voor toeslagverlening van 110%. Om deze reden heeft het HPF Bestuur moeten besluiten over de opgebouwde pensioenen geen toeslag toe te kennen. Dit besluit betreft zowel de gepensioneerden als de actieven. Een gelukkige bijkomstigheid is dat de prijsinflatie laag is (0,65% over de periode oktober 2014 tot oktober 2015). Het HPF bestuur heeft in zijn brief ook aangegeven dat er vooralsnog geen noodzaak is de pensioenen te korten. Wel is begin 2016 een nieuw Herstelplan bij de DNB ingediend, waarbij een herstelperiode van 10 jaar wordt gehanteerd om weer op of boven het niveau van het Vereist Eigen Vermogen van 124% te komen. Dit alles is in de ALV van 5 april jl door HPF bestuurslid Rob van den Berg uiteengezet en het komt ook aan de orde in de nieuwsbrief van het HPF. De situatie is er niet beter op geworden nu de beleidsdekkings-graad ook in het eerste kwartaal van 2016 licht is gedaald. De beleidsdekkingsgraad bedraagt per 31 maart 101,4%. Het VvGH bestuur houdt de vinger aan de pols.
In 2015 heeft het HPF bestuur besloten om meer digitaal te gaan communiceren en gaat daarvoor gebruikmaken van de Berichtenbox MijnOverheid. Hier vindt u bijvoorbeeld ook berichten van de belastingdienst, SVB of het UWV. Het voordeel is dat pensioeninformatie straks op één plek te vinden is. Overigens zal alleen de wettelijk verplichte communicatie via Berichtenbox MijnOverheid plaatsvinden, zoals pensioenoverzichten. Het VvGH bestuur ondersteunt dit besluit.
Mocht u evenwel bezwaar hebben tegen deze vorm van communicatie, dan kunt u dit aan het pensioenfonds kenbaar maken. Het HPF zal hierover nog uitgebreide informatie verstrekken.
Het pensioenfonds zal ook meer gelaagd gaan communiceren: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3). Een voorbeeld is het zgn Pensioen 1-2-3, dat u momenteel al op de website van het HPF aantreft.
Pensioen 1-2-3 is in beginsel bestemd voor nieuwe deelnemers in de pensioenregeling, maar is tevens erg informatief voor bestaande deelnemers en gepensioneerden.
Pensioen 1-2-3 geeft de deelnemer informatie over de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling. Om deze reden is de Pensioen 1-2-3 dan ook op de website te raadplegen.

Wat doet de KNVG op dit moment

De KNVG heeft, samen met een aantal andere ouderen organisaties in februari een manifest opgesteld. In één zin samengevat is de boodschap: "Voorkom korting op pensioenen, maak indexatie mogelijk en geef ook ouderen lastenverlichting zoals iedereen". De gezamenlijke ouderenorganisaties willen dat het kabinet maatregelen neemt om verlaging van de pensioenen in 2017 tegen te gaan en tijdelijke indexering van de pensioenen mogelijk te maken. Daarnaast moeten de ouderen vanaf 2017 eenzelfde lastenverlichting krijgen als alle andere Nederlanders. Het manifest is aangeboden aan het kabinet, de Tweede Kamer en de sociale partners.
In maart is ook door de gezamenlijke ouderenorganisaties een brief aangeboden aan de politieke partijen over pensioenen, koopkracht en zorg, welzijn & wonen. De organisaties geven aan dat zij de gang van zaken rond de kortingen op pensioenen en het achterblijven van koopkracht voor ouderen niet langer kunnen accepteren. Bij de brief werd voor elk van de drie thema's (pensioenen, koopkracht en zorg, welzijn & wonen) een bijlage gevoegd met een uitgebreide toelichting op de standpunten en opvattingen. Vrijwel alle politieke partijen hebben bericht dat deze informatie is doorgespeeld naar de commissies die de verkiezingsprogramma's voor 2017 voorbereiden.
U vind de volledige documenten op de website van de KNVG; via www.knvg.nl/wordpress vindt u het manifest en een verwijzing naar het document "Ouderenorganisaties eisen van de politiek maatregelen inzake pensioenen, koopkracht en zorg".

