

Nr. 66 – Q1 2015

Van de voorzitter

Hoewel wat laat wil ik u namens het Bestuur van de VvGH toch nog een voorspoedig 2015 wensen, vooral een goede gezondheid.

Het afgelopen jaar is er wat de pensioenen betreft heel veel gebeurd. Het bleef tot eind december spannend of de nieuwe Pensioenwet door de Eerste Kamer aangenomen zou worden. Inmiddels is dit gebeurd en is deze wet sinds 1 januari 2015 van kracht. We hebben samen met vele andere verenigingen van gepensioneerden via onze koepel organisatie KNVG sterk gelobbyd om deze wet niet in de huidige vorm aan te laten nemen. Alle ouderenverenigingen en ook de vakbonden hebben geprobeerd de wet aangepast te krijgen. We zijn van mening dat deze wet zal leiden tot het oppotten van geld in pensioenfondsen en dat indexering van pensioenen de komende jaren onmogelijk wordt gemaakt. Meer informatie over de wet en de bezwaren van de gepensioneerden is te vinden in de nieuwsblog van de KNVG website. Hoewel we regelmatig het gevoel hadden dat onze bezwaren wel gehoord werden, is de wet uiteindelijk vrijwel ongewijzigd aangenomen. Blijkbaar hebben andere politieke zaken zwaarder gewogen dan de belangen van 3 miljoen gepensioneerden in Nederland.

Alles bij elkaar is het duidelijk dat de gepensioneerden voor hun eigen zaak moeten opkomen; niemand anders doet dat voor ons.

Nieuwe pensioenwetgeving

De Eerste Kamer heeft met een ruime meerderheid van VVD, PvdA, D66, Groenlinks en ChristenUnie ingestemd met het wetsvoorstel 'Wet aanpassing financieel toetsingskader' (FTK). Hiermee is deze wet per 1 januari 2015 ingegaan en komt er een einde aan een jarenlange discussie. De pensioenfondsen hebben nu tot 1 juli 2015 de gelegenheid om hun systemen aan deze nieuwe wet aan te passen.

De wijzigingen in deze wet zijn van grote invloed op onze pensioenen. Zo dienen Pensioenfondsen hogere reserves aan te houden en zijn de grenzen voor indexatie verhoogd. Als gevolg hiervan en door de huidige lage rekenrente voor de verplichtingen zullen er de komende tijd geen, of slechts minimale

indexaties plaats vinden. Van het uitbetalen van de z.g. inhaalindexatie lijkt de komende tijd ook geen sprake te kunnen zijn.

De toekomst van pensioenen bij Heineken

In het overleg dat we met Heineken en het HPF hebben gehad is duidelijk geworden dat de nieuwe wetgeving in 2014 al veel heeft veranderd aan de pensioenen bij Heineken. Meer nog voor de actieven, die nu minder pensioen belastingvrij mogen opbouwen, dan voor de reeds gepensioneerden.

Tijdens de CAO onderhandelingen is aan de orde geweest om het pensioensysteem om te zetten van een "Defined Benefit"-regeling, met een gemaximeerde premie (waarbij vastligt hoe hoog het te ontvangen pensioen zal zijn) naar een zogenaamde "Collectieve Defined Contribution" regeling. (In een CDC-regeling komen onderneming en pensioenfonds een vaste bijdrage aan de kosten van de pensioenregeling overeen). Bij veel grote bedrijven vindt deze omzetting plaats. De bedrijven willen meer zekerheid over de toekomstige kosten van pensioenen en dat krijgen ze op deze manier. Bij zo'n omzetting wordt door de werkgever in het algemeen een "bruidsschat" betaald, een eenmalige storting in het pensioenfonds om er voor te zorgen dat het pensioenfonds zelf eventuele tegenslagen kan opvangen. Het veranderen van Defined Benefit naar Collectieve Defined Contribution heeft op zich zelf op al ingegane pensioenen geen invloed. De bruidsschat voor het pensioenfonds kan echter wel van invloed zijn. Als hierdoor de dekkingsgraad van het pensioenfonds verbeterd komt indexering van pensioenen weer dichterbij.

