

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN VVGH

opgericht: 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR. 15

15 februari 1995

Redactie: A. Ferdinandus.

Oostmaaslaan 404 - 3063 DE Rotterdam

Aan alle leden van de VVGH.

De start van 1995.

- Het is een goede zaak dat de Stichting Heineken Pensioenfonds (HPF) in relatie tot de 2-jarige Heineken CAO/CAVO, direct in het begin van dit jaar de verhoging van de ingegane pensioenen in de pensioenspecificatie van januari heeft verwerkt. Dit is zeker een compliment aan het HPF waard.

- Een fikse tegenvaller voor een bepaalde groep gepensioneerden is de praktische uitwerking van de zogeheten "*Wet van Otterloo*"

Ook een aantal Heineken gepensioneerden moest als gevolg van het van kracht worden van deze wet per 1 januari 1995 overstappen van het ziekenfonds naar een particuliere ziektekostenverzekering. Hun jaar inkomen overschrijdt de grens van f. 30.950,- die de Ziekenfondsen dit jaar voor AOW'ers moeten hanteren.

Afhankelijk van de gezinssituatie kan dit tot premieverhogingen van f. 700,- tot f. 2.400,- per jaar leiden, voorwaar een flinke aanslag op het oesteedbaar inkomen.

In de media kreeg deze kwestie ook al veel aandacht. Het *Algemeen Dagblad* van donderdag 19 januari j.l. behandelde pagina groot deze problematiek. Al met al komt het er op neer dat alleen de WETGEVER aanzet kan geven tot aanpassing of wijziging van de bestaande wetgeving. De druk is echter groot om deze zg. Otterloo inkomensgrens van f. 30950,- per jaar op te trekken.

Het OVGO (Overlegorgaan Verenigingen van Gepensioneerden van Ondernemingen) zond ons de volgende informatie:

"Vanaf de inwerkingtreding van de wet-Van-Otterloo heeft het CSO ernaar gestreefd om de inkomensgrens te verhogen tot f. 33.500,-, waarmee het nu bestaande probleem grotendeels zou zijn opgelost. In 1994 bleek het echter niet mogelijk om op deze manier verbetering te bereiken.

In 1995 zullen, naar mag worden verwacht, de eerste evaluatiegesprekken met betrekking tot

deze wet plaatsvinden. Ook dan weer zal het CSO dringend aandacht vragen voor de noodzaak tot optrekking van de inkomensgrens."

- NB: Het CSO (Coördinatie-orgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties) waarbij het OVGO is aangesloten vertegenwoordigt ruim 600.000 leden, zie onze Nieuwsbrieven nr. 13 en 14.

Het bestuur van de VVGH blijft via het OVGO de verdere ontwikkelingen rond deze wet kritisch volgen.

De Heineken Ziektekosten Regeling (HZR).

De deelnemers aan deze regeling ontvingen in december 1994 de informatie van Heineken over de voorwaarden voor 1995 en in januari van dit jaar de polisbladen van de ZilverenKruis Verzekeringen. In vergelijking met vorige jaren is de informatie naar de deelnemers verbeterd, toch rezen er nog wat vragen bij het kritisch bekijken van de ontvangen stukken en wij ontvingen enkele opmerkingen van VVGH leden.

Wij zullen deze punten bespreken en verder vertrouwen we erop dat de nieuwe boekjes "*Verzekeringsvoorwaarden en Vergoedingen HZR*" snel zullen verschijnen.

Informatie voor senioren.

Brochure "Thuis Test"

Deze brochure van 26 pagina's is bedoeld voor:

a) ouderen die willen weten of hun woning geschikt is om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen;

b) ouderen die denken over verhuizen en de nieuwe woning willen toetsen.

c) ouderen die hun woning willen (laten) opknappen of aanpassen.

- De brochure behandelt stapsgewijs 86 vragen die van belang kunnen zijn bij het nemen van een beslissing over eventuele verandering van woon-situatie.

Het is een uitgave van het "Projectbureau Seniorenlabel", een initiatief van een aantal ouderenvonden.

Belangstellenden kunnen deze brochure bestellen door overmaking van f.7,50 (dit is incl. verzendkosten) naar girorekening nr. 328261 van "Projectbureau Seniorenlabel" te Utrecht onder vermelding van "Thuis Test".

Onze financiële bijdrage aan het OVGO.

In een aantal van onze Nieuwsbrieven hebben wij gewezen op het belang dat wij als bestuur hechten aan het werk van het OVGO en in het verlengde daarvan aan het CSO. Vertegenwoordigers van het CSO onderhandelen met de Regering!

Beide organisaties krijgen géén subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (het vroegere WVC en nu dus VWS), omdat eind 1991 de meerderheid van de Tweede Kamer meende dat deze bonden zich alleen met pensioenen bezig houden en dus (!) geen subsidie nodig hebben.

Het OVGO heeft een betaalde beleidsmedewerker in dienst voor 16 uur per week en enkele secretaressen voor enige uren per week. Het meeste werk wordt verricht door vrijwilligers die uitsluitend reiskosten kunnen declareren. De basis contributie van het OVGO is momenteel f.3,50 per lid, toch heeft Uw bestuur (VVGH) besloten om voor 1995 per lid f.5,- af te dragen (dus f.3,50 contributie plus een extra bijdrage van f.1,50 per lid) ter versterking van het werkkapitaal van het OVGO.

Van Uw contributie van f.25,- per jaar gaat in 1995 dus 1/5 deel naar het OVGO.

Toekomstige bestuursbezetting.

Er hebben zich in de afgelopen maanden veel nieuwe - en dus *jonge* - leden als lid aangemeld. Dit is verheugend aangezien het ledenbestand uiteraard reeds *grijs* gestart verder dreigde te *vergrijzen*. Ook de huidige bestuursleden kunnen daar niet aan ontkomen en gelet op de aard van onze vereniging is het toch belangrijk tijdig aandacht te besteden aan mogelijke opvolging in diverse bestuursfuncties.

Het bestuur doet daarom een dringend beroep op alle leden, maar vooral op de nieuwkomers om bij zich zelf te rade te gaan of hij of zij zich beschikbaar wil stellen om in de toekomst eventueel voor een bestuursfunctie kandidaat gesteld te worden. Wilt U zulks dan melden, liefst schriftelijk aan onze ledenadministratie.

Het bestuur ziet Uw reacties met vertrouwen tegemoet.

Nogmaals wijzen wij U erop, dat adreswijzigingen, overlijdensberichten en andere mutaties die U aan Heineken doorgeeft niet aan onze vereniging worden doorgegeven. De laatste tijd ontvangen wij al vaker rechtstreeks bericht van onze leden, doch het komt toch nog even vaak voor, dat een mutatie ons pas veel later via een omweg gemeld wordt.

Daarom nogmaals het dringende verzoek de mutatie niet alleen aan Heineken maar ook aan ons te sturen en wel aan onze ledenadministratie:

Ledenadministratie VVGH

Borstelgras 4

3068 BJ Rotterdam.

tel. 010-4207266

Heeft U 11 april 1995 al in Uw agenda staan als de dag van de 5-de Algemene Vergadering van de VVGH in Zoeterwoude ?
De uitnodiging en de agenda versturen wij eind maart .

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN VVGH

opgericht: 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR. 16

22 mei 1995

Redactie: A. Ferdinandus.
Oostmaaslaan 404 - 3063 DE Rotterdam

Aan alle leden van de VVGH

De Algemene Ledenvergadering 1995.

Onze 5-de Algemene Vergadering werd gehouden op dinsdag 11 april j.l. in het Heineken Ontvangstcentrum "De Hooiberg" te Zoeterwoude.

Het middagprogramma van deze dag omvatte de eigenlijke jaarvergadering en uiteraard ontvangen de leden over enige tijd de notulen hiervan.

Het ochtendprogramma werd grotendeels gevuld door de lezing

"De toekomst van onze pensioenen"

door de heer A.F.M. Jungman, actuaris (pensioen wiskundige), Directielid van Heijnis & Koelman B.V. Onafhankelijke Raadgevend Actuarissen en Pensioenadviseurs.

Dit bureau wordt ook regelmatig geraadpleegd door de Stichting Heineken Pensioenfonds en de heer Jungman stelde zich dan ook voor aan de ca. 240 aanwezigen in de zaal als - actuaris van het Heineken Pensioenfonds.

De heer Jungman hield een zeer onderhoudende voordracht en maakte gebruik van een reeks van 33 stuks zgn. "overhead sheets", geprojecteerd op 'n groot scherm. Aan de hand van deze serie "sheets" behandelde de spreker de geschiedenis van "Het Pensioen" in Nederland vanaf het begin van de vorige eeuw.

Hij gaf daaraan een zeer persoonlijke noot door een stuk familie geschiedenis erbij te betrekken.

Een zeer belangrijk aspect voor de toekomst van de pensioenregelingen is de toenemende vergrijzing in de westerse wereld.

Hij zegt dan ook: "Geen onderwerp waarover zo vaak geschreven wordt als over de vergrijzing" en besprak daarna de maatregelen die in Nederland en andere westerse landen genomen worden om de pensioenkostenstijging te beheersen

Illustratief hiervoor is de tabel die de situatie bij Heineken (in afgeronde getallen) aangeeft.

Vergrijzing Heineken Pensioenfonds

	1983	1988	1993
Actieven	6.300	6.600	6.300
premielvrijen (slapers)	2.000	2.400	2.900
Gepensioneerden (aantal)	1800	2000	2400
% van actieven uitkering in miljoen gld.	28%	30%	37%
	16	28	50

De laatste projectie en tevens het slot van deze boeiende lezing was:

De toekomst van onze pensioenen **CONCLUSIE**

Het beleid van de Regering
De ontwikkeling van de AOW
De omvang van de inflatie
De solidariteit van de werkenden
De werking van de democratie:
=" Uw stem telt mee "=
De steun van Uw kinderen

Lang zult U leven in goede gezondheid.

De deelnemers van deze dag ontvingen afdrucken van de gebruikte "overhead sheets" gebundeld tot een boekje.

Indien U verhinderd was om naar de vergadering te komen en toch belangstelling hebt om deze afdrucken te bezitten, laat dit dan door middel van een briefkaart aan het redactieadres weten, er zijn nog een aantal exemplaren hiervan beschikbaar. In volgorde van binnenkomst van de aanvragen zullen wij de resterende boekjes verzenden - echter "op is op".

Het OVGO

Het aantal aangesloten verenigingen van gepensioneerden van ondernemingen is sinds onze vorig opsomming flink toegenomen. Hieronder een overzicht van de aangesloten verenigingen per eind maart 1995.

ABN-AMRO, ANP, ANWB, Bouwcentrum, Com-
primo, CSM Suiker, DAF, Elsevier, Esso, Fokker,
Haskoning, HBG, Heidemij, Heineken, IBM,
KBB, KLM, Nedlloyd, Omroep, PGGM, Philips,
Shell, Solvay Duphar, TNO, Unisys, en KLM
vliegend personeel.

Voorwaar een indrukwekkende lijst die zeker nog langer zal worden omdat steeds meer gepensioneerden van ondernemingen gaan inzien dat belangenbehartiging door middel van een vereniging de enige juiste weg is in ons democratisch bestel.

Met name de toetreding van de "*Belangenvereniging pensioengerechtigden bij het PGGM*" per 1-1-1995 is zeer belangrijk. Het PGGM (pensioenfonds van de zorgsector) is het op één na grootste pensioenfonds in Nederland.

NB : Het grootste pensioenfonds in Nederland is het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds ABP.

Speelveld pensioenen

In Elsevier van 13 mei jl ging een column onder de kop "Speelveld AOW" over gedachten binnen de Paarse fracties (P.v.d.A., VVD, D66) over het oplossen van de financiële problemen waarvoor de wassende *grijze golf* ons plaatst.

Maar óók het Bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds heeft zich met een, pas onlangs door ons ontvangen, notitie in dit "*speelveld*" begeven. De notitie is getiteld - "*Heineken pensioenen indexeren, ook in de toekomst*" - en is ondertekend: Het Bestuur, 21 maart 1995.

Op het tijdstip van onze Algemene Ledenvergadering waren wij nog niet op de hoogte van deze notitie.

Momenteel wordt dit voorstel van het Bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds, over de indexering van onze pensioenen, grondig bestudeerd zowel binnen de Deelnemersraad als door het Bestuur van de VVGH.

Het is op dit moment nog te vroeg om dieper op de materie in te gaan, het zal echter in de komende maanden het belangrijkste onderwerp zijn voor de Deelnemersraad en uw Bestuur.

Heineken Ziektkostenregeling (HZR)

Tijdens de Jaarvergadering zegde de heer Versteeg het Bestuur toe om met het Zilveren Kruis de mogelijkheid te zullen onderzoeken of gepensioneerden die door de zgn *Wet van Otterloo* uit het Ziekenfonds moeten, kunnen worden opgenomen in de HZR. Wij houden U op de hoogte.

Indrukken van de bijeenkomst op 11 april j.l.

Het is ons opgevallen dat er heel wat leden dit keer vergezeld waren door hun echtgenoot (echtgenote) of partner. Dit gaf zeker wat extra fleur aan de vergadering en mede hierdoor leek het erop, dat velen van ons zo'n bijeenkomst toch ook meer als een reünie gaan zien. Er werd dan ook geanimeerd met elkaar "bij gepraat".

De dag zelf was qua indeling goed gepland en voor de verzorging van de inwendige mens door het Team van "De Hooiberg" niets anders dan lof, maar dat wisten wij eigenlijk wel van te voren.

De buspendel 's ochtends van het station naar Heineken en 's middags retour liep gesmeerd.

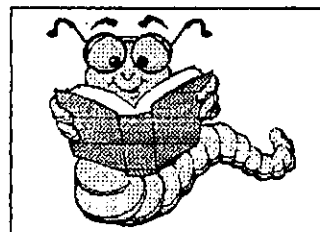
Voor de statistiek nog wat cijfertjes:

Volgens de presentielijst waren er 159 leden, waarvan velen door een partner waren vergezeld.

Al met al is het een vruchtbare en gezellige Jaarvergadering/Reünie 1995 geweest.

LEDENBESTAND:

Van 1 januari '95 tot heden zijn:	
ingeschreven	: 43 nieuwe leden.
helaas overleden	: 13 leden
hebben opgezegd	: 3 leden
Huidig bestand	: 528 mannen
	: 157 vrouwen



De redactie en Uw bestuur gaan in de zomer heerlijk "niksen", U ook ?

Wij wensen U een fijne en gezonde zomer 1995.

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN VVGH

opgericht: 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR. 17

18 oktober 1995

Redactie: A. Ferdinandus.

Oostmaaslaan 404 - 3063 DE Rotterdam

Aan alle leden van de VVGH.

5-de Algemene Ledenvergadering.

Bijgaand ontvangt U het verslag en de notulen van de op 11 april 1995 in Zoeterwoude gehouden Algemene Ledenvergadering.

In onze Nieuwsbrief nr. 16 schreven wij al over de lezing van de heer A.F.M. Jungman in de ochtend voor onze vergadering. Wij lieten U weten dat de door de heer Jungman gebruikte "overhead sheets" gebundeld tot een boekje in beperkte oplage nog beschikbaar was. Een aantal van U heeft gereageerd en inmiddels een exemplaar ontvangen. Wij hebben nog enkele boekjes over en mocht U alsnog dit boekje willen ontvangen laat het dan door middel van een briefkaart aan het redactie-adres weten. In volgorde van binnenkomst van de aanvragen zullen wij de resterende boekjes verzenden - echter OP = OP.

Speelveld pensioenen.

In onze vorige Nieuwsbrief (nr. 16) maakten wij reeds melding van de notitie "*Heineken pensioenen indexeren, ook in de toekomst*" van het bestuur van de Stichting Heineken PensioenFonds.

Waar gaat het om?

Tot nog toe zijn de ingegane pensioenen jaarlijks aangepast aan de algemene loonontwikkeling bij Heineken.

Wanneer de AOW-uitkering minder steeg, gaf het HPF meer toeslag om dit te compenseren. Dit laatste stond niet in het pensioenreglement.

Wel zegt artikel 24.1:

"Indien de algemene loonontwikkeling daartoe aanleiding geeft, kan het bestuur, indien de middelen van het fonds dat toelaten, na goedkeuring van de directie besluiten op de reeds ingegane pensioenen en op de volgens artikel 15.2.1 tot en met artikel 15.2.5 bepaalde, premievrije aanspraken van gewezen deelnemers een verhoging toe te passen."

U ziet dat deze tekst niet concreet zegt hoe de verhoging exact wordt vastgesteld, in de praktijk

is echter steeds de loonontwikkeling bij Heineken gevolgd.

Het bestuur van het HPF wil het artikel nu vervangen door een artikel dat duidelijker, ja zelfs exact de voorwaarden omschrijft wanneer en hoe indexering van de pensioenen zal plaats vinden. De reden, volgens het bestuur van het HPF, voor deze wijziging is de wens om in de toekomst de pensioenen op zijn minst waardevast te kunnen houden en duidelijkheid te scheppen over de financiering hiervan op de lange termijn.

Onderdeel van de voorgestelde reglementswijziging is dat men in de toekomst het eventueel achterblijven van de AOW-uitkering niet meer wil compenseren.

Deze hele pensioentechnische materie is zeer gecompliceerd en het VVGH bestuur en de Deelnemersraad hebben dan ook in de afgelopen maanden veel tijd besteed aan het "*kritisch tegen spel*" om de voorgestelde wijzigingen zo goed als mogelijk te laten uitpakken voor de gepensioneerden. Ook hebben wij advies ingewonnen van een onafhankelijke actuaris en wel van de Maatschap Brans & Co, Raadgevende Actuarissen te Amstelveen.

Op dit moment loopt het hele proces van voorstel en tegenvoorstel(advies) nog. Zodra meer duidelijkheid bestaat over de uiteindelijke reglementswijziging zullen wij met spoed onze leden hierover informeren.

Jaarverslag 1994 van de Stichting HPF.

Wij ontvingen een exemplaar van bg. Jaarverslag. Uit dit verslag hieronder een aantal interessante feiten:

Overzicht pensioengerechtigden per eind 1994:

gepensioneerden	: 1382
nabestaanden	: 970
wezen	: 88
Totaal	: 2440

Aantal deelnemers (actieven)	: 6166
Aantal gewezen deelnemers	: 2923

In 1994 uitgekeerde pensioenen :

Oudedagspensioen	f. 37.000.000,=
Nabestaandenpensioen	f. 14.900.000,=
Wezenpensioen	f. <u>500.000,=</u>

Totaal uitgekeerd f. 52.400.000,=

De balanswaarde van het belegd vermogen van het pensioenfonds bedroeg per ultimo 1994

f. 1.615,9 miljoen. Deze beleggingen zijn in obligaties, leningen, liquide middelen, aandelen en vastgoedfondsen.

In een volgende Nieuwsbrief zullen wij dieper ingaan op de beleggingen en de daarmee behaalde resultaten over een langere periode.

Indien er Uwerzijds belangstelling is voor het jaarverslag, dan kunt dat bij het HPF aanvragen.

De Wet van Otterloo.

Van één van onze leden ontvingen wij een kopie van een brief van "Het Multinationale Ondernemingen Overleg" (MNO) aan de heer A.P.W. Melkert, Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Het MNO is een platform van de Ondernemingsraden van nagenoeg alle multinationale ondernemingen (ook Heineken) in Nederland.

In deze brief wordt de Minister weer eens gewezen op de toch wel zeer nadelige gevolgen van de wet voor veel gepensioneerden met een inkomen dat maar weinig boven de gestelde inkomensgrens (nu f. 30.950,=) ligt.

Het is goed te constateren dat ook van de kant van de ondernemingsraden, dus de actieven, deze materie onder de aandacht van de politiek wordt gebracht. In onze Nieuwsbrief nr. 15 van 15-2-'95 hebben wij dit onderwerp ook reeds besproken.

Opgave verzekerd nabestaandenpensioen.

Ons is toegezegd dat de Stichting Heineken Pensioenfonds (HPF) nog dit jaar aan gepensioneerden een opgave zal verstrekken van het bruto nabestaandenpensioen dat aan de levenspartner zal worden uitgekeerd na overlijden van de deelnemer.

Het betreft uiteraard diegene die gehuwd zijn, dan wel samenwonen in de zin van het HPF pensioenreglement, en waarvan de levenspartner jegens het pensioenfonds rechten kan doen gelden op nabestaandenpensioen na overlijden van de deelnemer.

Deelnemersraad

"Deelnemersraad is als het ware de OR van het Pensioenfonds."

Onder dit hoofd wordt een interview met ons bestuurslid, mevrouw Rie Aanen als voorzitter van de Deelnemersraad van het Heineken Pensioenfonds in de *Corridor* gepubliceerd. De *Corridor* is het nieuwsorgaan van de Centrale Ondernemingsraad van Heineken Nederland.

De Deelnemersraad is een gevolg van de zg. Wet van Nypels en is vanaf 1 maart 1992 wettelijk verplicht. De deelnemersraad heeft echter, anders dan de O.R, géén medezeggenschap bevoegdheid doch slechts een advies bevoegdheid, dit als gevolg dat een meerderheid van de politieke partijen in de Tweede Kamer weinig heil zagen in zo'n vergaande bevoegdheid.

Hieronder volgt een gedeelte uit dit interview:

- "We vergaderen volgens de wet minimaal twee keer per jaar met het bestuur van het Pensioenfonds. Daarnaast vergaderen we met alle leden van de deelnemersraad zo vaak als nodig is. Dit jaar al vijf keer, omdat er een heleboel onderwerpen op ons afkwamen. Zoals bijvoorbeeld de indexatie van de pensioenen. Bij Heineken werden pensioenuitkeringen altijd door het Heineken Pensioenfonds aangepast aan de algemene loonontwikkelingen bij ons bedrijf. Daarnaast werd tot nu toe altijd automatisch het AOW-gat aangevuld. Reglementair is over deze twee zaken echter niets vastgelegd. De ad-hoc regeling wordt nu vervangen door een vaste afspraak. Daarover is een advies gevraagd aan de Deelnemersraad. Wij hebben daar in augustus onze reactie op gegeven. Uiteraard is het wachten nu op de reactie van het Dagelijks Bestuur van het Heineken Pensioenfonds."

Zij eindigt het interview met:

"Bereikte resultaat.

Wij zijn nu drie jaar werkzaam en langzamerhand begint het Dagelijks Bestuur van het Pensioenfonds te beseffen dat onze adviezen wel degelijk van belang zijn. We stellen kritische vragen, uiteraard goed onderbouwd. Ik denk dan ook dat mijn korte termijn-wens om als Deelnemersraad goed te functioneren langzamerhand in vervulling is gegaan. Voor de lange termijn heb ik ook een wens. Medezeggenschap voor de Deelnemersraad. Net als een Ondernemingsraad."

Tot zover mevrouw Aanen, wiens laatste wens de redactie van harte onderschrijft.

In de volgende Nieuwsbrief meer hierover.

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN BIJ HEINEKEN VVGH

opgericht: 3 december 1990

NIEUWSBRIEF NR. 18

16 december 1995

Redactie: Mevr. J.M. Kleijngeld
Haydnstraat 104 - 2901 HL Capelle a/d IJssel.

Aan alle leden van de VVGH

Wijziging redactie.

Wegens drukke werkzaamheden heeft de heer Ferdinandus zijn werk als redacteur van de Nieuwsbrief overgedragen aan Mevrouw J.M. Kleijngeld, in de wandelgangen Coby genoemd. Zij is ongehuwd heeft tot haar pensioen 37 jaar voor Heineken gewerkt in Rotterdam en Zoeterwoude. Sinds begin 1991 heeft zij deel uitgemaakt van de Commissie Pensioenzaken van de VVGH.

Heineken pensioenen indexeren, ook in de toekomst.

In onze nieuwsbrief nr. 17 van 18 oktober j.l. gingen wij reeds in op deze materie onder de titel "Speelveld pensioenen".

Een heikel punt van de voorgestelde reglementswijziging is, zoals wij al eerder schreven, dat men in de toekomst het eventueel achterblijven van het AOW-pensioen niet meer wil compenseren.

Op 25 september j.l. schreef het dagelijks bestuur van de VVGH een brief aan de Voorzitter van het Bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds, de heer Drs. F.A. Versteeg. In deze brief vroegen wij speciaal om dit punt te willen heroverwegen.

Wij zijn van mening dat wij het antwoord op ons verzoek in zijn geheel aan onze leden bekend dienen te maken, hieronder dan ook de volledige tekst van de brief van het Bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds van 10-10-1995:

"Uw brief van 25 september 1995, de voorgenomen wijziging van de indexatie-methodiek betreffende, geeft mij aanleiding tot de volgende reactie:

Het Bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds heeft de stellige overtuiging dat, in het kader van de beheersbaarheid van de kosten, verbonden aan de aanpassing van ingegane pensioenen en gezien de te verwachten demografische ontwikkelingen, het noodzakelijk is de wijze van aanpassing van de ingegane pensioenen te herzien.

Zeker de sterk stijgende kosten, verbonden aan

de compensatie die wordt gegeven in verband met het achterblijven van de ontwikkeling van de AOW/AWW-uitkering bij de loonontwikkeling, hebben het Bestuur tot deze overtuiging gebracht.

Dat, zoals U in Uw brief vermeldt "tot nu toe de jaarlijkse aanpassing van de ingegane pensioenen met inbegrip van de AOW-aanvulling geen problemen veroorzaakt voor de betaalbaarheid daarvan", wil niet zeggen dat dit in de toekomst zo zal blijven.

Het bestuur is daarom van mening, dat het verstreken van deze compensatie niet moet worden gecontinueerd. Continuatie betekent acceptatie van het (politieke) risico van verder achterblijven van de AOW/AWW-uitkering voor wat betreft de pensioengerechtigden.

Omdat zij verder van mening is, dat de door haar voorgestelde regeling tot maatschappelijk aanvaardbare pensioenresultaten leidt en in de lijn ligt met wat in de Nederlandse pensioenwereld gebruikelijk is, zult u begrijpen dat uw verzoek tot heroverweging van de voorgenomen wijziging niet kan worden gehonoreerd."

Ook de Deelnemersraad (waarin drie vertegenwoordigers van de VVGH zitting hebben) heeft deze ontwikkeling helaas niet kunnen voorkomen.

Het was overigens zo dat het Heineken Pensioenfonds (met o.a. Shell) een van de zeer weinige ondernemingspensioenfonds was waar de gepensioneerden een automatische extra verhoging kregen indien de AOW achter bleef door het niet toepassen van de inflatietoeslag - de zogenaamde koppeling. Ook Shell heeft deze compensatie onlangs afgeschaft.

Deze ontwikkeling toont weer aan hoe belangrijk het is, dat onze overkoepelende organisaties, zoals OVGO en CSO zich inzetten bij de politiek om te zorgen dat de AOW als basispensioen ook op de lange termijn gewaarborgd blijft en dat ook de "koppeling" een principieel punt dient te zijn.

Dat verder de bevoegdheden van de "Deelnemersraden" bij wet uitgebreid en versterkt worden.

Indexatie reglementair Heineken pensioen.

Ten behoeve van de jaarlijkse aanpassing van het reglementair pensioen wordt het desbetreffende artikel 24 van het Pensioenreglement gewijzigd.

De formulering en strekking van deze aanpassing is gedurende het afgelopen jaar onderwerp geweest van studie en discussie binnen de Deelnemersraad en ook in het bestuur van de VVGH.

De Deelnemersraad heeft een reeks adviezen uitgebracht aan het Bestuur van de Stichting Heineken Pensioenfonds.

Wij kunnen hier niet spreken van "onderhandelen" omdat de Deelnemersraad wettelijk gezien op dit moment alleen adviesbevoegdheid heeft. Toch is er sprake van een behoorlijke invloed van Deelnemersraad en VVGH op het uiteindelijke resultaat in positieve zin.

Nog deze maand ontvangen alle gepensioneerden en nagelaten betrekkingen een brief van het HPF waarin de nieuwe tekst van artikel 24 (verhoging ingegane pensioenen) van het Pensioenreglement wordt vermeld.

De reden waarom wij deze tekst niet opnemen in deze Nieuwsbrief is omdat U beide publikaties - brief HPF en Nieuwsbrief 18 - nagenoeg gelijktijdig zult ontvangen.

Ook stuurt het HPF aan een ieder een overzicht van zijn of haar pensioenrechten. Ons is toegezegd dat een dergelijk overzicht jaarlijks aan belangstellenden zal worden toegezonden.

Wij zullen in de komende maanden nog uitvoerig terug komen op het inhoudelijke van dit nieuwe artikel 24. Er zitten nog aspecten aan waarop wij kritiek hebben en die we liever anders hadden gezien.

Gezien het feit dat deze wijziging echter zeer onlangs door de Algemene Raad van het HPF werd goedgekeurd en het Bestuur van HPF daarmee de wijziging kon doorvoeren, leek het ons juist deze Nieuwsbrief nu snel te publiceren om onze leden van "achtergrond" informatie te voorzien.

Tot zover de bijdrage van A. Ferdinandus.

Algemene Ledenvergadering 1996.

De jaarlijkse Algemene Ledenvergadering van de VVGH is vastgesteld op 9 april 1996, noteert U die vast in Uw agenda.

Locatie : Congrescentrum DE EENHOORN

**Adres : Kon. Wilhelminalaan 33
(hoek Stationsplein)**

Plaats : 3818 HN Amersfoort

Telefoon: 033 - 4615946.

Het Bestuur heeft besloten de vergadering deze keer centraal in Nederland te organiseren, zodat ook onze leden uit het Noorden, Oosten en Zuiden van ons land een redelijke openbare vervoersgelegenheid zullen hebben.

Uiteraard zult U nog nadere berichten en een uitnodiging ontvangen, maar wij hebben gemeend U deze voorinformatie reeds te moeten verstrekken, zodat U met Uw agenda daar rekening mee kunt houden.

Dit is weer de laatste Nieuwsbrief van 1995 en vele van onze leden hebben dit jaar helaas afscheid van dit leven genomen, sommigen onverwacht, sommigen na een lang lijden; wij, de Redactie en het Bestuur, wensen de nagelaten betrekkingen veel sterkte toe in deze voor hen moeilijke "feestmaand".

Onze leden wensen wij

STRALENDE KERSTDAGEN

en een

GELUKKIG EN GEZOND

1996