Van de ledenadministratie

Er is vaak veel onduidelijkheid over het lidmaatschap na het overlijden van het lid van de vereniging. Onderstaand nog even een samenvatting:
Het lidmaatschap beëindigt door het overlijden van het lid. De contributie wordt niet gerestitueerd. De weduwe of weduwnaar die een pensioen van het Pensioenfonds ontvangt kan lid worden van de vereniging, maar dient zich daarvoor dan apart aan te melden.

Wilt u **adreswijzigingen, overlijden of andere mutaties altijd schriftelijk** doen aan:
Ledenadministratie VVGH, t.a.v. mevrouw Riet Boef, Goudmos 99, 2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel.
Of per e-mail: VVGHeineken@gmail.com.

Meer informatie

Informatie over de ontwikkelingen bij het **Heineken Pensioenfonds** vindt u op de website van het HPF www.heinekenpensioenfonds.nl. Ook kunt u de nieuwsbrief van het HPF elektronisch ontvangen. U dient dan uw e-mailadres op te geven aan het HPF.
Voor informatie over uw persoonlijke situatie kunt u zelf contact opnemen met het HPF, u vindt de contactgegevens op de website.

Informatie over de activteiten van de **KNVG** vindt u op: www.knvg.nl.
De **NVOG** publiceert regelmatig een zeer leesbare nieuwsbrief op www.gepensioneerden.nl
Loonvoorlater volgt op een andere manier het nieuws over pensioenen, te zien op www.loonvoorlater.nl

Redactie:
Michiel Kamermans • T 020 6763552 • @ michiel@kamermans.com
Francis Tjaarda • T 020 6622780 • @ francistjaarda@planet.nl
Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl

VvGH Nieuwsbrief
Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken

Nr. 70 – Q4 2016

Van de voorzitter

De landelijke politiek begint zich voor te bereiden op de komende verkiezingen. De Tweede Kamer heeft over de te verwachten kortingen van pensioenen gedebatteerd en de staatsecretaris heeft gezegd niet aan de rekenrente te willen tornen, maar wel het effect van een langere herstelperiode voor pensioenfondsen te willen onderzoeken. Door pensioenfondsen een langere herstelperiode toe te staan hoeft pas bij een lagere dekkingsgraad te worden gekort. Zo wordt de pijnlijke maatregel van korten voor ons uitgeschoven zonder het echte probleem aan te pakken. Na de verkiezingen zien we wel verder. De ouderenorganisaties, waaronder de KNVG hebben gelukkig weer eens een gezamenlijk standpunt kunnen formuleren en hebben de staatssecretaris een aantal evenwichtigere en effectievere maatregelen aangereikt om korten te voorkomen. Nu maar hopen dat er iets met die suggesties zal worden gedaan. Misschien helpen de komende verkiezingen hierbij.

Heineken

Vorige maand kregen alle gepensioneerden een brief van Hans de Ruiter waarin werd meegedeeld dat de functie van Sociaal Contacten Medewerkster niet wordt ingevuld en dat de busreizen nu geheel komen te vervallen. Wij hebben een brief gestuurd aan Heineken om ons onze teleurstelling over deze besluiten uit te spreken. Eind oktober hebben we een gesprek hierover met Hans de Ruiter gehad. Helaas hebben we het afbouwen van wat Heineken voor de gepensioneerden doet niet kunnen stoppen. De busreizen zijn definitief afgeschaft, daar valt nu niet meer met Heineken over te praten. De argumentatie is dat er ook steeds meer "leuke dingen" voor de actieven vervallen en dat de kosten te hoog zijn. Of de invulling van de rol van Miryam van der Linden via een aantal helpdesks goed gaat werken blijven we volgen en we houden hierover contact met Heineken.

Apple Bandit

Tijdens de ALV vertelde Pascal Gilet over de cider ontwikkelingen en het nieuw geïntroduceerde product Apple Bandit (in de smaken appel en peer). Pascal beloofde dit nieuwe product ook aan de gepensioneerden aan te bieden om te proberen. Wij zijn verheugd dat Pascal zijn belofte is nagekomen. Op de website van het Heineken Pensioenfonds werd onlangs aangekondigd dat gepensioneerden (op vertoon van de bierkaart) 12 flessen bij de PUM gratis kunnen ophalen.

