

Onlangs viel het als bijlage in de salaris-envelop van elke gepensioneerde medewerker in de bus: een oproep om lid te worden van de Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken (VVGH). Niet de zoveelste gezelligheidsvereniging, maar een belangenvereniging die opkomt voor de belangen van gepensioneerden. Vers van 't Vat sprak met de initiatiefnemers.

Zolang een Heineken-medewerker in actieve dienst is, worden zijn belangen voortdurend behartigd. Dit gebeurt binnen de eigen afdeling, binnen het bedrijf, in de ondernemingsraden en de COR, in het pensioenfonds, bij CAO- en CAVO-onderhandelingen. De enige groep waarvan de belangen tot nu toe nog niet vertegenwoordigd worden, zijn de gepensioneerden. Daar moet wat aan gedaan worden, vonden de drie gepensioneerde initiatiefnemers de heren E.H. van Leeuwen, voormalig adjunct-directeur van Heineken, H.C. Bolk, voormalig hoofd Management Planning Concern Sociale Zaken en A. Ferdinandus, voormalig brouwerijtechnoloog. Ze besloten hierover te praten met de heer Schop, directeur Personeelszaken.



VERENIGING IN OPRICHTING

# Gepensioneerden gevraagd

De heer Van Leeuwen: "Tot nu toe was het bij Heineken zo dat zowel in de Algemene Raad van het Pensioenfonds, als in het bestuur, alleen de stem van de directie en de deelnemende werknemers (vertegenwoordigd via de COR) gehoord werden. De stem van de gepensioneerde zelf kwam nergens aan bod. Dit leidde wel eens tot bepaalde problemen bij de gepensioneerden. Ik denk dan bijvoorbeeld aan het vaststellen van de verhoging van de pensioengrondslagen. Voorheen waren die grondslagen van de pensioenberekeningen gekoppeld aan de hoogte van het salaris. Nu is die relatie gewijzigd. Het verschil in verhoging voor niet-gepensioneerden en gepensioneerden en het verschil in verhoging tussen de gepensioneerden onderling, kwam moeilijk en onbegrijpelijk over. Dit soort problemen zou voorkomen kunnen worden door belanghebbenden, in dit geval de gepensioneerden, eerder te informeren en de problemen met hen te bespreken. De heren Jansz, Wijhenke, mevrouw Van den Steenhoven en de heren Bolthof, Bolk en ikzelf kwamen daarop bij elkaar om over deze problemen te praten. Later voegde ook de heer Ferdinandus zich bij dit groepje. En in oktober 1989 volgde een eerste gesprek met de heer Schop."

### Wet Nypels

Ze hadden de wet op hun hand, want per 1 maart 1990 is de zogenaamde Wet Nypels van kracht geworden. Daarin staat dat het bestuur van elk pensioenfonds wettelijk verplicht is over te gaan tot het instellen van een zogenaamde 'deelnemersraad'. Tenminste, als daarom door vijf procent van de aangesloten werknemers én gepensioneerden wordt gevraagd. De deelnemersraad kan het Pensioenfondsbestuur gevraagd en ongevraagd adviseren over zaken als wijziging van de pensioenreglementen, aanpassing van de pensioenen en andere zaken die voor de deelnemers aan het pensioenfonds van belang zijn.

### Achterban

De heer Van Leeuwen: "De deelnemersraad zal uit een evenredige vertegenwoordiging van het aantal werknemers én gepensioneerden bestaan. Bij Heineken zal dat hoogstwaar-



De heren Bolk, Ferdinandus en Van Leeuwen

schijnlijk betekenen dat 25 procent van de leden van de deelnemersraad gepensioneerden zullen zijn. De deelnemersraad moet gevoerd worden door een achterban. Die achterban bestaat voor wat de gepensioneerden bij Heineken betreft uit zo'n tweeduizend mensen. Vandaar ons voorstel om in overleg en samenwerking met directie Personeelszaken te komen tot de oprichting van een Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken (VVGH). Iedere gepensioneerde kan hiervan lid worden. En met gepensioneerden bedoelen we al diegenen die een pensioen ontvangen uit het Heineken Pensioenfonds."

De vereniging zal een bestuur kiezen, dat op haar beurt weer vertegenwoordigers voor de deelnemersraad zal kiezen. Daarnaast zal de VVGH het contact tussen gepensioneerden bevorderen door het houden van ledenvergaderingen en het eventueel uitgeven van een nieuwsbrief. Ook kunnen zodanig individuele problemen gekanaliseerd worden om die

met de Stichting Pensioenfonds te bespreken. Van Leeuwen: "Daarnaast is het de bedoeling dat er enkele commissies gevormd worden, waar in deskundigen op het gebied van de pensioenregelingen en de fiscale aangelegenheden zitting kunnen nemen."

Ook zal de VVGH contacten onderhouden met de Overleggroep Verenigingen van Gepensioneerden van Ondernemingen. In deze overleggroep hebben onder meer al de verenigingen van gepensioneerden bij Philips, Unilever, Shell, KLM, Volvo/Daf en Esso zitting. Veel van die verenigingen bestaan al enkele jaren.

Waarom zijn de gepensioneerden van Heineken zo laat met de oprichting van de VVGH? "Doordat de voorzieningen zo goed waren, vonden de gepensioneerden het niet nodig om zich te verenigen", meent de heer Ferdinandus. "Maar de groep ouderen wordt steeds mondiger en wil, evenals andere groepen binnen Heineken, inspraak krijgen." De heer Bolk

vult aan: "En de wet Nypels speelde hier natuurlijk ook een rol in mee. Daarnaast is het zo dat de bevolking vergriest. Er zullen in de toekomst steeds meer ouderen en dus ook gepensioneerden zijn. En ook die groep wil haar zegje kunnen doen. We doen dan ook een dringend beroep op iedere gepensioneerde van Heineken, Vrumona of oud-medewerker van de GWN zich aan te melden als lid van de VVGH. De contributie zal, zo denken we, rond de 25 gulden liggen."

Wie in principe belangstelling heeft om lid te worden van de Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken en nog niet op de brief in de salaris-envelop gereageerd heeft, kan zich a melden via postbus 226, 2260 AE in Leidschendam. Het liefst vóór 31 juli aanstaande. Vermeld daarbij behalve uw naam, voorletters, adres, postcode en woonplaats ook of u eventueel belangstelling heeft voor een bestuurs- of commissiefunctie. Als alles goed verloopt, zal eind dit jaar een oprichtingsvergadering worden gehouden.