

Nieuwsbrief 59

Februari 2012

Van de voorzitter

Het jaar 2011 heeft in belangrijke mate in het teken van de houdbaarheid van de pensioenen gestaan. Zowel via radio, als televisie en de gedrukte media bent u het afgelopen jaar geconfronteerd geweest met discussie over het huidige pensioenstelsel.

Het in het najaar van 2011 gesloten pensioen accord tegen vakbonden, werkgevers en overheid is nog steeds niet van kracht omdat partijen het niet eens konden worden over de uitwerking ervan.

De financiële crisis die in 2011 in alle hevigheid in Europa woedde heeft daaraan geen positieve bijdrage geleverd.

Praktisch alle pensioenfondsen werden geconfronteerd met dalende dekkingpercentages als gevolg van de lage rentestand en de dalende aandelenkoersen.

Aan het eind van 2011 was de dreiging van een verlaging van de pensioenen in 2012 heel reëel.

Uw pensioenfonds, het HPF, is er in geslaagd om het jaar 2011 af te sluiten met een dekkinggraad van 99,5%. Zie hiervoor ook de door het pensioenfonds in januari aan u toegezonden nieuwsbrief. Deze 99,5% is boven het niveau van de minimaal vereiste dekkinggraad van 95% maar te laag om voor een (gedeeltelijke) indexatie in aanmerking te komen.

Wat zijn hiervan voor u de consequenties?

In 2012 zal uw pensioen niet verlaagd worden (of: gehandhaafd blijven op het huidige niveau) maar er zal geen compensatie worden

verleend voor de gestegen kosten van levensonderhoud.

Van groot belang is de ontwikkeling van de rentestand in 2012 en die van de beurskoersen.

Hoe lager de rente, hoe meer vermogen het pensioenfonds nodig heeft om de toekomstige pensioenen te kunnen blijven uitkeren.

Zoals u gelezen hebt in de brief van het HPF in januari zijn op dit moment geen aanvullende maatregelen nodig. Pas in december 2012 zal worden beslist - afhankelijk van de dan gerealiseerde dekkinggraad - wat de consequenties zijn voor de pensioenen in 2013.

Collectieve Zorgverzekering

Per 1 januari j.l. is Heineken over gegaan naar een nieuwe zorgverzekeraar, Zilveren Kruis - Achmea, waarmee voor de komende drie jaar een kwalitatief goed en concurrerend zorgcontract is afgesloten. De kostenstijging is, los van het wettelijk vastgestelde eigen risico, met dit nieuwe contract tot een minimum beperkt.

Vertegenwoordiging van de VvGH in het Bestuur van het Heineken Pensioenfonds

Per 1 januari 2013 zal Albert Veldkamp zijn functie als vertegenwoordiger van de VvGH in het HPF neerleggen. Tot zijn opvolger is voorgesteld. Hans Weeda, thans bestuurslid van de VvGH.

Deelnemersraad Heineken Pensioenfonds

Het Bestuur van de VvGH heeft Frans van Oorschot als haar vertegenwoordiger in de

Deelnemersraad voorgedragen, als opvolger van Arnold Bontje, die per 1 januari 2012 zijn functie heeft neergelegd.

22e Algemene Ledenvergadering 2012

Mogen wij u nogmaals herinneren aan de ALV die dit jaar op **24 april** zal plaatsvinden in de Heineken locatie aan de Stadhouderskade in Amsterdam.

Gezien de turbulente ontwikkelingen rond onze pensioenen verwachten wij een grote opkomst. Nadere informatie over het programma zal u binnenkort worden toegezonden.

Van de Ledenadministratie

Het aantal leden van de VVGH bedroeg per 31 december j.l. 1793, maar is inmiddels in januari 2012 weer gestegen tot boven de 1800. Hoe meer gepensioneerden wij vertegenwoordigen, hoe meer recht van spreken wij hebben.

Wij hopen dan ook dat u (oud) collega's die nog geen lid zijn zult aansporen om ook lid te worden van de VVGH. De jaarcontributie van €12.00 euro kan toch zeker geen bezwaar zijn.

Zorg & Welzijn

"Vergeleken met andere landen betalen wij in Nederland nog weinig voor de zorg"

Dat was de subkop van een artikel in het Financieel Dagblad van 7 januari jl. Nu steeds duidelijker wordt dat pensioenen niet zo zijn gegarandeerd blijken als gedacht, komt er nog een financiële valkuil bij: de zorg. Voor de meeste mensen zijn de kosten van een verblijf in een verpleeghuis of het installeren van een traplift iets voor de verre toekomst. Ook de meeste ouderen denken hier liever niet aan.

Het is al vele malen gezegd: de kosten van de zorg en vooral de ouderenzorg stijgen veel sneller dan de inflatie. Wij zullen een steeds groter deel van ons inkomen, zowel nationaal als privé, moeten gaan besteden aan de zorg. Wij hebben een zeer solidair financierings-systeem, zo'n 85% van de zorg wordt solidair naar inkomen via premies (AWBZ en zorgverzekering) gefinancierd. En nog moet de overheid uit belastinggeld er al € 12 miljard bijleggen.

Zowel minister Edith Schippers, als bijvoorbeeld Wouter Bos (KPMG) en SCP directeur Paul Schnabel roerden zich de laatste weken hierover. Zij zijn eensgezind: de eigen bij-

dragen voor zorg (en vooral in de ouderenzorg) gaan onvermijdelijk drastisch omhoog.

Er wordt wel eens verwezen naar Duitsland, waar de solidaire kosten, betaald uit belastinggeld, voor de ouderenzorg ¼ bedragen van die in Nederland. Maar dat komt wel door veel grotere eigen bijdragen uit inkomen en vermogen. Wij verwachten dat wij in Nederland daar ook mee te maken krijgen, dus steeds meer individuele betalingen als wij zorg nodig hebben.

Uiteraard waren de kosten vroeger veel minder. Maar de medische mogelijkheden hebben ervoor gezorgd dat wij ook steeds ouder worden, en dat kost geld! Wij betaalden ook een solidaire premie, maar er waren relatief veel minder ouderen en de medische mogelijkheden waren veel minder.

Wij verwachten dat de discussies over de financiering van zowel de curatieve zorg als de ouderenzorg dit jaar steeds heviger zullen worden. Er zullen drastische keuzes gemaakt moeten worden. En als de politiek hierin onvoldoende meedenkt, dan lopen wij vanzelf tegen de financiële muur op.

De NVOG houdt met de andere ouderenorganisaties in de CSO uiteraard de vinger aan de pols.

(Bron: NVOG Nieuwsbrief 1 - januari 2012)

Adreswijzigingen

Wilt u een adreswijziging en/of andere voor onze administratie van belang zijnde mutaties rechtstreeks door geven aan onze ledenadministratie (*zie hieronder*)

Nieuwsbrief Heineken Pensioen Fonds HPF

HPF is gestart met een elektronische Nieuwsbrief. Gelukkig hebben al veel leden van de VVGH gereageerd, maar het zou mooi zijn als alle VVGH leden zich melden.

Heeft u zelf geen emailadres: u mag ook het mailadres van een familielid opgeven.

Aanmelden bij: Pensioenfonds@heineken.nl.

Kijk ook op: www.heinekenpensioenfonds.nl

Contactadressen VVGH

Voorzitter: Kees Westra

E-mail: kees-krijna-westra@hetnet.nl

☎ 071 5412056

Ledenadministratie: Theanda van Walsum

E-mail: van.walsum@hetnet.nl

☎ 071 5153815

Nr. 60 - juli 2012

Van de voorzitter

Normaal ben ik niet iemand die terug kijkt, maar ik wil toch even de zeer geslaagde ALV van 24 april 2012 noemen (notulen zijn hierbij ingesloten).

Tom de Man heeft ons een kijkje gegeven in wat Heineken naast bierbrouwen nog meer in Afrika doet en Martin van Rooijen, voorzitter van de NVOG, heeft ons op de hoogte gebracht van de laatste ontwikkelingen op het gebied van pensioenen.

Na de lunch heeft Philip de Ridder, voorzitter van het Heineken Pensioen Fonds, ons ingelicht over de financiële situatie van het fonds en de eventuele stappen die nodig zijn om het pensioen fonds weer "gezond" te maken. De te nemen acties zijn voorgeschreven door de Nederlandse Bank.

De presentaties van Philip de Ridder en Tom de Man zijn bij de secretaris op te vragen per email. Hans de Ruiter heeft een toelichting gegeven op de vergoeding van de tandarts van de ziektekostenverzekering van het Zilveren Kruis. Beide zaken zullen in (nieuws)brieven aan alle belanghebbenden worden gecommuniceerd.

NVOG

Met het aantreden van Martin van Rooijen als voorzitter van de NVOG in 2011 is er een stevige lobby ontstaan om de politiek te bewerken in het belang van de gepensioneerden. Wij waren hier erg enthousiast over maar niet bij alle verenigingen is dit goed gevallen.

Begin van dit jaar werd het gehele bestuur gevraagd af te treden, wat niet gebeurde. Er zijn vele pogingen gedaan de breuk te lijmen, wat helaas niet is gelukt en de NVOG is nu uit elkaar gevallen.

Om toch de belangen van de gepensioneerden te blijven vertegenwoordigen, is besloten tot het oprichten van een Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden KNVG waarbij de verenigingen die zich niet met het standpunt van de NVOG kunnen verenigen zich kunnen aansluiten. De uitgangspunten van het beleid van KNVG zijn gelijk aan die van de NVOG, maar de nadruk op het

beïnvloeden van de politiek in den Haag zowel als in Brussel is veel nadrukkelijker en directer.

Het bestuur van de VvGH heeft besloten zich aan te sluiten bij de KNVG omdat het bestuur vindt dat directe beïnvloeding van de politiek noodzakelijk is, zeker nu de het nieuwe pensioenstelsel in een vergevorderd stadium is en er geen tijd verloren mag gaan met interne discussies zoals die momenteel binnen de NVOG plaatsvinden.

Gevolgen gedaalde dekkingsgraad

De dekkingsgraad is gedaald tot 93,6% per eind juni 2012. Het HPF dient volgens het herstelplan per 31 december 2012 een dekkingsgraad van minimaal circa 99% te hebben.

Door de ontwikkelingen in het 2^e kwartaal, loopt het herstel van het HPF inmiddels achter op het herstelpad. Hierdoor wordt de doelstelling per eind december mogelijk niet gehaald.

De dekkingsgraad is dit kwartaal vooral gedaald door de sterk gedaalde rente. Hierdoor namen de pensioenverplichtingen van het HPF toe. Aangezien de rente zeer bewegelijk is, kan de dekkingsgraad van maand tot maand sterk verschillen.

Bovendien heeft de politiek nieuwe wetgeving aangekondigd, die van invloed zal zijn op de berekening van de dekkingsgraad. Op dit moment is nog niet duidelijk wat de invloed zal zijn op de manier waarop de dekkingsgraad moet worden berekend.

Het bestuur van het HPF is zich bewust van de ernst van de situatie en is in overleg getreden met de werkgever en de Deelnemersraad over eventuele extra maatregelen.

Vanwege de hiervoor gemelde onzekerheden heeft het bestuur van het HPF de verdere besluitvorming opgeschort totdat hierover meer duidelijkheid zal zijn. Dit zal waarschijnlijk pas na de zomer het geval zijn.

(Bron: Nieuwsbrief HPF – juli 2012)

Nieuwe wetgeving over risico's van pensioenregelingen

Minister Kamp heeft een wetsvoorstel met nieuwe spelregels voor pensioenregelingen opgesteld; het nieuwe financieel toetsingskader.(FTK).

De belangrijkste onderdelen hiervan zijn:

1. Sociale partners (werkgevers en werknemers) moeten van te voren duidelijke afspraken maken over de verdeling van financiële risico's. Jong en oud moet weten waar hij of zij aan toe is.
2. Pensioenfondsen moeten naar deelnemers duidelijk communiceren over de financiële risico's en de te verwachte pensioenresultaten, zodat deelnemers op tijd beslissingen kunnen nemen over hun pensioen.
3. Pensioenfondsen worden minder afhankelijk van dagkoersen op de financiële markten. Het toetsingskader zou regelingen mogelijk moeten maken waarmee schokken in de financiële markten en in de stijging van de levensverwachting beter opgevangen kunnen worden

Nadat het wetsvoorstel door de Tweede en Eerste Kamer zal zijn aangenomen, zullen de sociale partners kijken op welke manier de nieuwe regels van invloed zijn op de Heineken Pensioenregeling. (Bron: Nieuwsbrief HPF – juli 2012)

Verhoging AOW- en pensioenleeftijd

De Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken (VvGH) heeft kennisgenomen van het op 12 juli 2012 aangenomen wetsvoorstel inzake de verhoging van de AOW-leeftijd. Ingaande 1 januari 2013 wordt de AOW-leeftijd stapsgewijs verhoogd tot 66 jaar in 2019 en 67 jaar in 2023.

In 2013 krijgen Nederlanders een maand later recht op AOW, in 2014 weer een maand later en in 2015 nog eens een maand later. In 2016, 2017 en 2018 stijgt de AOW-leeftijd jaarlijks verder met 2 maanden; daarna met 3 maanden. In 2023 is de pensioengerechtigde leeftijd dan 67 jaar. Vanaf 2024 zal de AOW-leeftijd worden aangepast aan de toekomstige levensverwachting.

Met het naar voren halen van de verhoging van de AOW-leeftijd vervalt een aantal maatregelen uit het oorspronkelijke Pensioenakkoord 2011. Dit betreft onder meer de mogelijkheid om de AOW flexibel op te nemen en de extra verhoging van het AOW-bedrag.

De verhoging van de AOW-leeftijd wordt volgens het Ministerie van SZ&W geleidelijk ingevoerd om mensen die dicht tegen hun pensioen aan zitten tegemoet te komen. Echter, de versnelde invoering van de verhoging van de AOW-leeftijd kan voor een aantal mensen tot financiële problemen leiden.

Dit is het geval wanneer de AOW-leeftijd en pensioenleeftijd uit de ondernemingsregelingen niet naadloos op elkaar aansluiten.

Daarom zullen er door de overheid overgangsmaatregelen worden gemaakt voor mensen die weinig mogelijkheden hebben om het verlies aan inkomen te compenseren.

Zo kunnen AOW-ers een voorschot krijgen om een eventueel inkomensgat te overbruggen, dat evenwel weer verrekend wordt met toekomstige AOW-uitkeringen. Verder kunnen mensen een beroep doen op de (bijzondere) bijstand als ze onder het sociaal minimum dreigen te komen.

Ook zal de AOW-partnertoeslag, die in 2015 verdwijnt, enkele maanden langer doorlopen.

De VvGH is voorstander van een overgangsregeling die een goede oplossing biedt voor de inkomensgevolgen die ontstaan doordat de hogere AOW-leeftijd later ingaat en niet aansluit bij andere regelingen.

Wij zullen uw belangen verdedigen zowel bij Heineken Nederlands Beheer als, via de overkoepelende vereniging van gepensioneerden bij de politiek, Tweede Kamer en Minister.

Tandartsverzekering ZKA

In een brief dd 13 april jl heeft de VvGH de heer De Ruijter erop gewezen dat de huidige vergoedingen die het ZKA hanteert bij de Heineken tandartsverzekering niet overeenkomt met de aanbiedingsbrief van 8 december 2011. De heer De Ruijter heeft ons medegedeeld dat, gezien het aantal klachten van zowel de gepensioneerden (VvGH) als de actieven, de vergoedingsregeling door ZKA enigszins zal worden aangepast. Voorzover dit van toepassing is zullen de betrokkenen rechtstreeks bericht ontvangen van ZKA.

Deelnemersraad

Omdat het aantal actieve en gepensioneerde leden van het HPF voor het eerst in de geschiedenis gelijk is, is het aantal gepensioneerde (VvGH) leden in de DR met Hans de Vos nu uitgebreid tot 6.

Van de Ledenadministratie

Na de ALV zijn wij begonnen met een ledenwerfactie in samenwerking met het HPF. Er zijn iets meer dan 2000 folders verstuurd. Dit heeft geresulteerd in 372 nieuwe aanmeldingen (stand 1 juli 2012).

Mochten er leden zijn die deze folder willen ronddelen op Heineken clubs/feestjes e.d., neem even contact op met het secretariaat, dan zullen deze worden opgestuurd.

Wilt u **adreswijzigingen** of andere mutaties rechtstreeks doorgeven aan onze ledenadministratie.

Voorzitter: Kees Westra • T 071 5412056 • @ kees-krijna-westra@hetnet.nl

Secretariaat: Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl

Ledenadministratie: Theanda van Walsum • T 071 5153815 • @ tvanwalsum@hetnet.nl

Nr. 61 – november 2012

Van de voorzitter

De verkiezingen zijn voorbij en inmiddels is een regering van VVD en PvdA geformeerd.

Over de begroting van 2013 hebben deze partijen al overeenstemming bereikt, maar over de inkomensafhankelijke zorgpremie is grote commotie ontstaan en het ziet er naar uit dat de voorstellen in hun huidige vorm voor de oppositiepartijen (die de meerderheid in de Eerste Kamer hebben) onacceptabel zijn en aangepast zullen moeten worden.

Er heerst vooralsnog grote onduidelijkheid over de gevolgen voor werkenden zowel als gepensioneerden. Wat de gevolgen voor de pensioenen van Heineken gepensioneerden zullen zijn is op dit moment dan ook nog niet duidelijk. De dekkinggraad van het HPF per 31 december a.s. is bepalend of er eventueel gekort moet worden en met welk percentage.

Opgemerkt dient te worden dat de Heineken gepensioneerden in de afgelopen jaren al een achterstand hebben opgelopen door het uitblijven van gedeeltelijke of volledige prijscompensatie!

Wat de zorg betreft gaat het eigen risico fors omhoog (voorgesteld wordt naar € 350 per verzekerde). Wij gaan er van uit dat de premie voor deelnemers aan het Heineken contract met het Zilveren Kruis Achmea niet omhoog zal gaan omdat het een meer-jaren contract betreft. Ook de andere verzekeraars verhogen hun premies voor 2013 niet of nauwelijks.

Zoals eerder gemeld zijn we lid geworden van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden omdat het bestuur vindt dat de belangen beter worden vertegenwoordigd door de KNVG dan door de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden). Wel is het natuurlijk jammer dat nu twee verenigingen de gepensioneerden vertegenwoordigen want de belangen zijn gelijk.

In memoriam Rie Aanen

Ons bereikte het bericht dat op 26 september 2012 Rie Aanen is overleden. Zij is 77 jaar geworden.

Rie is 18 jaar betrokken geweest bij de VvGH en wel vanaf de oprichting van de Deelnemersraad in 1992,

waarvan zij 10 jaar voorzitter was. Rie heeft in die periode - eerst als voorzitter en later als lid van de DR - een grote bijdrag geleverd aan de verbetering van de relatie tussen de VvGH en het HPF. Zij werd in 2010 tot erelid van onze vereniging benoemd.

Ontwikkeling dekkinggraad

Naar aanleiding van de dekkinggraad per eind 2008 heeft het HPF een herstelplan opgesteld om uiterlijk eind 2013 op een dekkinggraad van minimaal 105% uit te komen. Dankzij een aanpassing aan de rekenrente en een wat positiever beursklimaat is de gemiddelde dekkinggraad van de Nederlandse pensioenfondsen inmiddels gestegen tot 102%.

Op basis van de dekkinggraad van het HPF per 31 december 2012 zal in januari 2013 worden vastgesteld of, volgens het herstelplan, de dekkinggraad voldoende zal zijn hersteld en welke vervolgstappen moeten worden genomen. Het spreekt vanzelf dat het HPF u hierover zo spoedig mogelijk zal informeren.

Latere ingang AOW vanaf 1 januari 2013

Zoals wij afgelopen juli al lieten weten, gaat de AOW-leeftijd per 1 januari aanstaande omhoog naar 65 jaar en één maand. Als u na 1 januari aanstaande 65 jaar wordt, krijgt u - in plaats van op uw 65ste verjaardag - één maand na uw 65ste verjaardag een AOW-uitkering.

Uw Heineken oudedagspensioen gaat in per de eerste van de maand, volgend op de maand waarin u 65 jaar wordt. Bent u met vroegpensioen gegaan of gaat u vòòr of op uw 65ste vanuit de actieve dienst met pensioen, dan zult u in de maand waarin u 65 jaar en één maand bent, wellicht minder inkomen hebben dan waarop u gerekend hebt. Wanneer u te weinig financiële mogelijkheden hebt om de latere ingangsdatum van de AOW op te vangen, kunt u bij de Sociale Verzekeringbank om een voorschot op uw AOW vragen.

Indien u, voorafgaand aan uw AOW, een sociale uitkering ontvangt, verandert er niets. De overheid laat deze doorlopen tot de nieuwe AOW-ingangsdatum. Momenteel zijn de sociale partners, in het kader van de nieuwe Heineken-CAO, in overleg

over een nieuwe pensioenregeling. Deze zal zijn gebaseerd op de nieuwe, wettelijk verplichte, pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Door vervolgens het oudedagspensioen te vervroegen zal het mogelijk zijn de ingangsdatum van het oudedagspensioen beter af te stemmen op de AOW-ingangsdatum. (Bron: Nieuwsbrief HPF – oktober 2012)

Aanpassing rekenregels pensioenen Septemberpakket

Op maandag 24 september heeft minister De Krom (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) het Septemberpakket voor pensioenfondsen gepresenteerd. Pensioenfondsen mogen per direct de volgende maatregelen nemen:

1. De pensioenuitkeringen die na 20-60 jaar moeten worden gedaan worden berekend met een vaste rekenrente (de ultimate forward rate methode); deze maakt de dekkingsgraad minder gevoelig voor schommelingen op de financiële markten. Ook is er een eenmalig effect: de dekkingsgraad stijgt met ongeveer 3%.
2. Bij pensioenfondsen met een dekkingstekort bestaat, onder voorwaarden, de mogelijkheid in 2013 eenmalig af te wijken van de eis dat de pensioenpremie moet bijdragen aan herstel van de dekkingsgraad.
3. Pensioenfondsen krijgen de mogelijkheid om het verlagen van pensioenen over meerdere jaren te spreiden en te beperken tot maximaal 7% per jaar.

Pensioenfondsen die van de onder 2 en 3 gemelde mogelijkheden gebruik willen maken, moeten per 1 januari 2013 hun pensioenregeling op de volgende drie onderdelen aanpassen:

- a. In plaats van per 1 januari 2014, moet per 1 januari 2013 de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar worden verhoogd, of de pensioenopbouw worden verlaagd;
- b. Pensioenen mogen pas worden geïndexeerd bij een dekkingsgraad van 110%, in plaats van 105%;
- c. De stijging van de levensverwachting moet ten laste van de bestaande pensioenen worden verwerkt (via kortingen of het niet toekennen van toekomstige indexaties).

Nieuwe overlevingstafel

Daarnaast heeft het Actuarieel Genootschap onlangs een nieuwe overlevingstafel gepubliceerd. Deze wordt door pensioenfondsen gebruikt om de gemiddelde levensverwachting te bepalen. Als gevolg van een stijging daarvan, moet het Heineken

Pensioenfonds rekening houden met hogere pensioenverplichtingen. Dit heeft een negatief effect op de dekkingsgraad van ongeveer 1%. (Bron: Nieuwsbrief HPF – oktober 2012)

Algemene Ledenvergadering 2013

De ALV 2013 zal plaatsvinden op **dinsdag 16 april 2013**. Wederom zullen wij weer gastvrij ontvangen worden in de Heineken Experience te Amsterdam. Reserveer deze datum alvast in uw agenda!

Regelmatig wordt ons gevraagd waarom wij ook niet eens een ALV in Den Bosch houden. Dit is gezien het aantal deelnemers niet meer mogelijk.

Wel willen wij, bij voldoende belangstelling, een bus huren die een aantal deelnemers van de Brouwerij in Den Bosch naar Amsterdam brengt en in de middag weer terug.

Indien u hiervoor belangstelling heeft stuurt u dan vòòr 1 januari 2013 een email naar het secretariaat g.vries125@upcmail.nl of een kaartje naar Secretariaat VVGH, Afroditekade 3-E, 1076 DP Amsterdam. Alleen schriftelijke aanmeldingen worden in behandeling genomen. U hoort dan van ons of er voldoende belangstelling is om bus(sen) te laten rijden.

Van de Ledenadministratie

Wilt u **adreswijzigingen** of andere mutaties schriftelijk doorgeven aan VVGH Ledenadministratie: Boerhaavelaan 273, 2334 EL Leiden of email tvanwalsum@hetnet.nl

Informatie

Voor degenen die over internet beschikken is het aan te bevelen de website van onze overkoepelende organisatie KNVG te raadplegen. Hierop vindt u de meest actuele informatie over de plannen van de regering met betrekking tot de pensioenen en de premies en de reactie van de KNVG daarop. www.knvg.nl

Verder kunt u allerlei informatie vinden over uw Heineken pensioen op de website van het HPF www.heinekenpensioenfonds.nl

Ook kunt u zich hier aanmelden voor de elektronische nieuwsbrief van het HPF, als u deze nog niet ontvangt. Zo blijft u op de hoogte van al het nieuws over uw Heineken pensioen of de zorgverzekering.

Voorzitter: Kees Westra • T 071 5412056 • @ kees-krijna-westra@hetnet.nl

Secretariaat: Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl

Ledenadministratie: Theanda van Walsum • T 071 5153815 • @ tvanwalsum@hetnet.nl