HPF nieuws

De actuele dekkingsgraad komt eind september uit op ongeveer 93,4 %. Dat leidde ertoe dat de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden, de zogenaamde beleidsdekkingsgraad, zakte naar 96,3 %. Ter herinnering, de beleids dekkingsgraad begin 2016 bedroeg 103,4 % . Het rendement op de beleggingen van ruim 6 % tot en met september heeft het negatieve effect van de gedaalde rente op de verplichtingen dus niet kunnen compenseren. De verwachting is dat de beleidsdekkingsgraad de komende maanden nog zal blijven dalen.
Daarmee wordt de kans dat de pensioenuitkeringen op termijn gekort zullen worden groter, maar voor 2017 lijkt korten vooralsnog niet aan de orde te zijn.

Bestuur HPF

Hans Weeda zit namens de gepensioneerden in het bestuur van het HPF. Zijn zittingstermijn loopt eind 2016 af. Hans heeft zich beschikbaar gesteld voor een nieuwe periode en het VvGH bestuur steunt zijn kandidatuur van harte. Aangezien er geen andere kandidaten zijn opgestaan zal Hans worden voorgedragen bij De Nederlandse Bank voor een tweede termijn.

Verantwoordingsorgaan (VO)

Het VO heeft als belangrijkste doelstelling om te waarborgen dat het bestuur van het HPF evenwichtige en solidaire belangenbehartiging hanteert bij het opstellen en uitvoeren van haar beleid.
Om deze doelstelling te bereiken zijn heeft het VO een aantal speerpunten benoemd:

>>

- Het volgen van de financiële ontwikkelingen in relatie tot herstelplan en de eventuele noodzaak tot korten.
- Communicatie naar de achterban.
- Volgen van ontwikkelingen m.b.t. de uitvoeringsovereenkomst.
- Kennisopbouw binnen het VO t.a.v. wet- en regelgeving en beleggingsbeleid.
- Professionalisering via een gedegen werkplan.
- Anticiperen op het beleidsjaarplan van het Bestuur.
- Volgen van ontwikkelingen op het gebied van een nieuw pensioenstelsel.
- Volgen van kosten van vermogensbeheer.

Uit oogpunt van efficiency zijn er in juni een drietal groepen geformeerd, die elk twee of meerdere van bovengenoemde onderwerpen uitdiepen en daarvan verslag doen aan de overige leden. Zij zijn dan de specialisten op dat gebied.
Een van de groepen is al aardig op weg om het werkplan (punt 5) gestalte te geven. Daarin wordt vastgelegd het doel van het VO, haar taken, haar ambitie, de speer- en aandachtspunten, hoe het VO dient te functioneren, hoe de advisering aan het HPF Bestuur zal verlopen, welke werkafspraken met het HPF Bestuur en het Interne toezicht (de visitatiecommissie) zijn gemaakt, een rooster van aftreden, een deskundigheidsmatrix en een opleidingsplan.

KNVG

In de media worden we regelmatig geconfronteerd met de verminderende koopkracht van senioren. Enerzijds worden veel pensioenen niet geïndexeerd of zelf gekort. Anderzijds zijn de belastingverlichtingsmaatregelen van de regering vooral op werkenden gericht. En tenslotte worden de zorgkosten, voor ouderen een belangrijke uitgave, steeds hoger. Kortom er is sprake van een stapeling van maatregelen die de koopkracht van ouderen aantast.
De gezamelijke ouderen organisaties, waaronder de KNVG zijn een actie gestart onder het motto stop de stapeling. De politiek is benaderd middels een “Hartekreet van Senioren” (Zie de Nieuwsblog van de KNVG). Echter de gepensioneerden zelf kunnen zich ook laten horen, door persoonlijk de politiek te benaderen middels de e-card actie, welke op de site www.stopdestapeling.nu te vinden is.
In een uiterste poging om kortingen van sommige pensioenen in 2017 te voorkomen hebben de gezamenlijke ouderen organisaties een brief gestuurd naar premier Rutte, staatssecretaris Klijnsma en andere betrokkenen in de pensioendialoog. Op verzoek van de Tweede Kamer loopt er een onderzoek naar de effecten van een verlenging van de hersteltermijn. De verenigingen willen een bijdrage leveren aan dat onderzoek en willen dat hun, generatie-evenwichtige, voorstellen worden meegenomen. Voor meer informatie: zie onder ‘Dossiers’ http://www.gepensioneerden.nl.
Binnen de politiek wordt gestreefd naar een nieuw pensioenstelsel na 2020, dat o.a. aansluit bij de veranderende arbeidsmarkt. In mei heeft de SER een rapport gepubliceerd met een verkenning van een aantal varianten van een Persoonlijk Pensioenvermogen met een collectieve risicodeling (langleven en beleggingsrisico). Medio september heeft de KNVG, samen met de NVOG, een reactie gepresenteerd aan de SER. Een nieuw pensioenstelsel moet voor de gepensioneerden organisaties toekomstbestendig zijn, het vertrouwen herwinnen van de burgers en de belangen van ouderen èn jongeren dienen . Er wordt voor gepleit het huidige pensioensysteem naast een systeem met een Persoonlijk Pensioenvermogen voort te laten bestaan.

