

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN - VVGH

opgericht 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR 49 – FEBRUARI 2005

Redactie: D. Leeuwenburg
Groenord 12,

2401 AE Alphen aan den Rijn
E-mail: leeuwentol@hetnet.nl
☎ 0172 - 44 52 46

De Heer D. Leeuwenburg,
Groenord 12,
2401 AE Alphen a/d Rijn,

Ledenadministratie:
S.Seinen
Stationsstraat 25
2741 HN Waddinxveen
E-mail: s.seinen@wanadoo.nl

De Indexeringsregeling

In onze laatste Nieuwsbrief van vorig jaar hebben we beloofd u begin dit jaar te informeren over de indexeringsregeling. Dat een definitieve regeling nog even op zich liet wachten, heeft u gemerkt. Niet voor niets staat er in de brief van het Heineken Pensioenfonds, die u eind december 2004 gekregen heeft, dat er nog geen besluit was genomen over de indexering per 1 januari 2005.

Inmiddels heeft de Deelnemersraad een positief advies gegeven op een nieuwe, gestaffelde, indexeringsregeling. Op het moment van schrijven beschikken wij ook nog maar over een voorlopige tekst en wachten we op de definitieve uitgave. Deze nieuwe regeling is aangepast aan de voorwaarden die door de Pensioen- en Verzekeringskamer aan de pensioenfondsen zijn gesteld. Heel kort samengevat komt e.e.a. op het volgende neer;

- Bij een dekkingsgraad tot 105% is er geen indexering. Dat was vroeger ook zo.
- Tussen 105% en circa 125% wordt een percentage van de indexering uitgekeerd. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger het percentage. De grens waarboven de indexering volledig wordt verrekend, hangt samen met het gevoerde beleggingsbeleid. Voorheen werd vanaf 105% de volledige indexering uitbetaald.
- Boven circa 125% wordt de indexering volledig toegepast.
- De indexering blijft gebaseerd op de Consumenten Prijs Index Alle Huishoudens

In de regeling staat ook het een en ander over toekennen van een indexatie met terugwerkende kracht, wanneer in de voorgaande jaren ten gevolge van een lage dekkingsgraad de indexatie niet of slechts gedeeltelijk kon worden toegekend.

Nu deze regeling tot stand is gekomen heeft het bestuur in zijn vergadering van 21 januari jl. besloten definitief af te zien van een juridische procedure.

We hebben in die vergadering het volgende vastgesteld:

Heineken Nederlands Beheer is niet bereid gebleken alsnog de volledige indexering per 1 januari 2003 uit te betalen en kan daartoe ook niet worden gedwongen. Wèl heeft Heineken ca € 47 miljoen van de achtergestelde lening omgezet in een schenking.

Ons voornemen een juridische procedure tegen het HPF te beginnen werd vooral ingegeven door het feit dat het betreffende reglement eenzijdig werd geschrapt zonder dat daar iets voor terug kwam. Er is inmiddels een regeling tot stand gekomen, die we in het licht van de huidige situatie een verbetering vinden. Daarmee is de in onze ogen onrechtvaardige achterstand in koopkracht nog niet gecompenseerd, maar het is niet uitgesloten dat daar toch nog iets van terecht komt. Belangrijk is dat geen van de partijen die ontstane achterstand heeft ontkend.

Voor de langere termijn is het van groot belang dat er in goed overleg met het bestuur van het Heineken Pensioenfonds gesproken kan worden over een correcte afweging van de belangen van de actieven en de gepensioneerden. Een grote rol hierbij speelt het feit dat het verkrijgen van een zetel voor de gepensioneerden in het bestuur van HPF nu aan de orde is.

Het bovenstaande neemt niet weg dat iedere individuele gepensioneerde nog steeds het recht heeft zich tegen het destijds genomen besluit van het Pensioenfonds te verzetten. We adviseren u daarvan af te zien en zullen u – als u dat wenst zo objectief mogelijk over de voor- en nadelen van zo'n verzet inlichten.

In de komende ledenvergadering zal uw bestuur volledige verantwoording afleggen over het door hem gevoerde beleid.

De Heineken Ziektekosten Regeling

Het onderstaande is alleen van belang voor de leden die zich voor hun ziektekosten via Heineken hebben verzekerd. Een groot aantal van u zal bij een ziekenfonds zijn aangesloten, waarvan de voorwaarden rechtstreeks door de overheid zijn vastgesteld. Velen echter hebben zich tijdens hun actieve periode bij de Heineken Ziektekosten Regeling aangesloten en hebben die verzekering aangehouden. Zij hebben kort geleden een brief van Heineken Nederlands Beheer ontvangen.

In die brief bent u op de hoogte gebracht van de premie voor de Ziektekostenregeling in 2005 en andere daarbij behorende voorwaarden. Daarbij wordt gemeld dat een verlaging van de premie kon worden gerealiseerd in plaats van een verhoging. Dat betekent echter niet dat u goedkoper uit bent, integendeel, zoals de hieronder volgende berekening laat zien.

De premie

De hoogte van de premie is onder meer afhankelijk van de hoogte van het eigen risico én de klasse 2b of 3 van de ziekenhuisverpleging. De overheid heeft voor de standaardpakketpolis, die onderdeel van de HZR is, een fors hoger eigen risico vastgesteld. Die gaat van € 53 per persoon naar € 250. Zo'n beslissing zorgt er voor dat de premie lager wordt. Verder is de verplegingsklasse van 2b naar 3 gegaan. Voor klasse 2b kunt u zich extra verzekeren, maar dat kost u € 190 per persoon per jaar. Als u dat wilt, dan is er niet sprake van een daling van de premie met 7 %, maar van een stijging van 2 %.

De kosten.

Als u kerngezonder bent, is de nieuwe regeling prima. Maar voor onze leeftijdscategorie is het reëel te veronderstellen, dat u meer kosten maakt dan het eigen risico en dat bedrag moet u dus in de kostenberekening meenemen. Zo berekend krijgt u dus te maken met een kostenstijging van 11,1%.

Gelukkig wordt er wel een oplossing geboden voor dit probleem. In onze vorige ledenvergadering werd er bezwaar gemaakt tegen het feit dat men geen andere keuze heeft dan verpleging volgens klasse 2b. Daarbij werd tevens vastgesteld dat in steeds meer gevallen er geen andere keuze was dan opgenomen te worden volgens klasse 3. Als men er op stond toch een verzorging volgens klasse 2b te krijgen, dan moest er langer gewacht worden of kon men helemaal niet geholpen worden.

Uw bestuur is niet gelukkig met de aangekondigde verhogingen, maar is wel blij met de mogelijkheid die u geboden krijgt om uw ziektekosten toch in de hand te houden.

Als u voor klasse 3 kiest, dan zullen uw kosten in vergelijking met vorig jaar stijgen met 2,2%. De berekening per persoon is als volgt:

2004:

€ 2.027 (premie) + € 53 (eigen risico) + € 96 (Wett.Bijdragen) = € 2.176,00 (kl. 2b)

2005:

€ 1.873 + € 190 id. + € 250 id. + € 101 id. = € 2.414,00 (kl. 2b)

€ 1.873 id. + € 250 id. + € 101 id. = € 2.224,00 (kl. 3)

Gebaseerd op het bovenstaande kunt u uitrekenen wat in uw situatie de werkelijke kosten voor 2005 worden. Alleenstaanden boven 65 jaar kunnen uitgaan van datgene wat hierboven berekend staat. Echtparen of samenwonenden die beiden meer dan 65 jaar oud zijn kunnen de bedragen eenvoudig verdubbelen. Is één van u beiden jonger dan 65 jaar, dan gelden weer andere regels, afhankelijk van de inkomensomstandigheden van uw partner.

De ledenvergadering

De uitnodiging voor de ledenvergadering in Zoeterwoude op 9 maart a.s. met de bijbehorende stukken zullen u separaat worden toegezonden.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur, Dick Leeuwenburg

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN - VVGH

opgericht 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR 50 – APRIL 2005

Redactie: D. Leeuwenburg
Groenord 12,

2401 AE Alphen aan den Rijn
E-mail: leeuwentol@hetnet.nl
☎ 0172 - 44 52 46

De Heer D. Leeuwenburg,
Groenord 12,
2401 AE Alphen a/d Rijn,

Ledenadministratie:

S.Seinen

Stationsstraat 25

2741 HN Waddinxveen

E-mail: s.seinen@wanadoo.nl

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van 9 maart 2005 te Zoeterwoude.

Vorige maand is de 15e algemene ledenvergadering gehouden met daaraan voorafgaand een lezing van de heer B.P. Abelskamp van Aon over de aanstaande zorgverzekering. Uit de opmerkingen van de aanwezigen na afloop mogen we afleiden dat het een geslaagde dag was, waarop zo'n 230 ex-collega's, voor een deel vergezeld van hun partners, aanwezig waren.

We hebben altijd gezegd, dat we geen ontspanningsvereniging zijn, maar desondanks was het bijzonder gezellig, hetgeen in hoge mate te danken was aan de plezierige wijze waarop we in "De Hooiberg" ontvangen werden. Hartelijk dank aan de heer William de Jong en zijn team en aan de directie van Heineken Nederlands Beheer die kosteloos hun accommodatie ter beschikking heeft gesteld.

Het nieuwe zorgstelsel is niet zonder zorg

Hoewel de lezing gepaard ging met wat technische problemen heeft de heer Abelskamp een goed beeld gegeven van wat ons op het gebied van de zorgverzekering te wachten staat. Wat hij wist heeft hij helder over het voetlicht gebracht, maar om hem te citeren "Ik weet ook nog niet alles". Met name voor de gepensioneerden is de positie nog niet duidelijk. Natuurlijk kun je door middel van een hoog eigen risico op de premiekosten besparen, maar dan moet je wel gezond blijven.

Het hoeft geen betoog dat deze methodiek voor gepensioneerden uiterst riskant is. Er zal gezocht moeten worden naar een bepaalde mate van collectiviteit en uw bestuur zal daar zeker over nadenken.

Leden die graag een afdruk van de getoonde sheets willen hebben verzoek ik vriendelijk – bij voorkeur via E-mail – mij dat te laten weten.

De nieuwe indexeringsregeling

Met een gevoel van opluchting hebben we de hervatting van de indexeringsregeling mogen ondervinden. In Nieuwsbrief nr. 49 en in de brief van het Heineken Pensioenfonds heeft u kunnen lezen hoe deze nieuwe indexeringsregeling in grote lijnen in elkaar zit. Aan de hand van een aantal sheets is de aanwezigheid van het verschil duidelijk gemaakt tussen de situatie begin 2004 en begin 2005:

Begin 2004:

- Dekkingsgraad Heineken Pensioenfonds 100,3% of 112,6% afhankelijk van het feit of de achtergestelde lening van Heineken kon worden meegerekend of niet.
- Geen indexeringsregeling.
- Geen zetel voor de gepensioneerden in het bestuur van het Heineken Pensioen Fonds.

Begin 2005

- Dekkingsgraad 123%. De achtergestelde lening mag vanaf heden worden meegerekend.
- Wel een indexeringsregeling (zie Nieuwsbrief 49)
- Uitzicht op een zetel voor de gepensioneerden in het bestuur van het HPF

In de toelichting die daarop gegeven is werd onder meer gesteld dat een juridische procedure de bovengenoemde ontwikkelingen ongetwijfeld zou hebben verstoord. Dat is de reden dat het bestuur die procedure nog niet is gestart en nu aan de ledenvergadering heeft voorgelegd de gang naar de rechter definitief af te blazen. De aanwezigen keurden met applaus het beleid van het bestuur goed en inmiddels is het bestuur van het HPF van deze gang van zaken op de hoogte gesteld.

Natuurlijk zijn we als bestuur blij met de positieve ontwikkelingen, maar we zijn desondanks niet van plan ons zomaar neer te leggen bij de inmiddels opgelopen achterstand in koopkracht. We hopen echter dat we weer terug kunnen keren naar de situatie waarin we op basis van goed overleg en goed onderbouwde argumenten de belangen van de gepensioneerden kunnen behartigen. Daarbij speelt het overleg via de Deelnemersraad, waarin we met vier vertegenwoordigers aanwezig zijn een grote rol, maar dat is niet de enige weg waarlangs we voor uw belangen willen opkomen.

In de vergadering is gememoreerd dat onze vertegenwoordigers in de Deelnemersraad enorm veel tijd en energie hebben moeten steken in de advisering van de nieuwe Pensioen- c.q. Indexeringsregeling en ze werden daarvoor beloond met een hartelijk applaus.

Tot slot nog een korte opmerking over een bestuurszetel voor de gepensioneerden in het Heineken Pensioenfonds. In december van het vorig jaar heeft de Deelnemersraad een brief van het Pensioenfonds gekregen, waarin de bereidheid wordt uitgesproken een plaats voor een gepensioneerde in te ruimen. Wij zijn blij met deze ontwikkelingen. Niet omdat deze gepensioneerde namens ons enige macht kan uitoefenen. Daar geloven wij niet in.

g
a
a
r
v
e
r
s
l
a
a

10x
niet

Wij geloven wel in een constructieve bijdrage aan een gezond pensioenfonds voor iedereen, waarbij ook de aspecten die betrekking hebben op de positie van de gepensioneerden een plaats krijgen. Bovendien hebben wij in onze vereniging leden met grote deskundigheid die echter nog lang niet zijn "uitgediend". Er wordt vaak gezegd dat er kennis en ervaring verloren gaat wanneer een medewerker van een bedrijf met pensioen gaat. Dat geldt ook voor de mensen met financiële deskundigheid. Van die deskundigheid kan het pensioenfonds nog veel profijt hebben.

Bestuurswisseling.

Met enige regelmaat treden bestuursleden af en treden nieuwe bestuursleden aan. Over het algemeen is het niet zo moeilijk om mensen te vinden die een deel van hun vrije tijd en hun vaardigheden in dienst willen stellen van onze vereniging. Er is een aantal leden dat regelmatig van zich laat horen en met ons meedenkt en dat geeft ons de mogelijkheid jaarlijks kandidaten ter benoeming tot bestuurslid aan u voor te stellen.

Het vinden van een secretaris bleek toch wat moeilijker. De zojuist afgetreden secretaris, de heer Sjraar Selen, heeft negen jaar deel uitgemaakt van ons bestuur en heeft zijn werk altijd met grote nauwkeurigheid verricht. Eigenlijk wilde hij helemaal niet weg en de overige bestuursleden hadden ook geen behoefte om afscheid van hem te nemen. Wij zijn er aan gewend en ook mee verwend dat hij de puntjes op de "i" te zette en daarbij heeft hij ook de redacteur van de nieuwsbrief nauwkeurig gecontroleerd. Ik zal dat missen.

Maar zoals met alle dingen..., je moet je verstand gebruiken en als je halverwege de zeventig bent moet je jezelf in acht gaan nemen.

Op onze zoektocht naar een nieuwe secretaris zijn we terecht gekomen bij een man die het werkritme nog niet is ontwend. Nog maar net met prepensioen verklaarde de heer Piet van Baarle zich bereid het secretariaat van Sjraar over te nemen. Dank zij zijn ervaring in diverse personeelsdiensten is de materie hem ook redelijk bekend en inmiddels is de overdracht van werkzaamheden in volle gang. De vertrekkende secretaris werd voorzien van een cadeau en ontving verder bloemen voor zijn echtgenote. Onder dank en applaus werd hij van zijn functie ontheven.

Mensen die er gewoon nog drie jaar aan vastplakken krijgen meestal minder aandacht. Dat was ook het geval met onze penningmeester. De heer Siger Seinen, die tevens de ledenadministratie verzorgt, had zich bereid verklaard nog een termijn aan te blijven hetgeen dankbaar door de overige bestuursleden en de aanwezigen met applaus werd aanvaard.

Op de laatste pagina treft u een overzicht aan van de huidige bestuurssamenstelling. Ook vindt u daar de namen van de vertegenwoordigers in de Deelnemersraad.

Tenslotte

De lente is begonnen en de zomer staat voor de deur. Ik hoop dat u in goede gezondheid en ook op een gezonde manier in de komende maanden er op uit kunt trekken. Dat kan natuurlijk heel ver weg zijn, maar dicht bij huis, in uw eigen tuin of in eigen land.

Namens het bestuur, Dick Leeuwenburg

Bestuur van de VVGH

D. Leeuwenburg (Dick) Groenoord 12 2401 AE Alphen aan den Rijn	voorzitter tel.: 0172 445.246	Lid Dagelijks Bestuur Redacteur Nieuwsbrief E-mail: leeuwentol@hetnet.nl
A.F. Veldkamp (Albert) Amersfoortsestraatweg 35 1401 CV Bussum	vice-voorzitter tel.: 0356 919.391	Lid Dagelijks Bestuur Afgevaardigde NVOG E-mail: alvelbuss@globalxs.nl
P. A. van Baarle (Piet) Plein 1953 136 3086 EK Rotterdam	secretaris tel.: 010 4.803.207	Lid Dagelijks Bestuur E-mail: p.baarle@chello.nl
S. Seinen (Siger) Stationsstraat 25 2741 HN Waddinxveen	penningmeester tel.: 0182 616.306	Lid Dagelijks Bestuur Ledenadministratie E-mail: s.seinen@wanadoo.nl
Mevr. M.J. Aanen – Eering (Rie) Kievitslaan 56 3121 XH Schiedam	lid	Lid Deelnemersraad Heineken Pensioenfonds
J.H.M. van den Broek (Jan) Eerste Reit 19A 5233 JP Den Bosch	lid	Zorgverzekering
Mevr. M.E. van Eekert (Rudie) Kruisbroederhof 25 5211GX Den Bosch	lid	Zorgverzekering
R. Elert (Rob) Buizerderf 41 2251 MS Voorschoten	lid	Lid Deelnemersraad Heineken Pensioenfonds
C. van Es (Kees) Welna 10 1181 NS Amstelveen	lid	Juridische zaken

Het bestuur wordt in zijn werk verder ondersteund door de heren J.C. Banz (Lo) en A. Ferdinandus (Aad) als resp. vice-voorzitter en lid van de Deelnemersraad.

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN - VVGH

opgericht 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR 51 – OKTOBER 2005

Redactie: D. Leeuwenburg
Groenord 12,

2401 AE Alphen aan den Rijn
E-mail: leeuwentol@hetnet.nl
☎ 0172 - 44 52 46

De Heer D. Leeuwenburg,
Groenord 12,
2401 AE Alphen a/d Rijn,

Ledenadministratie:
S.Seinen
Stationsstraat 25
2741 HN Waddinxveen
E-mail: s.seinen@wanadoo.nl

Inleiding

Het is alweer 5 maanden geleden dat de laatste Nieuwsbrief bij u op de mat viel. Daarin werd verslag gedaan van de Algemene Ledenvergadering die in maart van dit jaar werd gehouden. Dat was voor uw bestuur een belangrijke vergadering, omdat de aanwezigen het beleid hebben goedgekeurd. Na een lastige periode is het vertrouwen tussen het bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds en het bestuur van onze vereniging weer hersteld. Op 26 juli jl. zijn in een constructief overleg de actuele zaken besproken en we hebben er alle vertrouwen in dat in de toekomst weloverwogen met de belangen van zowel de huidige als de toekomstige gepensioneerden zal worden omgegaan.

Gepensioneerden in het bestuur van het Heineken Pensioenfonds

We zijn heel gelukkig met het feit dat in het bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds plaats is gemaakt voor een gepensioneerde. Daarmee is aan een jarenlang bestaande wens onzerzijds tegemoet gekomen. Het bestuur van het HPF wordt daartoe uitgebreid van 6 naar 8 zetels, waarvan er dus één zal worden bezet door een gepensioneerde. Het bestuur van onze vereniging acht dat van heel groot belang. In een vroeg stadium wordt een gepensioneerde betrokken bij het beleid van het pensioenfonds. Natuurlijk moet ook het gepensioneerde bestuurslid letten op het belang van het pensioenfonds, maar dit zal, wanneer deze tegenstrijdig zijn, een afweging moeten zijn van belangen.

Onze vereniging draagt een gepensioneerde voor aan de COR die vervolgens benoemt, tenzij er overwegende en zwaarwegende bezwaren tegen de kandidaat bestaan. Het andere bestuurslid, dat door de werkgever wordt benoemd, is naar alle waarschijnlijkheid ook een (toekomstig) gepensioneerde.

De procedure is inmiddels gestart en onze kandidaat is, vooruitlopend op zijn formele benoeming al aan de slag. Wij zijn onze vice-voorzitter, de heer A.F. Veldkamp, zeer erkentelijk voor het feit dat hij zich kandidaat heeft willen stellen voor deze bestuurszetel. De heer Veldkamp heeft doctoraal economie en is in zijn actieve periode in de negentiger jaren ook al gedurende een aantal jaren bestuurslid van het Pensioenfonds geweest. Dat, gevoegd bij ruim 5 jaar vice-voorzitterschap van onze vereniging en vertegenwoordiger in de landelijke NVOG, maakt van hem populair gezegd een "oude rot in het vak". Hij vindt het niet verstandig om de beide functies te combineren en treedt daarom terug als bestuurslid van de VVGH. Dat wij nu op zoek moeten naar iemand die zijn plaats als vice-voorzitter in ons bestuur overneemt, hebben we er graag voor over.

Deelnemersraad

Uit een onderzoek onder pensioenfondsden bleek dat bij 15% van de fondsen gepensioneerden zowel in de Deelnemersraad als in het bestuur zitting hadden. Bij ons is dat nu ook het geval. De relatie tussen die twee organen kunt u zich het beste voorstellen als die van een Tweede Kamer (deelnemersraad), waar je als politieke partij (VVGH) inzit en een kabinet (bestuur pensioenfonds) waaraan je met een minister deelneemt. De Tweede Kamer beoordeelt het kabinet op zijn beleid en de Deelnemersraad doet hetzelfde met het bestuur van ons pensioenfonds. Deze vergelijking gaat wel mank, maar wellicht geeft deze toch enig inzicht in de verhouding tussen de VVGH, de deelnemersraad en het bestuur van het pensioenfonds.

De heer A. Ferdinandus

Onze vertegenwoordiging in die Deelnemersraad heeft inmiddels ook een wijziging ondergaan. In het voorjaar is de heer A. Ferdinandus 80 jaar geworden en hij vond dat een goed moment om zijn actieve periode als gepensioneerde te beëindigen. Hij is een van de oprichters van onze vereniging en vanaf 1990 onafgebroken bezig geweest voor het belang van de gepensioneerden. In die tijd is hij zes jaar voorzitter geweest van onze vereniging en daarna nog eens vijf jaar namens onze vereniging lid van de Deelnemersraad. Hij heeft een enorme kennis opgebouwd op het gebied van pensioenen en ongetwijfeld zal zijn opvolger nog wel eens aankloppen om advies. Wij hopen dat Aad Ferdinandus nog lang erelid van onze vereniging zal kunnen blijven en we hopen hem en zijn vrouw nog vele jaren op onze ledenvergaderingen te mogen ontmoeten. Wij zijn hem veel dank verschuldigd.

De opvolger van de heer Ferdinandus is de heer K. Nap. De heer Nap heeft een indrukwekkende staat van dienst bij Heineken en was met name de belastingspecialist van het concern. Hoewel dat een ander vakgebied is dan pensioenen heeft het ook alles met geld en geldstromen te maken. Dat, gevoegd bij het enthousiasme, waarmee Kees Nap aan zijn taak begonnen is, geeft ons alle vertrouwen dat ook hij een belangrijke rol kan spelen in de belangenbehartiging ten bate van de gepensioneerden en van het pensioenfonds in het algemeen.

Nieuwe koers – Heineken Kwartaalnieuws

Vele tientallen jaren hebben we als actieven en gepensioneerden “Vers van ’t Vat” ontvangen, waarin we bijgepraat werden over de gang van zaken in het concern op de meest uiteenlopende gebieden. De Directie van Heineken Nederland heeft voor een andere opzet gekozen voor de informatie aan het personeel, waarbij “Vers van ’t Vat” in zijn oude vorm is verdwenen. Voor de gepensioneerden wordt nu een kwartaalblad uitgegeven, waarvan het eerste nummer inmiddels is verschenen.

Aan allerlei organisaties die op de een of ander manier met “gepensioneerden” te maken hebben, is verzocht om medewerking aan dit nieuwe blad te verlenen. Ook aan onze vereniging is gevraagd zitting te nemen aan de redactie. Wij hebben daar positief op gereageerd en twee leden afgevaardigd. Het blad heeft zeker nog niet de definitieve vorm gevonden en we de nieuwe redactie de tijd moeten gunnen om er een mooi blad van te maken. In elk geval zullen we toch met enige regelmaat onze eigen Nieuwsbrief blijven verzenden, zeker wanneer het gaat om opinievorming en het afleggen van verantwoording door het bestuur.

Een positief element van het nieuwe blad is dat we langs die weg alle gepensioneerden kunnen bereiken en hen bekend kunnen maken met ons werk.

Het nieuwe zorgstelsel

Na de verschijning van onze vorige Nieuwsbrief bent u overstelpt met informatie van het ministerie van VWS (Volksgezondheid, Welzijn en Sport). De overheid doet inderdaad zijn uiterste best om u zo goed mogelijk op de hoogte te brengen van wat er komen gaat. De vraag waar iedereen natuurlijk nog mee zit is, wat dat in de praktijk zal betekenen voor onze portemonnee. En eerlijk gezegd zijn wij daar ook nog niet uit. Uit een eerste gesprek met Heineken hebben we mogen begrijpen dat men van plan is een collectief contract af te sluiten met een verzekeraar waarbij ook de gepensioneerden zullen worden betrokken. Hoe dat in de praktijk zal uitpakken is nu nog niet bekend. Binnenkort zullen we weer contact opnemen over de stand van zaken en als we over dit onderwerp iets te melden hebben zullen we dat onmiddellijk doen.

Op dit moment is ongeveer wel bekend wat de kosten zijn van alleen het basispakket. Dit is een vast bedrag van zo’n € 1.100 per persoon. Verder wordt een inkomensafhankelijke premie door de SVB ingehouden van 6,5 % over de AOW uitkering. De laatste voorstellen zijn, dat er 4,4% als ziektekostenpremie over het aanvullend pensioen wordt betaald tot een maximum van ca.€ 23.000. maar dit is nog niet zeker.

Verder is niet bekend wat aanvullende verzekeringen op dit basispakket kosten, zodat nog geen informatie beschikbaar is wat het huidige Zilveren Kruis ziektekostenverzekering in de nieuwe situatie gaat kosten.

Wel zeker is dat u vóór 16 december bericht krijgt wat de kosten zijn van uw huidige pakket in het nieuwe stelsel en verder dat u vóór 1 maart dient te beslissen over de nieuwe verzekering. Zegt u niets dan blijft u verzekerd volgens het aanbod dat u krijgt vóór 16 december.

Per 1 mei moet iedereen verzekerd zijn; een ziektekostenverzekering is namelijk verplicht; er volgt een boete voor degene die dan niet verzekerd is:

Denkt u er aan de aanvraag zorgtoeslag in te sturen als u daarvoor in aanmerking komt?

Algemene Ledenvergadering in 2006

Reeds nu wordt er gewerkt aan de voorbereidingen van de Algemene Ledenvergadering 2006. We hebben opnieuw onderzocht of deze vergadering eens een keer in Amsterdam gehouden zou kunnen worden, maar de grootste accommodatie bij de Heinekenvestiging kan 200 mensen bevatten en niet meer. De opkomst van de laatste jaren ligt tussen 220 en de 240 personen en de enige accommodaties die dat kunnen herbergen zijn 's Hertogenbosch en Zoeterwoude. Dus zal contact opgenomen worden met Heineken Den Bosch om een dag te reserveren in het Heineken Ontspanningscentrum.

In het stukje over het nieuwe zorgstelsel heeft u kunnen lezen dat u tot 1 maart 2006 de tijd heeft om te kiezen. We hopen natuurlijk dat tegen die tijd alles "glashelder" is en dat iedereen weet wat het beste voor hem is. Maar het kan ook zo zijn dat er nog vele vraagtekens bestaan op dit punt en daarom is in de bestuursvergadering van 30 september jl. het idee geopperd om de **Algemene Ledenvergadering in februari 2006 te houden, waarbij we deskundigen aan het woord zullen laten over het nieuwe zorgstelsel.**

Op het moment dat u dit leest zijn we op zoek naar een geschikte datum en één of meer sprekers. Zodra onze plannen vaste vorm krijgen zullen we u daarover informeren.

Tenslotte

Alweer bijna een jaar krijgt u uw vakantietoeslag gespreid over het hele jaar uitbetaald. Lang niet iedereen was en is daar gelukkig mee. Eén van onze leden heeft daar iets op gevonden. Hij maakt gebruik van de Heineken Spaarregeling en laat zijn vakantiepremie storten op de Heineken Spaarregeling. Op het moment dat hij dat geld nodig heeft neemt hij het weer op.

Als u dat ook een goed idee vindt kunt u contact opnemen met de Centrale Salarisadministratie te Zoeterwoude tel.: 071 5458020. Als u al een spaarrekening heeft kunt u uw geld storten op bankrekening 52.22.80.048 ten name van Heineken Nederlands Beheer B.V. te Zoeterwoude.

Als omschrijving dient te worden vermeld: "t.g.v. spaarrekeningnummer (personeelsnummer)
Nog gemakkelijker is het per maand een vast bedrag te laten afschrijven van uw maandelijks pensioen.

Namens het bestuur, Dick Leeuwenburg