In de CAO onderhandelingen hebben de vakbonden een bruidsschat gevraagd die Heineken niet bereid is te betalen. Om deze patstelling te doorbreken zijn de pensioen besprekingen nu losgekoppeld van de CAO onderhandelingen. De gesprekken over het veranderen van het pensioensysteem gaan in 2015 verder.

Het Verantwoordingsorgaan (VO)

In de ALV van april 2014 is reeds aangekondigd dat als gevolg van de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen de Deelnemersraad (DR) is komen te vervallen en het Verantwoordingsorgaan (VO) is uitgebreid van 3 naar 9 mensen. In het nieuwe VO is de werkgever vertegenwoordigd met 3 leden en zijn de overige 6 leden naar rato verdeeld over de actieven en de niet-actieven. Momenteel zijn er 3 actieven en 3 niet-actieven lid. De uitbreiding van de actieven kreeg gestalte via verkiezingen; de uitbreiding van de niet-actieven kwam tot stand door voordracht van de VVGH.

Het VO heeft, in tegenstelling tot de DR, beperkte adviestaken. Haar belangrijkste taak is om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere info over het door het bestuur uitgevoerde beleid en de beleidskeuzes. Het VO heeft wel adviesrecht inzake het premiebeleid en het toeslagenbeleid.

Het VO is in haar nieuwe samenstelling het afgelopen najaar van start gegaan. De nadruk ligt momenteel op kennisverwerving, hetgeen noodzakelijk is om de toenemende stroom van nieuwe voorstellen te kunnen beoordelen. Op dit moment wordt veel aandacht besteed aan de wijzigingen als gevolg van de invoering van de nieuwe wet.

Algemene Ledenvergadering 2015 (ALV)

De 25^e ALV zal worden gehouden op donderdag 16 april 2015 in de Heineken Experience te Amsterdam. De officiële uitnodiging met de benodigde stukken worden u begin maart toegestuurd.

Noteer deze datum alvast in uw agenda!

Contributie 2015

Zoals afgesproken in de ALV van 2014 zal de contributie per 1 januari 2015 verhoogd worden naar € 15,- per jaar. Ingesloten treft u een contributienota aan met het verzoek dit bedrag over te maken op één van onze bankrekeningen.

Contact met onze leden (email)

Er bereiken ons steeds meer verzoeken om per email met onze leden te communiceren. In deze tijd van sociale media is snelheid van informatie noodzakelijk. Er vinden zoveel discussies plaats over Pensioenen en Zorg, dat ook wij snel informatie willen doorgeven.

Tevens spelen hier ook de bezuinigingen een rol: papieren correspondentie is veel duurder dan per email. Door alle bezuinigingen bij Heineken NL dreigt onze sponsoring ook steeds minder te worden en zullen wij steeds meer onze eigen broek moeten ophouden.

Als u ons uw emailadres stuurt krijgt u voortaan de nieuwsbrief per email. Bovendien zullen wij, als daar aanleiding voor is u tussendoor per email informeren. Om ook de leden die geen email gebruiken op de hoogte te houden zullen wij doorgaan drie of vier keer per jaar de nieuwsbrief per post aan hen te verzenden. We zullen in de nieuwsbrief melding maken van de stukken die wij per email hebben toegezonden.

Wilt u voortaan per email worden geïnformeerd, stuur dan een email van het adres waar wij voortaan de informatie naartoe zullen sturen aan VVGHeineken@gmail.com. Vermeld in de email uw naam en (post)adres zodat wij het email adres in de ledenadministratie kunnen toevoegen.

Meer informatie

Voor degenen die over internet beschikken is het aan te bevelen de website van onze overkoepelende organisatie KNVG te raadplegen. Hierop vindt u de meest actuele informatie over pensioenen en zorg: www.knvg.nl.

Verder kunt u allerlei informatie vinden over uw Heineken pensioen op de website van het HPF: www.heinekenpensioenfonds.nl. U kunt zich hier aanmelden voor de elektronische nieuwsbrief van het HPF, als u deze nog niet ontvangt. Zo blijft u op de hoogte van al het nieuws over uw Heineken pensioen of de zorgverzekering.

Redactie:

Kees Westra • T 071 5412056 • @ westra-c-p@hetnet.nl

Francis Tjaarda • T 020 6622780 • @ francistjaarda@planet.nl

Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl

Nr. 67 – Q2 2015**In Memoriam Kees Westra**

Tot onze grote droefenis is op 3 maart 2015 onze voorzitter Kees Westra onverwacht, bijna 72 jaar oud, overleden.

Negen jaar geleden ging Kees met pensioen bij Heineken na een boeiende loopbaan in binnen- en buitenland. Kees kende heel veel medewerkers persoonlijk. Veel van de leden van onze vereniging waren ooit collega's van hem.

Kees was een sociaal bewogen mens en was sterk betrokken geraakt met de mensen in de organisatie. Dat maakte hem de ideale kandidaat om bestuurder te worden van de vereniging van gepensioneerden bij Heineken. Kees was vooral gemotiveerd om de belangen te behartigen van de kwetsbaren onder de gepensioneerden, zoals de weduwen van de medewerkers, waar hij zoveel jaren mee had gewerkt.

In het begin leek het eenvoudig, want pensioenen waren tenslotte een beetje een stoffig, maar dat pensioenen zeker na de financiële crisis een hot item werden, waarbij het onderwerp vrijwel dagelijks de krant haalde, was een onvoorziene ontwikkeling. Hij moest keuzes maken: gaan we op de barricaden of zoeken we het overleg. Kees maakte die keuzes grondig. Hij verwierf grote inhoudelijke kennis en deskundigheid.

Kees heeft de VvGH gedurende die 9 jaar met vaste hand geleid. Eerst nadenken en dan pas praten. Als belangenbehartiger zocht Kees altijd de rol van bruggebouwer met begrip voor de verschillende standpunten en een groot realisme voor het haalbare. Dit betekent dan ook dat Kees door eenieder werd gerespecteerd, zeker ook omdat hij altijd de goede toon wist te vinden.

Kees keek ver vooruit en had juist een opvolger gevonden om het stokje van hem over te nemen. Het is heel verdrietig, dat hij dat stokje niet zelf heeft kunnen overdragen. Het was onze bedoeling Kees na zijn aftreden als voorzitter erelid te maken, maar het heeft helaas niet zo kunnen zijn.

Wij zullen Kees missen.

Van de voorzitter

Hierbij vindt u de eerste inleiding van uw nieuwe voorzitter. Zoals u wel gelezen of gehoord zult hebben ben ik in de ALV benoemd. Het zat wel in de planning dat ik dit jaar het stokje zou overnemen van Kees, maar door zijn overlijden is alles in een stroomversnelling gekomen. Dit is daarom een goed moment om te reflecteren.

Er is de laatste tijd veel veranderd rondom pensioenen, maar ook op andere gebieden zoals de zorg en de belastingen, die invloed hebben op de koopkracht van gepensioneerden. Als vereniging moeten we ons weer eens beraden waar we ons voor kunnen en willen inzetten. Natuurlijk gaan we door met de behartiging van de pensioenbelangen van hen die een uitkering van het Heineken Pensioen Fonds krijgen. Via de koepel van gepensioneerden, de KNVG praten we mee en proberen we ook de politieke besluitvorming te beïnvloeden over de zorg en belastingen die gepensioneerden raken. We zullen als bestuur de komende tijd nagaan of we ook als vereniging meer op het gebied van zorg moeten en kunnen doen voor onze leden. Verder zullen we zeker de communicatie op een moderne wijze gaan inrichten, waarbij email en internet een belangrijkere rol gaan spelen. In het laatste kwartaal van dit jaar zullen wij u hierover verder informeren. Wij wensen u een fijne zomer toe.

Michiel Kamermans

Algemene Leden Vergadering VvGH

Op vrijdag 12 april 2015 vond de ALV plaats in de Heineken Experience te Amsterdam. Het verslag van de vergadering treft u als bijlage aan bij deze nieuwsbrief.