Zorg

De zorgcommissie van de VVGH heeft recent overleg gehad met het Zilveren Kruis en Heineken. De volgende punten zijn aan de orde geweest:
De zorgcommissie van de VVGH heeft recent overleg gehad met het Zilveren Kruis en Heineken. De volgende punten zijn aan de orde geweest:
-Zilveren Kruis management rapportage Heineken gepensioneerden;
-seniorenorganisaties en het Alliantiebeleid;
-pakket "Vitaal ouder worden";
-de mogelijkheid om voor de niet actieven als groep onder een eigen nummer op de site van Zilveren Kruis Heineken een eigen pagina te krijgen met daarin alle gegevens van diensten en contact-personen die van belang zijn. Dit product bestaat al voor andere Verenigingen.
De zorgcommissie vindt het van belang meer duidelijkheid te krijgen over het alliantiebeleid en de betekenis hiervan voor de leden van onze vereniging en/of alle niet actieven. Een vervolgafspraak hierover is gemaakt. Het spreekt vanzelf dat wij u op de hoogte houden van de bevindingen.
Na de zomer van 2017 vinden nieuwe onder-handelingen tussen Heineken en de zorg-verzekeraars plaats over contracten die 2018 ingaan. Voor die tijd willen we onze inbreng in die onderhandelingen duidelijk hebben.

Van de ledenadministratie

Er is vaak veel onduidelijkheid over het lidmaatschap na het overlijden van het lid van de vereniging. Onderstaand nog even een samenvatting:
Het lidmaatschap beëindigt door het overlijden van het lid. De contributie wordt niet gerestitueerd. De weduwe of weduwnaar die een pensioen van het Pensioenfonds ontvangt kan lid worden van de vereniging, maar dient zich daarvoor dan apart aan te melden.

Wilt u **adreswijzigingen, wijziging van email adres, overlijden of andere mutaties altijd schriftelijk of per email** doorgeven aan:

Ledenadministratie VVGH
t.a.v. mevrouw Riet Boef
Goudmos 99
2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel.
email : VVGHeineken@gmail.com

Meer informatie

Informatie over de ontwikkelingen bij het **Heineken Pensioenfonds** vindt u op de website van het HPF: www.heinekenpensioenfonds.nl. Voor informatie over uw persoonlijke situatie kunt u zelf contact opnemen met het HPF, u vindt de contactgegevens op de website. Ook kunt u de nieuwsbrief van het HPF elektronisch ontvangen. U dient dan uw emailadres op te geven aan het HPF.

Informatie over de activiteiten van de **KNVG** vindt u op: www.knvg.nl. De **NVOG** publiceert regelmatig een zeer leesbare nieuwsbrief op: www.gepensioneerden.nl

Loonvoorlater volgt op een andere manier het nieuws over pensioenen, te zien op: www.loonvoorlater.nl.
Via deze site is een abonnement op hun nieuwsbrief te verkrijgen.

Redactie:
Michiel Kamermans • T 020 6763552 • @ michiel@kamermans.com
Francis Tjaarda • T 020 6622780 • @ francistjaarda@planet.nl
Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl