

Nr. 62 – januari 2013

Van de voorzitter

Allereerst wens ik u allen het allerbeste voor 2013 en vooral een goede gezondheid. Een andere wens van mij voor 2013 is dat de ouderen zich gaan verenigen om, gezamenlijk met de regering, tot een goede invulling van de problemen rond de zorg en pensioenen te komen.

Dit jaar zullen we de financiële crisis echt in onze portemonnee gaan voelen. De netto pensioenen zullen lager worden door maatregelen van de overheid om per 1 januari 2013 zowel de eerste twee schijven van de inkomstenbelasting en de eigen bijdrage van de Zorgverzekeringswet te verhogen. Ook zullen veel pensioenfondsen de bruto pensioenen moeten verlagen omdat ze niet de vereiste dekkingsgraad per 31 december 2012 hebben bereikt.

Wat het Heineken Pensioen Fonds betreft heb ik het gevoel gehad van een polsstokspringer, die boven een sloot heen en weer zweeft, zal hij erin vallen of gaat hij net de overkant halen. En met een zucht van verlichting komt hij met de hakken over de sloot, net op het droge.

Het HPF is er in geslaagd om de kritische dekkingsgraad van ongeveer 98% te passeren, per 31 december was de dekkingsgraad ongeveer 99% en er zal dus geen korting in 2013 hoeven plaats te vinden. Het blijft echter spannend want voor 2013 is de eis om per 31 december een dekkingsgraad van minimaal 105% te bereiken om niet in 2014 alsnog te moeten korten op de pensioenen.

Bovenstaande betekent ook dat er dit jaar geen ruimte is voor indexatie van de pensioenen. (Zie ook de info van het HPF.)

Alleen al door het achter blijven van indexaties heeft er al een terugval van ongeveer 10% van ons besteedbaar inkomen plaatsgevonden in de afgelopen jaren.

Voor degenen die vervroegd zijn uitgetreden en nog geen AOW ontvangen ontstaat er door het verhogen van de AOW leeftijd het zogenaamde AOW-gat.

Er wordt hier momenteel veel aandacht in kranten en op de TV aan besteed omdat het bij betrokkenen, die nog jaren van hun AOW leeftijd af zijn, om grote bedragen kan gaan.

Ook de VvGH maakt zich samen met de KNVG sterk voor een goede overgangsregeling. Leden die meer

informatie over dit onderwerp willen hebben kunnen mij mailen, dan zal ik een stuk uit het Plus magazijn van 3 januari j.l. opsturen wat een duidelijk toelichting geeft. (email: kees-krijna-westra@hetnet.nl).

Hebben ouderen een stem?

Wat de zorg betreft wordt er steeds meer van ons verwacht dat we zelf onze problemen oplossen, maar wat de pensioenen betreft worden we nog als kinderen behandeld.

Ondanks alle discussies rond de pensioenen zijn de ouderen nog steeds geen formele gesprekspartner bij de gesprekken en onderhandelingen die plaats vinden over onze pensioenen.

De ANBO heeft geprobeerd als deel van de FNV meer invloed te krijgen, maar dit bleek onmogelijk en ze zijn dan ook weer uit het FNV gestapt en gaan zelfstandig door.

Een ander probleem is dat de ouderen erg verdeeld zijn, wat het moeilijk maakt één front te vormen. Ook de VvGH heeft dit het afgelopen jaar van dichtbij meegemaakt met het uiteenvallen van de NVOG en het oprichten van de KNVG, waar we nu lid van zijn.

We zullen als een eenheid als gesprekspartner moeten optreden, om te voorkomen dat de minister en de regering een eigen richting gaan bepalen.

Een voorbeeld hoe moeilijk het is om als gesprekspartner serieus te worden genomen:

Naar aanleiding van het uitkomen van de Hoofdlijnennota "Herziening Financieel Toetsingskader Pensioenen van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid" stelt de minister voor in een breed samengestelde begeleidingsgroep deze materie te bespreken, waarbij de vertegenwoordigers van de groep van 2,6 miljoen gepensioneerden ontbreken. Vertegenwoordigers van de gepensioneerden zijn wel gehoord, mogen de stukken alleen tijdens de bijeenkomsten inzien en ze niet meenemen om verder te bestuderen. Onze inbreng/invloed is dus minimaal.

Nog een voorbeeld: Per 1 januari is er een wet aangenomen, de z.g. wet Koser Kaya Blok, om de vertegenwoordiging van gepensioneerden in het bestuur van de pensioenfondsen aan te passen aan de verhouding actieven/gepensioneerden. Deze wet gaat in werking treden per 1 juli 2013 tenzij er een



ander voorstel, dat nu wordt voorbereid, door beide Kamers wordt aangenomen. Niet alleen blijft de onzekerheid over de positie van gepensioneerden in besturen van pensioenfondsen daarmee bestaan, bovendien zal pas medio 2014 uitvoering worden gegeven aan voorgestelde wijzigingen. Hierdoor kunnen gepensioneerden niet of nauwelijks mee praten over belangrijke beslissingen die door pensioenfondsen nu al worden voorbereid.

Solidariteit

In deze tijd lijkt dit begrip wel hopeloos ouderwets, hebben we nog iets voor anderen over en willen we samen, ook in ons eigen belang, nog risico's delen, samen ergens voor gaan?

Tijdens ons hele leven hebben we te maken met solidariteit, opleiding, ziekte, werkloosheid, sociale woningbouw, pensioenen, bejaardenzorg zouden zonder solidariteit niet mogelijk zijn. Er zijn nog veel meer zaken te bedenken waarbij solidariteit als iets normaal, dus waar we niet meer bij na denken, wordt ervaren zoals infrastructuur, onze wegen en steden.

Het is populair in kranten en op TV om met allerlei tabellen en grafieken enz. aan te tonen dat er een onbalans is in bv. wat betaal ik ervoor en wat krijg ik er voor terug. Deze discussie wordt nu vooral gevoerd rond de kosten van de zorg en de pensioenen. Het is belangrijk om te weten wie de informatie heeft opgesteld, omdat informatie en grafieken te manipuleren zijn en daarmee het gelijk aan te tonen. Het gevaar van deze discussie is dat er een tweedeling in de maatschappij ontstaat, die de solidariteit in onze samenleving aantast.

Wij als ouderen zullen ons aandeel in de bezuinigingen moeten leveren, maar de lasten moeten wel evenredig worden verdeeld. De discussie is niet alleen tussen jong en oud, hoger/ lager opgeleid, maar ook tussen rijk en arm.

De basis van onze welvaartstaat is solidariteit en als die gaat verdwijnen bestaat de kans dat we naar een toekomst gaan, waar ieder voor zichzelf moet zorgen. Solidariteit is niet alleen van belang voor Nederland, maar ook voor Europa. De gevolgen van de bezuinigingen in Zuid-Europa hebben daar tot een enorme werkloosheid geleid met als gevolg armoede. Armoede kan de aanleiding zijn van politieke onrust die vaak niet tot de betrokken landen alleen beperkt blijft.

Heineken Pensioen Fonds

Per 1 januari heeft er een bestuurswisseling binnen het HPF plaats gevonden.

Albert Veldkamp heeft, na vele jaren onze belangen (maar ook die van de actieve deelnemers) zeer goed te hebben vertegenwoordigd, zijn functie overgedragen aan Hans Weeda. In de komende ALV zullen we Albert hiervoor officieel bedanken. Hans wensen we veel sterkte in zijn nieuwe functie, want er staat veel te gebeuren de komende jaren.

ALV 2013

Bij deze Nieuwsbrief is ook de uitnodiging voor de ALV 2013 bijgevoegd.

We gaan dan met een vertegenwoordiger van het Zilveren Kruis Achmea dieper in op de veranderingen in de Zorg en de AWBZ, momenteel moeten nog veel voorstellen uitgewerkt worden, maar we hopen dat er eind april al iets meer duidelijkheid is.

Dit jaar doen we een proef met busvervoer vanuit Den Bosch. De aanleiding hiervoor is dat we in Den Bosch geen ALV meer kunnen houden i.v.m. de beperkte ruimte in het H.O.C. Om toch zoveel mogelijk "Zuiderlingen" in de gelegenheid te stellen aan de ALV deel te nemen is tot deze proef besloten.

Van de Ledenadministratie

Wilt u **adreswijzigingen** of andere mutaties schriftelijk doorgeven aan VVGH Ledenadministratie, Boerhaavelaan 273, 2334 EL Leiden of email tvanwalsum@hetnet.nl

Informatie

Voor degenen die over internet beschikken is het aan te bevelen de website van onze overkoepelende organisatie KNVG te raadplegen, Hierop vindt u de meest actuele informatie over de plannen van de regering met betrekking tot de pensioenen en de premies en de reactie van de KNVG daarop www.knvg.nl

Verder kunt u allerlei informatie vinden over uw Heineken pensioen op de website van het HPF www.heinekenpensioenfonds.nl

Ook kunt u zich hier aanmelden voor de elektronische nieuwsbrief van het HPF, als u deze nog niet ontvangt. Zo blijft u op de hoogte van al het nieuws over uw Heineken pensioen of de zorgverzekering.

Voorzitter: Kees Westra • T 071 5412056 • @ kees-krijna-westra@hetnet.nl

Secretariaat: Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl

Ledenadministratie: Theanda van Walsum • T 071 5153815 • @ tvanwalsum@hetnet.nl

#63 september 2013

Van de voorzitter

Allereerst een terugblik op de Algemene Leden-vergadering 2013.

De belangstelling was overweldigend, er waren 400 aanmeldingen. Helaas waren er 60 leden, zonder afmelding, niet aanwezig. Voor een goede planning is het noodzakelijk dat u zich tijdig afmeldt. Vanuit Den Bosch is het vervoer voor de eerste keer met bussen gefaciliteerd, dit is als proef door de VvGH betaald. Hoe dit voor de ALV van 2014 wordt geregeld is nog niet duidelijk.

De presentaties over de Zorg door vertegenwoordigers van het Zilveren Kruis Achmea, over de ontwikkelingen van de Pensioenen door Rob de Brouwer van de KNVG en de presentatie van de heer Van Boxmeer over de ontwikkelingen bij Heineken werden zeer op prijs gesteld (zie ook bijgevoegde notulen).

Door de grote belangstelling voor de ALV zitten we aan de maximale capaciteit van de zalen bij de Heineken Experience. Ook zijn de kosten van deze locatie sterk gestegen, mede i.v.m. de huur van de videoapparatuur en extra stoelen. Daarnaast kan en wil Heineken Nederland niet langer alle kosten voor de ALV betalen. Het bestuur van de VvGH is nu aan het onderzoeken of er andere zalen zijn waar we onze ALV 2014 kunnen houden. Als voorlopige datum voor de ALV 2014 hebben wij gekozen voor **dinsdag 8 april 2014**.

Dekkingsgraden

In het tweede kwartaal van 2013 zijn de dekkingsgraden van veel pensioenfondsen stevig gedaald. Over het eerste kwartaal was nog sprake van een positieve ontwikkeling. De ontwikkelingen in het tweede kwartaal waren echter van dien aard

dat bij veel fondsen sprake was van een dekkingstekort en een achterstand op het herstelpad.

Ook de dekkingsgraad van het HPF kwam in juni 2013 met een score van 99,7% lager uit dan de minimale dekkingsgraad van 105% die het HPF volgens het Herstelplan per 31 december 2013 moet hebben. Gelukkig herstelde de dekkingsgraad zich en kwam uit op 104,4% per ultimo augustus. De forse daling van de dekkingsgraden werd in het tweede kwartaal vooral veroorzaakt door de daling van de rente waartegen de fondsen hun verplichtingen moeten berekenen en de stijging van de actuele marktrente. Het eerste zorgt voor hogere verplichtingen en het tweede voor lagere koersen van vastrentende waarden (bijv. obligaties). Ook het sentiment op de internationale aandelenmarkten werd in de loop van het tweede kwartaal negatief.

Nu de rente de laatste weken weer stijgt en ook de internationale beurzen wat aantrekken gaan ook de dekkingsgraden weer omhoog. Gelet op de vluchtigheid op de financiële markten en de onvoorspelbaarheid van de rente blijft het risico op pensioenverlagingen in 2014 voor een aantal pensioenfondsen bestaan.

Wetsvoorstel versterking bestuur pensioenfondsen aanvaard

Op 9 juli jl. heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel versterking bestuur pensioenfondsen.

De wet beoogt de kwaliteit van het bestuur en het toezicht daarop binnen de pensioenfondsen te versterken. Deelnemers en pensioengerechtigden moeten er zeker van kunnen zijn dat het bestuur van hun

fonds deskundig is en het interne toezicht goed geregeld is. De financiële crisis, het toenemende aantal ouderen en de krimpende beroepsbevolking en andere ontwikkelingen vragen om meer deskundigheid in besturen en een beter intern toezicht. In het wetsvoorstel Versterking bestuur pensioenfondsen is sprake van een aantal bestuursmodellen waaruit gekozen kan worden. Alle partijen die risico dragen bij een pensioenregeling zijn vertegenwoordigd in alle bestuursmodellen. Dat geldt voor de werkgevers, de werknemers en de pensioengerechtigden. Helaas is in de wet het aantal gepensioneerden in het bestuur van een fonds gemaximeerd tot 25% van het totaal aantal zetels. De verenigingen van gepensioneerden, waaronder uw VVGH achten dit discriminatie van gepensioneerden ten opzichte van werknemers. Op meerdere fronten wordt thans onderzocht of er bij het Europees Hof nog iets aan kan worden gedaan

Wetsvoorstellen ter beperking pensioenopbouw (het zgn Witteveen kader)

Met ingang van 1 januari 2014 verandert de fiscale pensioenwet- en regelgeving als volgt:

-de pensioenrichtleeftijd gaat van 65 naar 67 jaar

-het maximale opbouwpercentage per jaar wordt voor middelloonregelingen (zoals bij Heineken) verlaagd van 2,25% bij een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar naar 2,15% bij een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.

Voorts heeft de Tweede Kamer op 27 juni jl. twee wetsvoorstellen aangenomen die de pensioen-opbouw per 2015 (verder) zullen beperken.

Wetsvoorstellen

Het eerste wetsvoorstel regelt een verdere beperking van de pensioenopbouw per 2015. De maximum opbouw per jaar wordt 1,75% bij een middelloonregeling. Verder wordt het pensioen-gevend jaarsalaris afgetopt op €100.000.

Het tweede wetsvoorstel is een uitwerking van de afspraak van sociale partners van 7 juni jl. om de beschikbaar gestelde €250 miljoen in het sociaal akkoord aan te wenden voor verzachting van de beperking van de pensioenopbouw. Dit voorstel houdt in dat voor degenen met een jaarsalaris onder en boven €100.000 aanvullend pensioenopbouw tot maximaal 1,85% per jaar kan plaatsvinden.

Premieverlaging

Een meerderheid in de Tweede Kamer wil dat de pensioenpremies per 2015 hierdoor daadwerkelijk omlaag gaan. De sociale partners achten premieverlaging evenwel een zaak van pensioenfondsbesturen en de betrokken decentrale werkgevers en werknemers. Per onderneming, sector en fonds kan dit derhalve verschillend uitwerken.

Na de zomer zullen de wetsvoorstellen worden behandeld door de Eerste Kamer. Zoals bekend hebben VVD en PvdA geen meerderheid in de Eerste Kamer.

Kabinet start internetconsultatie voor een nieuwe Pensioenwet

Het kabinet heeft nieuwe spelregels voor de pensioenfondsen (het zogeheten Financieel Toetsings Kader/FTK) aangeboden aan de Tweede Kamer en gepubliceerd op internet voor consultatie. In de consultatie onderscheidt het kabinet twee verschillende pensioencontracten. Naast het huidige nominale contract wordt een nieuw pensioencontract mogelijk gemaakt, het zgn. reële contract. Hierdoor krijgen de sociale partners de mogelijkheid te kiezen uit een tweetal pensioencontracten, met eigen karakteristieken. Bij de consultatie kunnen pensioenfondsen tevens de effecten op hun pensioenpremie in kaart brengen.