Het programma voorafgaand aan de vergadering was zeer informatief: de heer Frans Eusman, Chief Business Services Officer gaf een inkijkje in de activiteiten van de Shared (Financial) Services. De heer Robin Hoytema van Konijnenburg, voorzitter van het Heineken Pensioenfonds gaf een duidelijke uitleg over de gewijzigde governance van het Pensioenfonds, de financiële ontwikkelingen en het beleggingsbeleid van het pensioenfonds.

Uit Den Haag

Na alle wijzigingen in de pensioenwetgeving die vorig jaar zijn aangenomen is nu de verhoging van de AOW leeftijd versneld. De wetwijziging van juni 2015 houdt in dat er na 2015 een versnelling wordt aangebracht in het tempo waarmee de AOW leeftijd wordt verhoogd naar 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021 en vervolgens gekoppeld wordt aan de stijging van de levensverwachting. Door deze versnelde verhoging zullen mensen geboren tussen 1950 en 1954 mogelijk later AOW krijgen dan ze tot nu toe verwachtten.

Duidelijke overzichten van de nieuwe AOW leeftijden zijn op het internet te vinden, o.a. op de ANBO site: <http://www.anbo.nl/belangenbehartiging/inkomen/pensioen/verhoging-aow-leeftijd>

Van de KNVG

De voorzitter van de KNVG, de heer Martin van Rooijen, is bij de laatste verkiezingen in de Eerste Kamer gekozen voor 50Plus. Hoewel niet iedereen gelukkig is met deze combinatie van functies hebben de lidverenigingen van de KNVG besloten dat hij voorzitter van de KNVG kan blijven. We hebben in ieder geval nu een spreekbuis in het parlement, en hopen dat daardoor de belangen van de gepensioneerden beter behartigd zullen worden.

Van het HPF

Commissie Nieuw Pensioencontract

Elke 3 of 4 jaar voert het pensioenfonds een strategische studie uit om na te gaan of ook op langere termijn (15 jaar) de taken en wensen van het pensioenfonds werkelijk uitvoerbaar zullen zijn, de zogenaamde ALM studie..

Zeker nu er zoveel wet- en regelgeving veranderd is, viel het te verwachten dat de pensioenregeling aangepast zou moeten worden. Dit is in eerste plaats een verantwoordelijkheid voor de werkgever en vakbonden, maar zeker ook voor het pensioenfondsbestuur. Daartoe is een commissie benoemd waarin werkgever en vakbonden,

pensioenfondsbestuur en pensioenfondsbestuur vertegenwoordigd zijn. De commissie heeft een adviserende rol. Er zitten twee gepensioneerden in deze commissie.

De studie bestaat uit twee delen. Inmiddels zijn de voorstellen van de commissie met betrekking tot het eerste deel van de studie overgenomen door alle betrokkenen en is de pensioenregeling aangepast. Dit deel moest afgerond zijn voor 1 juli 2015.

Het tweede deel van de studie betreft het strategisch beleggingsbeleid. Dit deel start na de zomervakantie en wordt in het najaar afgerond. Ook hierin speelt de commissie een adviserende rol.

Van de Ledenadministratie

Wilt u voortaan per email worden geïnformeerd, stuur dan een email van het adres waar wij voortaan de informatie naartoe zullen sturen aan

VVGHeineken@gmail.com. Vermeld in de email uw naam en (post)adres zodat wij het email adres in de ledenadministratie kunnen toevoegen.

Wilt u **adreswijzigingen, overlijden of andere mutaties altijd schriftelijk** doen aan:

Ledenadministratie VVGH

t.a.v. mevrouw Riet Boef

Goudmos 22

2914 AG Zuidplas

Of per email: VVGHeineken@gmail.com.

Meer informatie

Voor degenen die over internet beschikken is het aan te bevelen de website van onze overkoepelende organisatie KNVG te raadplegen. Hierop vindt u de meest actuele informatie over pensioenen en zorg: www.knvg.nl.

Verder kunt u allerlei informatie vinden over uw Heineken pensioen op de website van het HPF: www.heinekenpensioenfonds.nl.

Redactie:

Michiel Kamermans • T 020 6763552 • @ michiel@kamermans.com

Francis Tjaarda • T 020 6622780 • @ francistjaarda@planet.nl

Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl