

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN VVGH

opgericht: 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR. 31

10 februari 1999

Redactie: A. Ferdinandus
Oostmaaslaan 404, 3063 DE Rotterdam.

Aan alle leden van de VVGH

Verhoging Heineken pensioenen.

Eind december kregen de pensioengerechtigden van het Heineken Pensioenfonds de mededeling dat met ingang van 1 januari 1999 de verhoging 1,65 % zal bedragen conform het bepaalde in artikel 24 van het Pensioenreglement.

Welke gegevens bepalen nu deze verhoging:

Artikel 24.2 stelt dat de verhoging welke elk jaar per 1 januari wordt bepaald gelijk is aan de procentuele stijging van het prijsindexcijfer van de maand oktober van het voorafgaande jaar (nu dus oktober 1998) ten opzichte van dat van een jaar daarvoor (nu dus oktober 1997). Dit prijsindexcijfer is het zg. "CPI afgeleid" of ook wel "CPI geschoond" genoemd. Dit indexcijfer is een afgeleide van het consumenten prijsindexcijfer voor alle huishoudens (CPI) exclusief het effect van veranderingen in de tarieven van de kostprijsverhogende (zg indirecte) belastingen en consumptiegebonden belastingen.

Deze indexcijfers, zowel "CPI" als "CPI afgeleid" worden vastgesteld en gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Men werkt met periodes van 5 jaar, zo is momenteel 1995 het basisjaar met een prijsindex = 100. Dit regelmatig herzien van de prijsindex wordt gedaan om niet te hoeven werken met een al te gedateerd wegingsschema. Zo'n wegingsschema wordt verkregen door telkens in het nieuwe basisjaar een budgetonderzoek te houden voor alle huishoudens in Nederland. Dit onderzoek omvat 13 rubrieken, die weer onderverdeeld zijn in vele sub-rubrieken, elk met een eigen wegingsfactor. Zo valt b.v. onder "Voedingsmiddelen" de groep "Fruit", met weer de onderverdelingen "Vers Fruit", "Gedroogde vruchten en noten" en "Vruchten op sap en vruchtenmoes".

In dit totale onderzoek zit nu ook een rubriek "Consumptiegebonden belastingen" welk onderdeel niet meegerekend wordt in de "CPI afgeleid", dit is een duidelijk nadeel bij indexeren op basis van deze "CPI afgeleid".

Een ander nadeel is dat de overheid besloten heeft om de kosten van Ziekenfonds- en Ziektelkostenverzekering niet op te nemen in dat onderzoek. Het enige wat onder de rubriek "Gezondheid" is opgenomen zijn drie sub-rubrieken nl. "Vitaminen, pijnstillers e.d niet op recept", "Medische artikelen" en "Optiek en gehoorapparaten". Het is met name de stijging van de Ziekenfonds- en Ziektelkostenpremies die dit jaar voor veel gepensioneerden hun koopkracht negatief beïnvloedt, m.a.w. de indexatie wordt volledig opgesoupeerd door deze premiestijging.

Na deze uitleg nu de harde cijfers:

oktober 1997 CPI afgeleid 104,4 (1995 = 100)

oktober 1998 CPI afgeleid 106,1.

We zien een stijging van 1,7 punten, dat betekent dat 1998 t.o.v. 1997 1,63 % duurder is geworden, gemeten volgens hierboven beschreven methodiek. Dit getal is afgerond op 1,65 %.

Zou in plaats van de "CPI afgeleid" de "CPI" zijn toegepast dan zou de verhoging op 1,90 % zijn uitgekomen.

Wij als bestuur van de VVGH dringen al vanaf het begin van de wijziging van artikel 24 aan op een betere indexering dan de nu geldende afgeleide consumentenprijsindex.

Hierover hebben wij in september 1998 nog een notitie gezonden aan zowel het Bestuur van het Heineken Pensioenfonds als aan de Deelnemersraad. Een kopie zenden wij U hierbij als bijlage.

Koopkrachtperikelen.

In aansluiting op het eerder genoemde onderwerp laten wij hieronder een artikel uit het "NVOG Nieuws" van december 1998 volgen, geschreven door de secretaris van de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden de heer D. den Hoedt.

===="Koopkrachtperikelen

Indertijd spraken wij de verwachting uit, dat eind 1998 kon worden beoordeeld of de grote koopkracht-reparatie aan het doel had beantwoord. In vervolg op andere onderzoeken heeft de vereniging van oud-Hoogovens medewerkers recent uitvoerig nagegaan hoe het oordeel thans moet luiden.

Men is tot de conclusie gekomen, dat de reparatie grosso modo voldoende is geweest om het koopkrachtbehoud te verzekeren. Dat neemt niet weg, dat er in bepaalde situaties, bijvoorbeeld bij vutters, helaas nog wel sprake is van ontoereikende compensatie.

Een regering, die vorig jaar (1997 red.) nog beloofde, dat ook de gepensioneerden in de stijgende welvaart zouden delen, presteert het thans om in de sociale nota 1999 laconiek aan te kondigen, dat ouderen met aanvullend pensioen wel enig koopkrachtverlies zullen lijden.

NVOG en CSO zijn hiertegen krachtig in het geweer gekomen.

De hoofdoorzaak schuilt vermoedelijk in de kosten van de gezondheidszorg en met name de standaard-pakketpolis, die enkele jaren geleden met veel tam-tam werd ingevoerd. Thans heeft de regering meegedeeld, dat nieuwe 65-plussers met ingang van 1 juli 1999 niet meer toegelaten zullen worden tot die polis. Een deel van de ouderen wil men in het ziekenfonds onderbrengen, de rest mag de markt op, waar ongetwijfeld astronomische premies zullen moeten worden betaald.

Enkele weken geleden heeft een delegatie van het CSO in een gesprek met de nieuwe staatssecretaris mevrouw Vliegthart hiertegen een krachtig protest laten horen. De discussie hierover zal met VWS fel worden voortgezet.

Jammer dat er in het aanstaande, voorjaar geen verkiezingen zijn voor de Tweede Kamer.====

Ziekenfondspremies.

Een van onze leden wees ons er onlangs op dat het zin heeft voor ziekenfondsverzekerden om eens kritisch te kijken naar premieverschillen tussen de verschillende fondsen. Hij was er nl. achter gekomen dat de verschillen voor eenzelfde pakket zelfs tot f. 20,- per maand kunnen oplopen.

De redactie van de Nieuwsbrief is dit niet in detail gaan controleren, echter kort nadat deze opmerking ons bereikte verscheen er op donderdag 21 januari jl. in de bijlage "Uw Goed Recht" van het Algemeen Dagblad een uitstekend paginagroot artikel over dit onderwerp. Geïnteresseerden kunnen dit artikel zeker nalezen in het krantenarchief van de plaatselijke Openbare Bibliotheek.

Eén aspect uit dit paginagrote artikel vermelden wij hieronder voor alle zekerheid:

===="Opgelet bij overstap.

Verzekerden bij het ziekenfonds mogen elk jaar naar een andere zorgverzekeraar overstappen. Hiervoor geldt een opzegtermijn van een of twee maanden voor de vervaldatum, zodat overstappers voor 1 november hun verzekering moeten opzeggen. De vervaldatum is 1 januari.

Een verandering in de premie of de voorwaarden biedt verzekerden eveneens de mogelijkheid van verzekeraar te wisselen. De opzegtermijn is dan een of twee maanden, gerekend vanaf het moment waarop de aankondiging over de premiewijziging is verzonden. Het is echter niet verstandig de bestaande verzekering op te zeggen als de inschrijving bij de nieuwe verzekeraar nog niet rond is. Sommige verzekeraars bieden nieuwkomers aan het opzeggen van hun oude verzekering op zich te nemen.====

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN bij HEINEKEN, VVGH.
opgericht 3 december 1990

Notitie inzake Indexering Pensioenen voor het Bestuur HPF.

Tot 1 januari 1987 kende Heineken een pensioenregeling die gebaseerd was op de inbouwgedachte.

Een totaal pensioenniveau werd bepaald zonder dat daarbij rekening werd gehouden met de te ontvangen overheidsuitkering. Bij ingang van een pensioen werd dit totaalpensioen door het Heineken Pensioenfonds (HPF) aan de pensioengerechtigde uitgekeerd.

Het HPF ontving vervolgens van de SVB de overheidsuitkering.

Voor diegenen die ultimo 1986 pensioengerechtigd waren geldt in feite deze inbouwregeling nog steeds.

De jaarlijkse verhoging van de pensioenen gebeurde op basis van de bij de CAO/CAVO onderhandelingen overeengekomen loonsverhoging.

Het bestuur van het HPF kon daartoe besluiten, indien de middelen van het HPF dat toelieten, na goedkeuring van de directie van Heineken.

Gesteld kan worden dat er in de praktijk en over een lange reeks van jaren sprake was van een 'welvaartsvast indexatie beleid'.

Per 1 januari 1987 werd de franchiseregeling ingevoerd.

Rekening wordt dan gehouden met de te ontvangen overheidsuitkering door middel van een franchise-aftrek op het pensioengevend loon.

Vanaf dat moment worden de uitbetalingen (pensioenen) door het HPF gesplitst in 'reglementair pensioen' en 'AOW / AWW' op de maandelijkse pensioenspecificatie vermeld.

Aan de per ultimo 1986 gepensioneerden wordt medegedeeld dat *'deze gesplitste wijze van vermelden louter om administratief-technische redenen plaatsvindt'*.

Een mededeling van 14 januari 1987 zegt: *'Zoals u weet zijn onze pensioenen inclusief AOW / AWW en hebben wijzigingen hierin geen invloed op het totale pensioen'*.

Ook voor diegenen die in 1987 en latere jaren gepensioneerd worden verandert er voor wat betreft de jaarlijkse aanpassing van de pensioenen in feite niets.

Het 'reglementair pensioen' wordt verhoogd met de bij de CAO/CAVO onderhandelingen overeengekomen loonsverhoging, het 'AOW / AWW pensioendeel' wordt bij achterblijven (als gevolg van overheidsmaatregelen) aangevuld als in de oude situatie toen er nog sprake was van een 'totaalpensioen'.

Ook dient te worden vermeld dat in het 'Pensioenreglement' het artikel *'Verhoging ingegane pensioenen'* spreekt van: *'... indien de algemene loonontwikkeling daartoe aanleiding geeft ...'*

Ook hier dus een duidelijke verwijzing naar de resultaten van de CAO/CAVO onderhandeling.

Met ingang van 1 januari 1996 is de situatie echter anders. Het gewijzigde artikel 24. Verhoging ingegane pensioenen treedt in werking. Deze reglementswijziging betekent in feite een ontkoppeling in de relatie tot de AOW. Overheidsmaatregelen die de hoogte van de AOW nadelig beïnvloeden worden niet meer door het HPF gecompenseerd.

Ook het jarenlang gehanteerde welvaartsvastе indexatie beleid ten aanzien van de pensioenen wordt verlaten doordat de reglementswijziging een indexatie op basis van de z.g. afgeleide CPI voorschrijft.

Hoewel de reglementswijziging strikt formeel de positie van de gepensioneerden op het punt van de indexering van de pensioenen versterkt, er is namelijk een recht verregen, wordt de gewijzigde situatie toch materieel als een achteruitgang onderzonden ten opzichte van de praktijk van de indexering in de jaren vóór 1996. In dit verband merken we het volgende op:

In hoofdlijnen zijn twee mogelijkheden voor de indexering beschikbaar en wel:

- ▼ waardevast: de koopkracht van de opgebouwde pensioenen blijft gelijk d.w.z. dat er steeds eenzelfde pakket 'goederen' voor gekocht kan worden
- ▼ welvaartsvast: de ontwikkeling van de koopkracht houdt gelijke tred met die van de welvaartsvast:

van de werkende.

- gesteld kan worden dat indexering op basis van de 'CAO/CAVO onderhandelingen' een welvaartsvast beleid vertegenwoordigt, de koopkracht houdt gelijke tred met die van de werkende
- indexering op basis van de 'consumentenprijsindex alle huishoudens' kan over langere periode koopkrachtbehoud betekenen
- indexering op basis van de 'Afgelide of geschoonde prijsindex' zal over langere periode leiden tot achterblijven op het punt van behoud van koopkracht en duidelijk achterblijven bij de stijging van de welvaart.

Resumerend willen wij nogmaals aandringen op verbetering van het indexcijfercriterium zoals vastgelegd in Artikel 24.2 van het Pensioenreglement.

VVGH,

september 1998.

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN VVGH

opgericht: 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR. 32

16 augustus 1999

Redactie: A. Ferdinandus
Oostmaaslaan 404, 3063 DE Rotterdam.

Aan alle leden van de VVGH.

Koopkrachtbehoud van onze pensioenen.

Begin juni ontving U de notulen van onze 9-de Algemene Ledenvergadering, welke op 20 april van dit jaar gehouden werd te Zoeterwoude.

In deze notulen heeft U o.a. kunnen lezen dat tijdens de behandeling van agendapunt 4 "Koopkrachtbehoud van onze pensioenen" vanuit de vergadering een voorstel tot een motie werd ingediend.

Het lijkt ons goed om in deze nieuwsbrief eens te verklaren waarom vanuit de vergadering dit initiatief werd genomen. Even terug naar vorig jaar, op 22 oktober 1998 zond Uw bestuur een notitie aan het Bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds (HPF) betreffende bovenstaand onderwerp. Deze notitie was overigens een vervolg op een gesprek tussen Uw bestuur en de voorzitter van het Bestuur HPF over verbetering van de indexatie.

De volledige tekst van deze notitie werd ook aan onze leden bekend gemaakt met onze Nieuwsbrief Nr. 31 van 10 februari 1999.

Het uitblijven van een positieve reactie was de directe aanleiding om vanuit de vergadering een motie in te dienen. Uw bestuur kon U namelijk weinig meer melden dan dat het Bestuur HPF een beslissing over dit belangrijke aspect van ons pensioen voor zich uitgeschoven had.

Zoals in de notulen werd vermeld diende het bestuur de motie verder uit te werken en te zenden aan het Bestuur HPF..

Hieronder nu de volledige tekst van de motie zoals die door ons per brief aan het Bestuur en de Algemene Raad van HPF op 28 mei j.l is verzonden.

"De per 1 januari 1996 ingevoerde wijziging van artikel 24 van het pensioenreglement, namelijk de voorwaardelijke indexering gekoppeld aan de zogenaamde 'afgeleide CPI alle huishoudens', leidt tot verlies van koopkracht.

De Algemene Leden Vergadering doet een dringend verzoek aan het Bestuur en de Algemene Raad van de Stichting Heineken Pensioenfonds deze achteruitgang te repareren door artikel 24.2 van het reglement zodanig te wijzigen, dat in behoud van koopkracht wordt voorzien, zoals in het algemeen geldt voor de werkenden."

Wij kunnen nog mededelen dat de Deelnemersraad zich unaniem heeft uitgesproken voor verbetering van de indexering en daartoe eind april van dit jaar een advies heeft doen toekomen aan Bestuur en Algemene Raad van de Stichting Heineken Pensioenfonds.

Zodra er enig nieuws omtrent bovenstaande acties is zullen wij dit per Nieuwsbrief aan onze leden melden.

Overschotten bij pensioenfondsen.

Regelmatig krijgen wij vragen van leden over de zogenaamde overschotten bij pensioenfondsen, ontstaan als gevolg van het gunstige beursklimaat in de afgelopen jaren. Berichten in dag- en weekbladen wakkere de belangstelling bij het grote publiek voor deze zaak aan, maar ook de politiek gaat zich er mee bemoeien.

Zo waren er enige tijd terug uitvoerige publicaties over het terugstorten van enorme bedragen door het Unilever pensioenfonds naar de Unilever onderneming.

Het vermogen van het Shell pensioenfonds is dusdanig dat de onderneming vanaf juli 1998 voortlopf geen premie (pensioenvoorziening voor de actieven) hoeft af te dragen.

Ook van andere pensioenfondsen is bekend dat zij een zogenaamde "premie vakantie" hebben ingeschild.

Er zijn ook andere berichten, zo zou het Pensioenfonds Medewerkers Apotheken de pensioenen per 1 januari van dit jaar aanzienlijk verhoogd hebben omdat de beleggingswinsten van het fonds mede zijn behaald op hun (de gepensioneerden) pensioenkapitaal.

Voor wat de politiek betreft, het Tweede Kamerlid Van Zijl heeft enige maanden geleden een wetsvoorstel ingediend dat kortweg wordt aangeduid als de "Wet besteding pensioenoverschot". De achterliggende gedachte is het geven van richlijnen omtrent de bij pensioenfondsen beschikbare middelen voor het nakomen van de indexeringsverplichtingen.

Ook in onze overkoepelende organisaties NVOG en CSO wordt ruime aandacht besteed aan deze zaak, onder andere door analyse van jaartekeningen van pensioenfondsen en door contacten met de welgever.

Logische vraag van de kant van onze vereniging is uiteraard, hoe is de situatie bij het Heineken Pensioenfonds en indien er al sprake is van een overschot, wat is dan de invloed daarvan op het beleid van het Bestuur HPP ?

Informatie daarover naar de deelnemers en gepensioneerden zou ons inziens gelijktijdig kunnen geburen met het verschijnen van het Jaarverslag 1998 van het Heineken Pensioenfonds.

N.B. Tijdens het schrijven van deze Nieuwsbrief werden wij verrast door een interessant artikel over bovenstaand onderwerp in NRC Handelsblad van vrijdag 13 augustus onder de titel "Wentelen in pensioenweelde" (Economie/Achtergrond blz. 14). De geïnteresseerde lezer adviseren wij dit artikel in de Openbare Bibliotheek op te vragen.

Binnenkort nieuwe pensioenregeling bij Heineken.

Onder dit hoofd verscheen er in Vers van 't Vat nr. 7 een kort artikel van de hand van de heer F. de Waard, houdt Heineken Pensioenfonds.

Aangezien gepensioneerden Vers van 't Vat ook ontvangen en dikwijls heel uitvoerig lezen, toch even een aanvullende opmerking van onze kant. Deze nieuwe regeling heeft geen directe betekenis voor de huidige gepensioneerden, ja zelfs in principe niet voor de oudere actieve deelnemers aangezien deze regeling bedoeld is voor de jongere actieven. Wel zijn onze 3 VVGH vertegenwoordigers in de Deelnemersraad natuurlijk betrokken bij het overleg.

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN VVGH

opgericht: 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR. 33

november 1999

Redactie: A. Ferdinandus

Oostmaaslaan 404, 3063 DE Rotterdam.

Aan alle leden van de VVGH.

Indexering van de Heineken pensioenen.

De voorzitter van het Bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds (HPF) heeft ons onlangs laten weten dat besloten is de indexeringsmethode te wijzigen.

Voortaan zal worden uitgegaan van het "Consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens" zoals dit wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Deze verandering zal met terugwerkende kracht ingaan per 1 januari 1999. De details van deze verandering en de uitvoering daarvan zullen door het HPF bekend worden gemaakt met het verschijnen van het "Persoonlijk Pensioen-overzicht" dat we gewoonlijk jaarlijks rond eind december ontvangen.

Van onze kant, bestuur VVGII, de volgende opmerkingen.

Deze verandering is een verbetering, immers indexering volgens de zogenaamde "afgeleide" of "geschoonde" prijsindex, ingevoerd per 1 januari 1996 is hiermee achterhaald. Dit afgeleide prijsindexcijfer houdt geen rekening met de stijging van kostprijsverhogende (indirecte) - en consumptiegebonden belastingen, wat wel het geval is bij het "Consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens".

Zoals gezegd, de nu aangekondigde wijziging is in ieder geval een eerste verbetering.

Een berekening over een reeks van jaren gaf aan dat de "index alle huishoudens" gemiddeld 0,4 % per jaar hoger uitvalt dan de "afgeleide index". Blijft echter bestaan het feit dat de kosten van Ziekenfonds- en Ziektekostenverzekering sinds 1990 geen deel meer uitmaken van het totale pakket aan kosten waarop de consumentenprijsindex is gebaseerd. Met die maatregel werd in 1990 vooruitgelopen op de verwachte invoering van een algemene volksverzekering voor ziektekosten. Achteraf sneuveldde dit plan, er bleek geen politiek draagvlak voor te zijn, maar de kosten van medische zorg bleven buiten de index.

Het is een goede zaak dat ook onze overkoepelende organisatie NVOG deze kwestie gaat aanpakken richting politiek. Haar "Koopkrachtcommissie" formuleerde o.a. de volgende beleidswens - "het uitsluitend hanteren van een volledige index, die alle elementen van de koopkracht omvat, dus ook de kosten van medische zorg".

Om kort te gaan, nu een eerste verbetering van de indexatie bereikt is, streven wij naar het meewegen van de alsmaar stijgende premies voor ziektekostenverzekeringen in de indexering.

Verkregen recht ?

De redactie van deze Nieuwsbrief heeft Mr. H.J. Jansz, ons vroeger Deelnemerslid, verzocht een stukje te schrijven over het onderwerp "verkrege recht" in verband met de tot 1996 toegepaste verhoging van onze pensioenen gelijk aan de CAO verhogingen. Hieronder zijn bijdrage:

"In de kwestie van de pensioeninindexering is thans een verheugend resultaat bereikt: de zogenaamde geschoonde index wordt alsnog vervangen door de CPI alle huishoudens, de index die de stijging van de kosten van levensonderhoud beter weergeeft. Niettemin blijven de gedachten nog wel eens teruggaan naar de "goede oude tijd" zoals blijkt uit door leden aan het bestuur van de VVGH gestelde vragen. Toen geschiedde de pensioenaanpassing immers op basis van het in de CAO overeengekomen percentage voor de loonronde van de achteven.

Was er na vele jaren van pensioenaanpassing op deze basis, niet zo langzamerhand een recht ontstaan op aanpassing conform het CAO-percentage? Toen in 1995 bleek dat het Bestuur van het Heineken Pensioenfonds (HPF) van plan was een indexeringsregeling gebaseerd op het prijsindexcijfer in te voeren, is onzerzijds ruimschoots aandacht aan deze belangrijke vraag besteed. Daarbij was van belang dat het oude artikel 24 van het Pensioenreglement bepaalde dat het Bestuur van HPF kon besluiten op de pensioenen *een* verhoging toe te passen als de loonontwikkeling daartoe aanleiding gaf.

Zou het nu in de praktijk zo zijn geweest dat het CAO-percentage jaar in jaar uit zonder enig bestuursbesluit als het ware automatisch op de pensioenen zou zijn toegepast, dan zouden wij een bruikbaar argument voor een "verkrege recht" hebben gehad. Er werd echter door het HPF-bestuur ieder jaar opnieuw een besluit over de verhoging van de pensioenen genomen en aan de gepensioneerden medegedeeld, zodat niet gezegd kon worden dat de CAO-verhoging van de pensioenen een zodanige vanzelfsprekendheid was, dat een beroep op een verkrege recht een kans maakte. De door het bestuur van de VVGH geraadpleegde pensioenenexpert van het bekende advocatenkantoor Trénié van Doorne bevestigde dat onder deze omstandigheden niet van een verkrege recht gesproken kon worden. Ook de Deelnemersraad HPF heeft nog geprobeerd het Bestuur HPF tot andere gedachten te brengen door in zijn advies voor handhaving van de CAO-maatstaf te pletten, maar dit is door het HPF-bestuur verworpen. ="

Deelnemersraad

De redactie heeft mevrouw M.J. Aapen-Ering, bestuurslid VVGH en levens voorzitter van de Deelnemersraad gevraagd een bijdrage aan deze Nieuwsbrief te leveren, hieronder haar verhaal:

"Het is al weer ruim 4 jaar geleden (okt. 1995) dat er in een Nieuwsbrief van de VVGH een speciaal stukje geschreven werd over de Deelnemersraad .

Wat was (en is) de Deelnemersraad ook al weer precies.

Eind 1986 heeft het toenmalig lid van de Tweede Kamer, drs. E. Nypels, zich ingezet voor de totstandkoming van een wet op MEDEZEGGENSCHIAP van Gepensioneerden in de Besturen van Pensioenfondsen.

Daar zowel de werkgevers- en werknemers-organisaties als de meerderheid van de politieke partijen weinig heil zagen in de beoogde medezeggenschap voor Gepensioneerden, werd de uiteindelijke inhoud van de wet (die in december 1989 van kracht werd) slechts een afgezwakte versie van het oorspronkelijke voorstel. De Deelnemersraad werd een adviesraad, waarin Gepensioneerden naar evenredigheid vertegenwoordigd moesten worden.

Op 5 oktober 1992 werd de eerste Deelnemersraad van het Heineken Pensioenfonds geïnstalleerd. De Deelnemersraad bestond en bestaat nog steeds uit 12 leden, t.w. 9 actieven en 3 gepensioneerden. De actieven worden benoemd door de Centrale Ondernemingsraad op voordracht van de verschillende Ondernemingsraden, de gepensioneerden worden benoemd door het Bestuur van de VVGH. De benoeming geldt voor een periode van 3 jaar (was in het begin 2 jaar).

In artikel 13 van de Statuten van het Heineken Pensioenfonds is precies omschreven wat de rechten en plichten van de Deelnemersraad zijn en waaraan ook het Pensioenfonds zich moet houden met betrekking tot advies aanvragen en het verstrekken van tijdige informatie aan de raad..

Zoals gebruikelijk met een totaal nieuwe bestuursvorm, kwamen de activiteiten van de Deelnemersraad moeizaam op gang, iedereen moest wennen aan de nieuwe raad, bovendien was de materie (pensioenen en alles wat daar bij komt kijken) voor velen nog onbekend gebied.

Na een grondige scholing en de opstelling van een beleidsplan, alsmede het groeiend enthousiasme van de leden, is de raad thans een adviesorgaan dat zowel door het Bestuur als de Algemene Raad van het pensioenfonds gerespecteerd en gewaardeerd wordt.

Ook dient vermeld te worden dat het Heineken Pensioenfonds vanaf het begin alle medewerking heeft verleend.

Na 7 jaar is er nu een goed functionerende Deelnemersraad waarin de gepensioneerden enthousiast vertegenwoordigd worden, zeer vaak met volledige steun van de actieven in zaken waarin het alleen gaat om het belang van de reeds ingegane pensioenen.

Een goed voorbeeld hiervan is de verbetering van de jaarlijkse indexatie van de ingegane pensioenen. Dit ongevraagd advies van de raad aan het Bestuur van het pensioenfonds, werd op de agenda van de raad geplaatst door de drie gepensioneerde leden op verzoek van de VVGH. Alle leden van de raad, dus ook de negen actieven, steunden dit voorstel..

Tot slot: de raad vergadert gemiddeld acht maal per jaar en tenminste twee maal per jaar met het Bestuur van het pensioenfonds. ---"

Algemene Ledenvergadering 2000

Heeft U de nieuwe agenda voor het jaar 2000 bij de hand, zo neen pak hem dan en vul in:

JAARVERGADERING VVGH

Datum: dinsdag 4 april 2000
Plaats: Amersfoort
Locatie: Congrescentrum "De Fenhoorn"

Heineken op de grens van de Feuwisseling.

Het bestuur van de VVGH feliciteert Heineken met de verkiezing, door het Nederlandse bedrijfsleven, tot "**HET MERK VAN DE EEUW**"
 Waartijk een perfecte afsluiting van deze eeuw, waaraan ook de huidige gepensie-oncerden, elk op zijn of haar eigen terrein, hun (kwantiteits) steentje hebben bijgedragen.

MILLENNIUM PERIKELLEN ?

Als afsluiting van deze Nieuwsbrief willen wij U nog het volgende meegeven. Laat U "niet gek maken" door alle ophet, want wat betekent het nu eigenlijk. Het jaar 2000 is:

- het jaar 1997 volgens de feitelijke geboorte van Christus (ongeveer 4 v. CHR)
 - het jaar 2753 volgens de Oudromeinse kalender
 - het jaar 2749 volgens de Oudbabylonische kalender
 - het jaar 6236 volgens de eerste Egyptische kalender
 - het jaar 5760 volgens de joodse kalender
 - het jaar 1420 volgens de islamitische kalender
 - het jaar 1378 volgens de Perzische kalender
 - het jaar 1716 volgens de koptische kalender
 - het jaar 2544 volgens de boeddhistische kalender
 - het jaar 5119 in de huidige grote cyclus van de Maya's
 - het jaar 208 volgens de (Franse) Republikeinse kalender.
 - het jaar van de Draak volgens de Chinese kalender
- (bron: De Kalender door David Ewing Duncan).

Bestuur en redactie wensen U allen genoeglijke feestdagen en een gelukkig en gezond