Strategie document VvGH

1. Inleiding, waarom is de VvGH er, de missie van de VvGH

Oud-medewerkers van Heineken mogen ervan uitgaan dat het Heineken Pensioenfonds (HPF) borg staat voor een goede uitvoering van de pensioenregeling. Maar we leven in onzekere tijden. Dat was zo in 1990 en dat is nu weer zo. In 1990 is de Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken opgericht met het oogmerk de pensioenbelangen van haar leden te behartigen. In de eerste plaats de collectieve belangen rond de door het HPF uitgevoerde pensioenregelingen. Daarnaast probeert de VvGH bij te dragen aan de beïnvloeding van de besluitvorming en wetgeving rond het Nederlandse pensioenstelsel in het algemeen. Verder houdt de VvGH zich bezig met zorg van de Heineken gepensioneerden. Het gaat hierbij om de behartiging van collectieve belangen die specifiek zijn voor de Heineken gepensioneerden, zoals bv de door Heineken aangeboden collectieve zorgverzekering. De VvGH wil voor deze onderwerpen de gesprekspartner van de gepensioneerden bij Heineken zijn, in het bijzonder richting Heineken als oud-werkgever en het HPF als uitvoerder van de pensioenregeling.

2. Organisatie en governance van de VvGH

De Algemene Leden Vergadering en het Bestuur zijn de belangrijkste organen van de vereniging. Het Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor het organiseren van de belangenbehartiging conform het mandaat van de ALV. Het Bestuur communiceert met haar leden middels de website, nieuwsbrieven en e-mails. In de ALV wordt verantwoording afgelegd aan de leden.

Een van de belangrijkste activiteiten van de VvGH is het leveren van kandidaten voor vacatures in het HPF -bestuur en het Verantwoordingsorgaan (VO). De door de VvGH voorgedragen en door het HPF benoemde leden van het HPF- bestuur en VO vertegenwoordigen de gepensioneerden, maar zitten in strikte zin niet namens de VvGH op hun functie. Zij zijn door het HPF in hun functie benoemd en vervullen die functie met inachtneming van evenwichtige belangenbehartiging voor alle bij het HPF betrokken partijen. Deze HPF-bestuurs- en VO-leden nemen geregeld als toehoorder deel aan de VvGH-bestuursvergaderingen. Hier delen zij informatie over hun activiteiten in het HPF-bestuur en VO. Van hen wordt verwacht dat zij het VvGH-bestuur tijdig informeren over zaken die binnen het HPF spelen en van belang zijn voor de gepensioneerden. Het Bestuur kan dan zo nodig een standpunt formuleren en dat met de betreffende HPF-bestuurs- en VO-leden bespreken. Met de kennis van het VvGH-standpunt bepalen de VvGH vertegenwoordigers zelf hun standpunt binnen het HPF-bestuur of VO.

3. Successie

Het vinden van goede potentiële VvGH bestuursleden, kandidaten voor vacatures in het HPF-bestuur en VO en andere leden van de vereniging die zich actief willen inzetten op een van de aandachtsgebieden van de VvGH is de taak van de Successie commissie. Deze commissie bestaat uit de voorzitter en vicevoorzitter, eventueel aangevuld met andere bestuursleden. Het Bestuur kan besluiten kandidaten voor een rol in de VvGH als toehoorder bij de bestuursactiviteiten toe te laten. Benoeming van bestuursleden is voorbehouden aan de ALV. Het bestuur informeert de leden op de ALV en via de website, nieuwsbrief en/of e-mail over voordrachten van kandidaten voor vacatures in het HPF-bestuur en VO.

4. Pensioenen

De VvGH wil een deskundige gesprekspartner aangaande pensioenen zijn. Om dit te bereiken wordt in de opleiding van de bestuursleden geïnvesteerd. Het doel is ten minste 1 lid met kennis op het deskundigheids- niveau A te hebben (Stichting Pensioen Opleidingen-SPO). Het is wenselijk dat meerdere bestuursleden het kennisniveau, zoals voor VO-leden gewenst, moeten hebben, of daartoe in opleiding te zijn.

Het bestuur van het HPF bestaat uit 8 leden, waarvan thans 2 vertegenwoordigers voorgedragen door de pensioengerechtigden. Het HPF-bestuur benoemt de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden na verkiezing door de pensioengerechtigden. De VvGH wordt door het pensioenfonds op de hoogte gebracht van de vacature en criteria en wordt (informeel) in de gelegenheid gesteld kandidaten voor te dragen. Indien er meer kandidaten dan zetels zijn en die voldoen aan de profielschets voor HPF-bestuursleden/competentievisie, vindt er verkiezing plaats door alle gepensioneerden in een verkiezing georganiseerd door het pensioenfonds. Nieuwe bestuursleden worden na het voltooien van de vereiste opleidingen, en eventuele goedkeuring door DNB, door het HPF-bestuur benoemd.

