

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN

opgericht 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR 39 - JANUARI 2002

Redactie: D. Leeuwenburg
☎ 0172 - 44 52 46

Groenoord 12,

2401 AE Alphen aan den Rijn
E-mail: leeuwentol@hetnet.nl

IN MEMORIAM

Het overlijden van Dr. A.H. Heineken heeft terecht ruime aandacht gekregen in de pers.

Niet alleen daarom wil ik me op deze plaats beperken tot een enkele opmerking. De meesten van ons hebben de heer Heineken gekend in de kracht van zijn leven; in de tijd dat hij de onmiskenbare leider was van ons prachtige bedrijf. Zijn rechtstreekse invloed op het beleid, maar ook op een groot aantal details met betrekking tot de bedrijfsvoering hebben we van dichtbij ervaren. Namens onze vereniging heeft uw bestuur een brief met onze condoléances gestuurd aan de familie Heineken en mevrouw C.L. de Carvalho-Heineken wijsheid en sterkte gewenst bij de opvolging van haar vader.

Hoe veilig is uw pensioen?

Aan bovenstaande vraag heb ik in de vorige nieuwsbrief anderhalf kantje gewijd. Daarbij heb ik een aantal passages aangehaald uit het jaarverslag 2000 van het Heineken Pensioenfonds. De aanleiding daartoe was gelegen in het feit dat de pensioenfondsen en ook dat van Heineken op hun aandelenpakket verlies hadden gemaakt. Dat stuk was al vóór 11 september geschreven en de gevolgen van die rampdag waren vanzelfsprekend óók niet in de citaten uit het jaarverslag verwerkt.

Zonder overdrijving mag worden gesteld dat het laatste kwartaal van het jaar 2001 spannend is geweest. De dekkingsgraad, waar het o.a. in de vorige nieuwsbrief over ging, daalde onheilspellend. De veilige marge van 140% slonk heel snel. En als u het pensioenreglement goed kent dan weet u dat de jaarlijkse indexering niet doorgaat wanneer die dekkingsgraad op de laatste dag van het kalenderjaar lager is dan 105% . Opgelucht kan ik u meedelen dat die situatie zich niet heeft voorgedaan. Wel is er in het laatste kwartaal een periode geweest waarin de dekkingsgraad onder die grens zakte. Inmiddels zult u wel gezien hebben dat de jaarlijkse verhoging voor 2002 is uitgekomen op 4,35% .

Het is niet zinvol nu uitgebreid in te gaan op de vraag, wat er had kunnen of moeten gebeuren als die grens was onderschreden. Gelukkig is het resultaat van het pensioenfonds niet alleen afhankelijk van de koers van de aandelen. En bovendien bestaat er ook nog zo iets als flankerend beleid.

Uw bestuur heeft de vraag bij het bestuur van het HPF neergelegd of het systeem dat nu geldt voor het besluit tot aanpassing van het pensioen over te gaan nog wel de juiste is, nu meer dan de helft van het vermogen in aandelen is belegd. Aandelenkoersen hebben de neiging te fluctueren en daarom lijkt één enkele peildatum een minder geschikte maatstaf voor zo'n ingrijpende maatregel.

Z.O.Z.

De ziektekostenpremies

Elk lid dat tevens deelnemer is aan de Heineken Ziektekosten Regeling heeft een brief ontvangen, waarin vermeld staat dat de onvermijdelijke stijging van de premie beperkt is gebleven tot 7,9 %, terwijl de landelijke stijging in de buurt van de 13% uitkomt.

Het kost echter wel wat rekenwerk om er achter te komen dat die bewering juist is. Want als u de premie die u betaalde in de maand december 2001 legt naast die van januari 2002 ontdekt u een verschil van 11,25 %. Alhoewel dat nog steeds wat minder is dan het landelijke gemiddelde voelt u zich wellicht toch bij de neus genomen. Dat bent u echter niet. Onderstaand zal ik proberen u duidelijk te maken hoe dat in elkaar zit:

Vorig jaar kreeg u een brief waarin vermeld stond dat de premie in 2001 met 3% steeg, hetgeen aanzienlijk lager was dan het landelijk gemiddelde van 11 %. Dat was het resultaat van uitvoerig overleg van uw bestuur met de directie van Heineken Nederlands Beheer. Die 3 % heeft u echter niet teruggevonden op uw pensioenspecificatie omdat er nog iets anders was gebeurd. Het resultaat van de HZR in 1999 was zo positief, dat er een korting van 3 % kon worden gegeven op de premie voor 2001. En dat goede resultaat betekende in de praktijk dat er nauwelijks enig verschil was tussen wat u in december 2000 betaalde en in januari 2001.

De verhoging van de te betalen premie voor 2002 is ca 7,9%, gerekend over de premie van 2001, dus inclusief die 3% die u in de praktijk dus niet betaald heeft. Vergelijkt u nu de premie die u gaat betalen in 2002 met die van de betaalde premie van vorig jaar, dan is de stijging 11,25%.

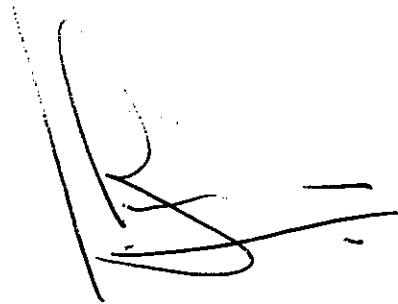
In 2001 was landelijk de premiestijging gemiddeld 11%; voor de HZR was de stijging 3%. In 2002 zijn die cijfers resp. 13% en 7,9%

En met die cijfers zijn we als bestuur zeker niet ontevreden. De basis voor al die cijfers is de uitspraak van de directie van Heineken Nederlands Beheer dat de solidariteit in de HZR zoveel als maar enigszins mogelijk is structureel zal worden gehandhaafd. En dat is het standpunt waar we als vereniging voor hebben gepleit.

Jaarvergadering

In de vorige Nieuwsbrief is al aangekondigd dat de 12^e Algemene Ledenvergadering is vastgesteld op donderdag 11 april 2002. Zoals gebruikelijk zal voorafgaand aan die vergadering een lezing worden gehouden. Dit jaar hebben we de heer J. Eefting van het Centraal Bureau voor Statistiek (CBS) bereid gevonden ons iets vertellen over de manier waarop indexeringen tot stand komen. Zoals u weet wordt op dit moment de jaarlijkse verhoging van onze uitkering vastgesteld aan de hand van het zogenaamde "consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens" (CPI-AH). Het werk van het CBS is dus rechtstreeks van invloed op ons inkomen. Over het totale programma van die dag, die in Zoeterwoude zal plaats vinden, zult u tijdig in een aparte uitnodiging worden geïnformeerd.

Met een hartelijke groet, mede namens de andere bestuursleden,



VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN

opgericht 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR 40 - JUNI 2002

Redactie: D. Leeuwenburg

Groenord 12,

2401 AE Alphen aan den Rijn

☎ 0172 - 44 52 46

E-mail: leeuwentol@hetnet.nl

12° Algemene Ledenvergadering, gehouden op 11 april 2002

De plaats van samenkomst

Eenmaal per jaar houden we in overeenstemming met de statuten een algemene ledenvergadering. Die vond voor de vierde keer plaats in Zoeterwoude. Het was uw bestuur ook al opgevallen dat de vestiging Amsterdam nog maar éénmaal aan de beurt was geweest. En het nieuwe "Heineken Experience" hadden we in gedachten als lokaliteit voor deze ledenvergadering. Maar al snel bleek dat daar alleen bijeenkomsten met maximaal 180 personen konden worden gehouden. En dat durfden we niet aan. En terecht, want ook dit jaar hadden we meer dan 200 mensen in huis, waarvan zo'n kleine 140 leden. Bijna de helft had zijn of haar partner meegenomen. Nog steeds is de combinatie van de gezellige ontmoeting, een lezing in de ochtenduren, een eenvoudige maar goed verzorgde lunch, de formele ledenvergadering met ter afsluiting - hoe kan het ook anders - een biertje, een formule die het goed doet. Velen hebben de dag zeer op prijs gesteld en we raden u aan er volgend jaar (weer) bij te zijn. Voor volgend jaar gaan we op zoek naar een geschikte lokatie in Amsterdam of het centrum van het land, die minimaal een capaciteit van 250 mensen moet hebben. Suggesties zijn welkom.

De lezing

Zoals u dat gewend bent, ging ook in 2002 uw pensioen omhoog met een percentage dat wordt gebaseerd op de cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek, afgekort het CBS. Het bestuur van het Heineken Pensioenfonds gaat voor die verhoging uit van het Consumentenprijsindexcijfer Alle Huishoudens, het CPI-AH. Het leek ons dus interessant om te vernemen, hoe zulke cijfers tot stand komen en van wie kun je dat nu beter horen dan van de mensen die de berekeningen daarvoor maken? De heer J. Eefting, Hoofd Prijzenstatistieken van het CBS was samen met zijn collega mevr. Ir. C. Schut aanwezig om ons in een uurtje tijd uit te leggen hoe prijsindexcijfers tot stand komen. Hoewel het over dorre cijfers ging kon je tijdens de lezing een speld horen vallen. Er was echter ook geen speld tussen te krijgen. De indruk die ze achter lieten was er een van degelijkheid en voorlopig durven wij - en ook het Pensioenfonds - niet te twijfelen aan de cijfers die het CBS publiceert.

De vergadering

Een algemene ledenvergadering is een verplicht nummer en het valt niet mee om die aantrekkelijk te maken. Je moet als bestuur een aantal zaken correct behandelen en dat hebben we gedaan binnen het tijdsbestek dat daarvoor stond. Omdat het geheel niet meer dan vijf kwartier in beslag nam was het mogelijk te voorkomen dat het vervelend werd. Dat hebben we niet als bestuur zelf geconstateerd, maar dit compliment kregen wij van veel leden die daar aanwezig waren.

Te zijner tijd krijgt u een officieel verslag van deze algemene ledenvergadering, zoals dat in de statuten staat voorgeschreven. Enkele onderwerpen daaruit willen we u nu alvast mede delen:

- De contributie zal dit jaar wat later worden geïnd dan u van ons gewend bent. Binnenkort valt de acceptgiro bij u op de mat. Van u wordt een bijdrage van € 10,00 gevraagd. Onder het voorbehoud dat de landelijke organisatie - de NVOG - geen drastische contributie-verhoging voorstelt, zal dat bedrag voor 2003 gehandhaafd blijven.
- De statuten zijn aangepast aan de huidige tijd. De geïnteresseerden verwijzen we naar de eerder toegezonden stukken. Het bestuursvoorstel is zonder amendement goedgekeurd.
- In de nieuwsbrieven van september 2001 en januari 2002 heeft u artikelen aangetroffen onder het kopje "Hoe veilig is mijn pensioen?". Tijdens de vergadering is de voorzitter nog eens nader op deze materie ingegaan. Aan de hand van enkele sheets werd uitgelegd, dat er geen enkele reden is om echt ongerust te zijn. Ook het Heineken Pensioenfonds kan zijn verplichtingen zonder probleem nakomen, maar.....het onverkort toepassen van de indexering is een verplichting onder voorwaarden. Bij ongewijzigd beleid gaat dat op den duur niet goed. Maar er is nog tijd en zowel uw bestuur als ook de Deelnemersraad, die specifiek voor uw belangen bezig zijn, zullen over de te nemen maatregelen nog de nodige keren met het bestuur van het Heineken Pensioenfonds over dit onderwerp van gedachten willen en moeten wisselen.
- Zoals gebruikelijk traden er ook nu weer bestuursleden af. Maar dit keer was er aanleiding om daar meer dan de gebruikelijke aandacht aan te besteden. John Kern stapte na twaalf jaar op. Begonnen als ledenadministrateur nam hij na enkele jaren ook het penningmeesterschap er bij. Aan zijn jaarlijkse presentaties was duidelijk merkbaar dat hij zijn brood bij Heineken niet als administrateur had verdiend, maar als iemand die ons bier aan de man bracht. Hij verkocht als het ware zijn cijfers en waar een goed onderlegde boekhouder het heeft over een batig saldo, sprak hij steeds over winst. John heel hartelijk bedankt voor de zeer vele jaren dat je je krachten aan de vereniging hebt gegeven. We hopen je nog vele jaren als "gewoon lid" in goede gezondheid op onze ledenvergaderingen te ontmoeten. Siger Seinen heten we hartelijk welkom als de nieuwe penningmeester.
- Voor mij heb ik "Vers van 't Vat" van juni 1990 liggen. Daarin staat een artikel over de oprichting van onze vereniging. Er is ook een foto van de drie oprichters afgedrukt. Eén van hen is Aad Ferdinandus. Vanaf het prille begin heeft Aad zich ingezet voor onze vereniging en zoals u al heeft kunnen lezen in de uitnodiging van de ledenvergadering, is hij afgetreden als bestuurslid. Dat betekent niet dat hij weg is. Zo werkt dat niet bij Aad. Twee jaar geleden trad hij af als voorzitter, maar bleef wel in het bestuur zitten. Afscheid nemen konden we dus niet.

- Nu is hij dan geen bestuurslid meer, maar hij blijft wel als vertegenwoordiger van onze vereniging in de Deelnemersraad de belangen van de gepensioneerden behartigen. Daar zijn we heel gelukkig mee want zijn dossierkennis is enorm en met zijn rustige voordracht weet hij velen van zijn gelijk te overtuigen.
Op voorstel van het bestuur heeft de ledenvergadering Aad Ferdinandus benoemd tot erelid van onze vereniging. Een titel die hij ten volle verdient.
- Er wordt terecht veel aandacht besteed aan mensen die na vele jaren trouwe dienst hun functie neerleggen. Als iemand zegt dat hij nog wel drie jaar mee wil doen, dan wordt dat min of meer als vanzelfsprekend aanvaard. We hebben in Sjraar Selen een uiterst zorgvuldige secretaris en we prijzen ons als bestuur gelukkig dat hij zijn nauwgezetheid nog drie jaar in dienst van onze vereniging wil stellen.

Een dringende oproep

Als u het bovenstaande met enige aandacht heeft gelezen zult u ontdekt hebben dat er twee bestuursleden zijn afgetreden en dat er maar één is bijgekomen. Lukt het dan niet meer om bestuursleden te vinden? Het antwoord is gelukkig ja, maar de kandidaat die we zoeken hebben we nog niet gevonden. En daarom hebben we bewust deze vacature niet ingevuld.

De samenstelling van het bestuur begint uit balans te raken. Het ligt voor de hand dat mensen die ervaring hebben met bestuurlijke taken en gewend zijn aan vergaderen, eerder bereid zijn in het bestuur plaats te nemen, dan oud-collega's die op een andere manier hun sporen hebben verdiend.

Zoals u weet vormen de ziektekosten een niet gering deel van de maandelijkse lasten.

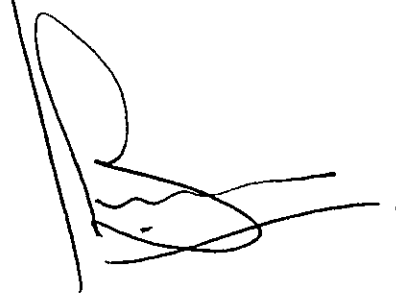
Verreweg de meesten van de bestuursleden zijn deelnemer aan de Heineken Ziektekosten Regeling en daardoor zijn de ervaringen met en de consequenties van het aangesloten zijn bij een Ziekenfonds veel minder bekend. We willen niet alleen beschikken over wat theoretische kennis op dat gebied. We zijn op zoek naar mensen die ons kunnen helpen met hun ervaringen in de praktijk. Voelt u wel iets voor een functie in het bestuur, maar wilt u eerst wel eens wat meer weten, neem dan contact op met een van de leden van het Dagelijks Bestuur. Hun adressen en telefoonnummers vindt u op de laatste pagina van deze Nieuwsbrief.

We zijn ook al een eind geholpen als u ons namen doorgeeft van mensen die wij zouden kunnen benaderen voor een gesprek over het bovenstaande.

Tenslotte

Op de achterzijde van dit blad treft u de namen en adressen aan van de nu zittende bestuursleden en een aantal actieve leden die het bestuur ondersteunen bij zijn taak.

Met een hartelijke groet namens het hele bestuur,



Bestuurssamenstelling vanaf 11 april 2002 , leden Deelnemersraad en Adviseurs

| | | |
|---|--------------------------------------|---|
| D. Leeuwenburg Groenoord 12 2401 AE Alphen aan den Rijn | voorzitter tel.: 0172 445246 | Lid Dagelijks Bestuur Redacteur Nieuwsbrief E-mail: leeuwentol@hetnet.nl |
| A.F. Veldkamp Amersfoortsestraatweg 35 1401 CV Bussum | vice-voorzitter tel.: 0356 919391 | Lid Dagelijks Bestuur Afgevaardigde NVOG E-mail alvelbuss@globalxs.nl |
| G.J.H. Selen Lagemorgenlaan 7 5223 HV Den Bosch | secretaris tel.: 073 6217929 | Lid Dagelijks Bestuur E-mail: gjh.selen@hccnet.nl |
| S. Seinen Stationsstraat 25 2741 HN Waddinxveen | penningmeester tel.: 0182 616306 | Lid Dagelijks Bestuur Ledenadministratie E-mail: s.seinen@wxs.nl |
| Mevr. M.J. Aanen - Eering Kievitslaan 56 3121 XH Schiedam | lid | Voorzitter Deelnemersraad Heineken Pensioenfonds E-mail: RIEAANEN@hetnet.nl |
| G.J.J. van Alphen Wim Boonstraat 26 4944 XN Raamsdonk | lid | Lid Deelnemersraad Heineken Pensioenfonds |
| Mevr. J.P. Bosschert Deken Heinenstraat 30 3981 WJ Bunnik | lid | Nabestaandenpensioenen E-mail: j.p.bosschert@planet.nl |
| C. van Es Welna 10 1181 NS Amstelveen | lid | Juridische zaken |

Het bestuur wordt in zijn werk verder ondersteund door de heren J.C. Banz en A. Ferdinandus als resp. vice-voorzitter en lid van de Deelnemersraad. Daarnaast worden we door de heer J.A. Klomp geadviseerd op het gebied van de Ziektenkostenregeling.

Ledenadministratie

Wilt u zo vriendelijk zijn onderstaand adres op te nemen in uw adressenbestand. Daarmee helpt u ons de ledenlijst zo accuraat mogelijk te houden. We willen vooral voorkomen dat we post sturen naar mensen die inmiddels zijn overleden. Het nieuwe adres voor uw mutaties is:

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN
De heer S. Seinen, Stationsstraat 25, 2741 HN Waddinxveen

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN

opgericht 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR 41 - OKTOBER 2002

Redactie: D. Leeuwenburg

Groenoord 12,

2401 AE Alphen aan den Rijn

☎ 0172 - 44 52 46

E-mail: leeuwentol@hetnet.nl

In memoriam

Helaas moeten we in deze nieuwsbrief veel plaats inruimen voor een aantal actieve medewerkers die in de afgelopen periode zijn overleden.

Kort na onze ledenvergadering bereikte ons het bericht dat ons bestuurslid **Gé van Alphen** plotseling was overleden. We wisten wel iets van zijn gezondheidsproblemen, maar niemand was er op voorbereid dat zijn leven zo plotseling zou eindigen. Gé is vele jaren als bestuurslid actief geweest in onze vereniging en had een heel eigen bijdrage. Hij was degene die steeds aandacht vroeg voor problemen waar anderen aan voorbij gingen. Bij uitgebreide discussies tijdens bestuursvergaderingen kon hij lang zijn mond houden, om dan plotseling het gesprek weer terug te brengen naar het onderwerp waar het eigenlijk over ging.

In de Deelnemersraad heeft hij de vereniging ruim twee jaar vertegenwoordigd.

Gé is 71 jaar geworden. Wij wensen zijn vrouw de kracht toe om met steun van haar kinderen het leven zonder haar Gé aan te kunnen.

Op onze 12^e ledenvergadering namen we afscheid van onze penningmeester **John Kern**. Hij vond het jammer dat aan zijn deelname aan het bestuur een eind gekomen was. Het liefst had hij er nog een termijn van drie jaar bij gedaan, maar hij wist eigenlijk wel dat het veel verstandiger was om te stoppen. Helaas bleek al snel dat hij gelijk had. In juli moest hij worden opgenomen in het ziekenhuis, waar hij na enkele weken is overleden. John Kern is 75 jaar geworden.

Afgelopen periode hebben we ook twee van onze regiovertegenwoordigers verloren. Ed van Brunschot en Jan Kasteelen hebben onze vereniging vele jaren actief gediend. Jan is ook nog enkele jaren bestuurslid geweest en heeft ons vertegenwoordigd in de Deelnemersraad vanaf de oprichting tot oktober 1996.

De economie en het pensioen

Op het moment dat deze brief geschreven wordt zijn de algemene beschouwingen in de Tweede Kamer net achter de rug. Met het woord bezuiniging is men daar bepaald niet zuinig omgesprongen. En helaas moeten we constateren dat de situatie daartoe aanleiding geeft. Ook pensioenfondsen ontkomen daar niet aan en evenmin het Heineken Pensioenfonds waar wij van afhankelijk zijn.

Al eerder had het bestuur van het Heineken Pensioenfonds aangegeven dat er een zogenaamde ALM studie zou worden verricht. De letters ALM staan voor de Engelse term "Asset Liability Management". In zo'n studie komen alle financiële aspecten van het fonds ter sprake en worden adviezen gegeven over de beleggingen, de betrouwbaarheid van het fonds en natuurlijk de financiering. Daaronder vallen ook de hoogte van de te betalen premies en de indexatie.

Z.O.Z.

Iedereen zal begrijpen dat zolang deze studie niet is afgerond het weinig zin heeft om met het bestuur van het pensioenfonds aan de tafel te gaan zitten om te praten over de eventuele aanpassingen voor het volgend jaar. Ook de ontwikkelingen op de beurs spelen daarbij een uiterst belangrijke rol.

Wat er op dit moment gebeurt is dat de Deelnemersraad, waarin we vier afgevaardigden hebben, druk bezig is met de bestudering van de eerste resultaten van de eerder genoemde studie. Naar verwachting zal er in oktober meer bekend zijn over het totaal van aanbevelingen. Tot dat moment wachten we als bestuur met spanning de ontwikkelingen af, zowel wat het beursklimaat als wat het resultaat en de aanbevelingen van de studie betreft.

Landelijke ontwikkelingen

Wellicht dat enkele onder u in de pers iets gelezen hebben over de ernstige meningsverschillen die zijn ontstaan binnen de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) Van die organisatie is ook onze vereniging lid en vandaar dat we in 't kort daar op deze plaats iets over willen zeggen.

Er zijn een aantal verenigingen die het van het allergrootste belang vinden dat de inspraak van Deelnemersraden wordt vergroot en dat de invloed van de belangenorganisaties voor gepensioneerden wettelijk wordt geregeld en dus kan worden afgedwongen. Andere verenigingen - waaronder wij - zijn natuurlijk niet tegen vergroting van die invloed, maar zijn van mening dat er ook zonder die dwangmaatregelen vorderingen worden gemaakt in het overleg en dat op basis van goede samenwerking verbeteringen moeten worden bereikt. Dat verschil van mening heeft al heel veel tijd en energie van het bestuur van de NVOG gevegd, waardoor de aandacht voor de recente ontwikkelingen in de economie niet de aandacht krijgen die noodzakelijk zijn.

Ook wij zijn van mening dat er nog het nodige verbeterd kan worden aan de medezeggenschap, maar we menen dat alleen kracht van argumenten en overtuiging ons moeten brengen waar we wezen willen. Onze samenwerking met Heineken en het Heineken Pensioenfonds is daarop altijd gebaseerd geweest en wij vinden de situatie van vandaag niet het moment om dit onderwerp op scherp te zetten. Wij zullen natuurlijk de besluitvorming van het bestuur van het Heineken Pensioenfonds kritisch volgen en hebben daarvoor in de Deelnemersraad een goed instrument. Daarnaast hebben de gesprekken met de voorzitter en de directeur van het HPF zich tot nu toe gekenmerkt door een constructieve houding en we willen daar geen inbreuk op te maken.

Ledenvergadering 2003

Gepensioneerden hebben natuurlijk alle tijd van de wereld. Dat is meestal ook zo, maar onze ervaring is dat er maar weinigen "achter de geraniums" zitten. Daarom laten we nu vast weten dat de ledenvergadering 2003 gehouden zal worden op woensdag 2 april.

Tenslotte

Door de wisseling van het penningmeesterschap is de verzending van de acceptgirokaarten ernstig vertraagd. Het plotseling overlijden van John Kern heeft de overdracht nog eens extra bemoeilijkt. Als alles goed is gegaan heeft u uw acceptgirokaart inmiddels ontvangen.

Met een vriendelijke groet,

