

Nr. 76 – Q3 2018

Van de Voorzitter

Ruim een week na Prinsjesdag is het stof neer-gedwarreld en is de boodschap “Iedereen gaat erop vooruit”, die werd verwoord in de troonrede, grondig geanalyseerd door meerdere partijen. U heeft al menig oordeel over de betrekkelijkheid van het erop vooruit gaan, met name voor gepensioneerden kunnen lezen en horen. Op onze site hebben wij de reacties van de koepel organisaties KNVG en NOVG geplaatst. Wij onderschrijven deze reacties op de miljoenennota. Zolang de door De Nederlandse Bank (DNB) verplichte rekenrente door de pensioenfondsen moet worden gehanteerd, blijft een echte vooruitgang door middel van de indexatie van pensioenen echter een heikel punt. Op 21 november vindt de eerste regiobijeenkomst plaats in Den Bosch. Wij kijken uit naar de response van onze leden in de regio Den Bosch en zijn benieuwd naar het aantal leden dat naar de bijeenkomst komt. Voor ons een goede graadmeter om te bekijken of een regiobijeenkomst onze leden aanspreekt. Als dit het geval is gaan we deze bijeenkomsten ook in andere regio's organiseren samen met leden die de coördinatie op zich willen nemen. Herman van de Bergh is wat dit betreft pionier in de regio Den Bosch.

Algemene Ledenvergadering (ALV) 2019

De ALV 2019 zal gehouden worden op **dinsdag 2 april 2019** in de Heineken Experience te Amsterdam. Noteer deze datum vast in uw agenda!

Nieuws van het Heineken Pensioenfonds (HPF)

De financiële gezondheid van het pensioenfonds is in de loop van de afgelopen maanden verder, zij het licht verbeterd. Inmiddels bedraagt de zogenaamde beleidsdekkingsgraad van het fonds per eind augustus 2018 113,2 %. De actuele dekkingsgraad per eind augustus bedroeg 113,4 %. Op 12 september 2018 is de nieuwe prognosetafel van het Actuariel Genootschap bekend gemaakt waarin de aangepaste levensverwachting is verwerkt. Het blijkt dat de levensverwachting wel is toegenomen, maar minder snel dan verwacht in 2016. Hierdoor zullen de verplichtingen van het

Heineken Pensioenfonds met ongeveer 1% afnemen en zal de actuele dekkingsgraad dus met ongeveer 1% toenemen. Aangezien de beleidsdekkingsgraad het gemiddelde is van de afgelopen 12 maanden zal het effect van de aangepaste levensverwachting langzaam doorwerken in de beleidsdekkingsgraad, die aan het einde van het jaar bepalend is voor eventuele indexatie van de pensioenen. Zoals in de vorige nieuwsbrief vermeld, heeft het bestuur van het fonds opnieuw de risicoanalyse uitgevoerd waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen strategische en operationele risico's en zijn ook extra maatregelen genomen om de kans op en de gevolgen van de risico's in te perken. Heel belangrijk hierbij is om een goed overzicht te hebben van alle risico's en alle bijbehorende maatregelen en aan te geven hoe de verdeling van de rollen en bevoegdheden is bij het beheersen van en rapporteren over de risico's. Daar is de afgelopen maanden hard aan gesleuteld. En tot slot de zogenaamde ALM studie. De studie die probeert 15 jaar vooruit te kijken en op grond daarvan het beleggingsbeleid en eventueel ander beleid aan te passen. Dat alles is begonnen met het vaststellen van de risicohouding. Het verantwoordingsorgaan van het fonds met daarin de vertegenwoordigers van de VvGH heeft daarin meegedaan. De ALM studie is inmiddels vrijwel afgerond en de resultaten daarvan worden meegenomen in het beleggingsplan voor de komende drie jaren en direct in het beleggingsplan 2019.

Nieuws van het Verantwoordingsorgaan (VO)

Het VO is samengesteld uit leden namens de werkgever, actieve werknemers en gepensioneerden. In het verleden was de getalsverhouding 3 – 3 – 3. Op basis van de aantallen actieve werknemers en gepensioneerden wordt het aantal VO leden vanuit deze groeperingen vastgesteld. Op de peildatum van 1 januari 2018 bleek dat het aantal gepensioneerden groter was dan het aantal actieve werknemers en derhalve is de verhouding binnen het VO dienovereenkomstig gewijzigd naar 2 leden namens de actieve werknemers en 4 leden namens de gepensioneerden. Deze laatste leden worden



door de VvGH benoemd en met de benoeming van Sjoerd Koornstra is de opengevallen vacature weer vervuld.

Nieuws van de KNVG

De Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) en de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) hebben een reactie gepubliceerd op hun beider websites n.a.v. de Troonrede en de Miljoenennota. Deze reactie hebben wij ook gepubliceerd op onze eigen website onder "Nieuws".

Ten aanzien van het nieuwe pensioenstelsel is er nog steeds geen witte rook. Binnen de Sociaal Economische Raad (SER) is men nog niet tot een gezamenlijk besluit gekomen, na die vele jaren van discussie. De wens van de regering, zoals vermeld in de miljoenen nota, is, dat het nieuwe stelsel toekomstbestendig is, met behoud van elementen uit het huidige stelsel, t.w. collectieve uitvoering (t.b.v. lagere kosten), risicodeling (maakt levenslange uitkeringen mogelijk) en verplichtstelling (zodat een heel groot aantal werknemers een aanvullend pensioen opbouwt). Over persoonlijke potjes wordt niet (meer) gesproken?! Daarnaast moet het stelsel transparanter zijn, afschaffing van de doorsneepremie (waarbij iedereen evenveel premie betaalt, ongeacht zijn leeftijd). Naar verwachting zal op korte termijn toch een akkoord moeten worden bereikt binnen de SER, wil men nog in staat zijn dit als wet in 2019 in te voeren. De KNVG en de NVOG zijn nog steeds voornemens om tot een fusie te komen. De missie en doelstellingen zijn in concept geformuleerd, maar er zijn nog zeker een aantal hobbels te nemen, waaronder de bestuurlijke structuur, het contact met de commissies en de platforms/regio's, de professionalisering (benodigde ondersteuning), een centraal punt voor ontmoeting etc. en de daarvoor benodigde gelden en dus ook de contributiehoogte.

Op onze website www.vvgheineken.nl publiceren wij het uitgebreide nieuws van de VvGH en NVOG.

Van de Zorgcommissie

Het kabinet maakte op Prinsjesdag de hoogte van het eigen risico, de maximale zorgtoeslag en de verwachte gemiddelde zorgpremie voor de basisverzekering bekend.

- Eigen risico blijft gelijk, €385,-- per jaar.
- De maximale zorgtoeslag stijgt voor éénpersoons huishoudens met €94,-- per jaar

en meerpersoonshuishoudens met €281,-- per jaar.

- De jaarpremie van de basisverzekering stijgt naar verwachting tot €124,--.

De mate van stijging van de basispremie is nog onzeker, en wordt vastgesteld door de afzonderlijke verzekeraars. De verzekeraars moeten wettelijk een eigen reserve aanhouden, om gedurende 3 maanden de betalingen zonder premie-inning te kunnen opvangen. Het afgelopen jaar hebben de meeste verzekeraars al een beetje ingeteerd op hun reserves, vandaar nu toch de verwachte stijging.

Veranderingen basispakket

Ook in 2019 verandert er weer het een en ander aan het basispakket. Zo is er vanaf 2019 vergoeding voor bepaalde vormen van hulp bij overgewicht (GLI), wordt de vergoeding van zittend ziekenvervoer ruimer en krijg je oefentherapie bij COPD vergoed vanaf de eerste behandeling. Paracetamol, vitaminen en mineralen die ook zonder recept te koop zijn, worden uit het basispakket gehaald. Daarnaast zal er voor medicijnen uit het geneesmiddelenvergoedingssysteem een maximale **eigen** bijdrage van €250 per jaar per verzekerde komen.

Daarnaast heeft de zorgcommissie op 13 september overleg gehad met Achmea/Het Zilveren Kruis (als "huisverzekeraar" voor de Heineken medewerkers).

Enkele punten uit dit overleg:

- de **collectieve korting** zal moeten worden afgebouwd per 2020, en mag dan nog ten hoogste 5% bedragen. Achmea is voorstander van het behoud van een (beperkte) collectiviteit met de bijbehorende korting
- om tot **beteugeling** van de zorgkosten te komen, moet de zorginhoud een "toegevoegde" waarde hebben om voor vergoeding in aanmerking te komen
- een **zorgcoach** is bekend met de zorgwereld, en kan bij vragen altijd geraadpleegd worden
- **lifestyle** interventies (bv. bij overgewicht) worden binnen het basispakket deels gesubsidieerd door de overheid. Achmea heeft de zogenaamde zilverkorting bedongen bij een aantal geselecteerde leveranciers.

Zie voor verdere informatie de website van het Zilveren Kruis

<https://www.zilverenkruis.nl/Consumenten/zorgverzekering/zilverkorting>

Meer informatie over uw pensioen

Meer informatie over de ontwikkelingen bij het



Heineken Pensioenfonds vindt u op de website van het HPF: www.heinekenpensioenfonds.nl. Voor informatie over uw persoonlijke situatie kunt u zelf contact opnemen met het HPF, waarvan u de contactgegevens kunt vinden op de website. Ook kunt u de nieuwsbrief van het HPF elektronisch ontvangen. U dient dan uw e-mail op te geven aan het HPF.

Wilt u adreswijzigingen, wijzigingen van e-mail, overlijden of andere mutaties altijd schriftelijk melden aan:

Ledenadministratie VvGH,
p/a Goudmos 99,
2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel
Of per e-mail: ledenadministratie@vvgheineken.nl

Voor vragen aan het Bestuur:
secretariaat@vvgheineken.nl

Redactie:
Francis Tjaarda
Trudy de Vries
Roelf Duursema

Contact:
secretariaat@vvgheineken.nl