Het HPF heeft ook een Verantwoordingsorgaan (VO), waarin 9 leden zitting hebben. Drie ervan worden benoemd door Heineken Group en de overige 6 leden worden verdeeld over de actieven en de gepensioneerden op grond van hun onderlinge getalsverhouding. De gepensioneerden worden voorgedragen door het bestuur van de VvGH. De VO-verkiezingscommissie beoordeelt de voorgedragen kandidaten op basis van een profielschets voor VO-leden/ competentievisie. Voldoet een voorgedragen kandidaat hier niet aan, dan dient een andere kandidaat voorgedragen te worden.

De bestuursleden van de VvGH zijn de eerst aangewezenen om te worden voorgedragen als kandidaat voor vacatures in het HPF-bestuur en VO, maar dit is geen automatisme en andere goede kandidaten zullen zeker worden overwogen. De vereiste competenties voor leden van het HPF-bestuur en VO spelen een belangrijke rol bij de voordracht.

Het pensioencontract wordt vastgesteld tussen de sociale partners, waar de gepensioneerden niet aan tafel zitten. Het Bestuur zorgt voor de contacten met de sociale partners via de HR-directeur Heineken Group en de vakbondsvertegenwoordigers.

De overheid en de sociale partners bepalen de spelregels m.b.t. pensioenen. Onze beïnvloeding verloopt via de Koepel Gepensioneerden (KG) . Onze bijdrage is financieel en via deelname aan commissies. Leden van het VvGH-bestuur, eventueel aangevuld met andere commissieleden, nemen deel aan het overleg binnen de KG

5. **Zorg en Welzijn**

Op het terrein van zorg concentreert de VvGH zich op de door Heineken aangeboden collectieve zorgverzekering waaraan ook de gepensioneerden kunnen deelnemen. Naar schatting vertegenwoordigen de gepensioneerden ongeveer een derde van het aantal deelnemers aan de collectieve Heineken zorgverzekering.

Hoewel het welzijn van de leden de VvGH ter harte gaat, zal de VvGH geen eigen welzijnsbeleid met de daarbij behorende organisatie opzetten, maar wel relevante informatie van de Koepel verstrekken.

Door de versobering van de activiteiten van Heineken voor de gepensioneerden is de behoefte ontstaan met Heineken te overleggen of en hoe deze emolumenten behouden kunnen blijven. De VvGH wil hier de gesprekspartner van de gepensioneerden zijn voor hun collectieve belangen.

6. **Communicatie**

De VvGH wil haar leden op de hoogte houden van ontwikkelingen op het gebied van pensioenen, zowel de Heineken pensioenen bij het HPF als de landelijke ontwikkelingen van het pensioenstelsel. Hierbij houden we rekening mert het gegeven dat via andere websites zoals die van zowel het HPF als van de KG (Koepel Gepensioneerden) de ontwikkelingen ook worden gecommuniceerd.

Verder wil de VvGH haar standpunten over pensioenen en zorg delen met de leden, zodat die ook input voor aanpassing van standpunten kunnen leveren.

Om goede input van de leden te krijgen zullen enquêtes worden ingezet. Ook het houden van regiobijeenkomsten wordt gestimuleerd. Hier kan op meer interactieve wijze met de leden over pensioen en zorg worden gesproken. Hierbij is ondersteuning van leden in de regio wel noodzakelijk.

Er wordt gecommuniceerd via de website, nieuwsbrief, e-mail en de ALV. Deze informatie zal later (eventueel samengevat) ook via een nieuwsbrief worden verstrekt, zodat leden zonder internettoegang/e-mail wel alle informatie krijgen, zij het soms later.

Ten behoeve van ledenwerving zal er een regelmatig geactualiseerde wervingsbrief zijn. Het HPF voegt deze brief bij de informatie, die bij het ingaan van een pensioenuitkering van het HPF aan de deelnemer wordt verstrekt.

7. **Financiële strategie**

De VvGH beschikt over een aanzienlijk vermogen. Dit vermogen is enerzijds een algemene reserve, om financiële tegenvallers op te lossen en nieuwe initiatieven te kunnen starten. Daarnaast is dit vermogen opgebouwd als reserve om in het bijzonder juridische stappen te kunnen ondernemen indien de VvGH meent dat de rechtmatige collectieve belangen van de leden worden geschonden.