Financieel Toetsingskader (FTK)

Er komt één nieuw zogenaamd Financieel Toetsings Kader (FTK) voor de bestaande en nieuwe contracten, met dezelfde uitgangspunten maar ook met specifieke regels die uiting geven aan het verschillende



- karakter van beide contracten. Sociale partners en pensioenfondsen moeten vooraf duidelijk zijn over de verdeling van financiële risico's, zodat jongeren en ouderen weten waar ze aan toe zijn.

Contracten

In het huidige FTK staat bescherming van het nominale pensioen voorop. Kortingen op het pensioen zijn hierdoor minder vaak aan de orde, maar als ze noodzakelijk zijn, kunnen ze abrupt en fors zijn. Om de beoogde zekerheid in de thans bestaande nominale contracten waar te maken, worden de eisen voor wat betreft de financiële buffers en premies aangescherpt. In de nieuwe reële pensioencontracten moeten direct maatregelen worden genomen bij financiële tegenvallers, maar die maatregelen mogen over tien jaren worden gespreid. Hierdoor kunnen financiële schokken voor de pensioendeelnemers geleidelijker worden verwerkt. Dit verkleint het risico op abrupte, grote kortingen van pensioenen. Ook in het nieuwe FTK zijn de dekkingsgraden van pensioenfondsen voor beide contracten de belangrijkste graadmeter voor het nemen van maatregelen. De dekkingsgraden mogen als gemiddelde over een periode van twaalf maanden worden vastgesteld. Voor de langere termijn zal, net als nu, met een volgens het kabinet stabiele en realistische rente gerekend worden (UFR). Dit moet drastische maatregelen als gevolg van abrupte schommelingen in de dekkingsgraad voorkomen. Het kabinet onderzoekt in deze consultatie ook de mogelijkheid om in het bestaande nominale contract de spreidingsmethodiek uit het reële contract toe te passen. Zo kan een belangrijk voordeel van het reële contract worden overgenomen in het nominale contract. Het overhevelen van oude pensioenrechten naar het nieuwe (reële) contract is een zaak van sociale partners en pensioen-fondsbesturen. Het is ook aan sociale partners of zij het huidige pensioencontract willen voortzetten of over

willen stappen op het nieuwe reële contract. In het nieuwe FTK worden maatregelen opgenomen om dit zogenoemde 'invaren' mogelijk te maken.

De consultatie loopt tot en met 6 september 2013. Het kabinet streeft ernaar de benodigde wetgeving eind 2013 aan de Tweede Kamer aan te bieden.

Wij realiseren ons dat de materie vrij ingewikkeld is. Ook is er nog veel onduidelijkheid. Helaas zijn wij niet in staat om deze onduidelijkheid weg te nemen. Ook zijn wij niet in staat om deze ingewikkelde materie in eenvoudige taal te beschrijven. Wij hopen dat u daar begrip voor heeft.

Eventuele nadere informatie is ook beschikbaar op de website van de Koepel Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (www.knvg.nl).

In memoriam Lo Banz

Ons bereikte het bericht dat op 3 september 2013 Lo Banz is overleden. Hij is 83 jaar geworden. Lo heeft vele jaren met veel toewijding en kennis van zake de leden van onze vereniging vertegenwoordigd in de Deelnemersraad van het HPF.

Contributiebetaling

In 2014 zullen er belangrijke veranderingen plaatsvinden in het betalingsverkeer. Daardoor is het voor onze administratie niet meer mogelijk u een acceptgiro te sturen. Begin januari 2014 zult u daarom een **contributienota** van ons ontvangen met het verzoek dit bedrag rechtstreeks naar ons over te maken.

Ledenadministratie

Wilt u **adreswijzigingen** of andere mutaties **schriftelijk** doorgeven aan:
VVGH Ledenadministratie
Boerhaavelaan 273
2334 EL Leiden
of email tvawalsum@hetnet.nl

Voorzitter: Kees Westra • T 071 5412056 • @ kees-krijna-westra@hetnet.nl

Secretariaat: Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl

Ledenadministratie: Theanda van Walsum • T 071 5153815 • @ tvawalsum@hetnet.nl