

Nr. 68 – Q1 2016

Van de voorzitter

Hoewel wat laat wil ik u toch eerst namens het Bestuur van de VvGH nog een gelukkig en gezond 2016 wensen.

Het afgelopen jaar was voor pensioenen geen goed jaar. De veranderde regels rond pensioenen hadden het voorspelde effect, gemiddeld is de dekkingsgraad van de Nederlandse pensioenfondsen met zo'n 6% gedaald. De lage markttrente krijgt vaak de schuld van lage dekkingsgraden, maar het zijn De Nederlandse Bank en de overheid die de pensioenfondsen voorschrijven hoe de berekening van de dekkingsgraad moet plaatsvinden.

De overheid zit ons nog meer dwars. Het in december aangenomen Belastingplan 2016 leidt voor werkenden gemiddeld tot circa 3% koopkracht verbetering. Een gepensioneerde met boven de AOW een aanvullend pensioen van €10.000 per jaar gaat in 2016 echter 0.9% in koopkracht achteruit. Je vraagt je af of de regering nog wel oog heeft voor de belangen van gepensioneerden.

Het Heineken Pensioenfonds houdt zich aan de regels van de overheid en heeft dus ook een teruglopende dekkingsgraad, waardoor indexering van uw pensioen de komende jaren hoogst onwaarschijnlijk is geworden.

Op het niveau van individuele pensioenfondsen is er weinig aan de situatie te veranderen. Daarom blijven we via de koepel van gepensioneerden verenigingen (KNVG) samen met andere gepensioneerden verenigingen in Den Haag pleiten voor aanpassing van de regels. Tot nu toe zonder veel succes, maar het is onze enige hoop dus houden we vol en blijven we de Haagse beslissers bestoken met alternatieven voor hun plannen die telkens weer slecht uitpakken voor gepensioneerden.

Algemene Ledenvergadering 2016 (ALV)

De 26^e ALV zal worden gehouden op **dinsdag 5 april 2016** in de Heineken Experience te Amsterdam. De officiële uitnodiging met de benodigde stukken wordt u begin maart toegestuurd.

Noteer deze datum alvast in uw agenda!

Bestuursactiviteiten

Het bestuur heeft eind vorig jaar in een studiedag de activiteiten van de vereniging weer eens tegen het licht gehouden.

Onze belangrijkste taak blijft de collectieve belangenbehartiging wat betreft pensioenen die door het HPF worden uitgekeerd. Daartoe mogen we zowel bestuursleden voor het HPF en leden van het Verantwoordingsorgaan voordragen. We onderhouden direct contact met het HPF en Heineken en kunnen daar zo nodig de pensioen- en zorgbelangen van de gepensioneerden aan de orde stellen. Daarnaast proberen we de politieke besluitvorming over pensioenen te beïnvloeden via de KNVG. Om voor het HPF en Heineken, maar ook in de KNVG een serieuze gesprekspartner te zijn moeten we de specialistische pensioen kennis binnen het VvGH bestuur vergroten. We doen dat door een aantal bestuursleden externe pensioenopleidingen te laten volgen.

Voor wat betreft de zorg zal de VvGH de via Heineken aangeboden collectieve zorgverzekering tegen het licht houden. Hoe sluiten de aangeboden pakketten aan bij de behoefte van ouderen in vergelijking met wat anderen aanbieden. Als deze vergelijking daar aanleiding toe geeft zullen met Heineken hierover in gesprek gaan.

HPF nieuws

Het HPF besluit elk jaar opnieuw of de pensioenen die we krijgen uitgekeerd mee kunnen stijgen met de prijsinflatie of juist, als alles tegenzit, verlaagd moeten worden. Dat besluit wordt genomen op basis van de zogenaamde beleidsdekkingsgraad. Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend en het gemiddelde over de laatste 12 maanden wordt de beleidsdekkingsgraad genoemd.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen van het HPF. De waarde van de bezittingen is de waarde van de aandelen plus de waarde van de obligaties samen ruim drie miljard Euro, het getal boven de breukstreep. Om de hoeveelheid geld die het HPF nu in kas moet hebben om alle pensioen verplichtingen dwz de pensioenen die nu uitgekeerd worden en alle pensioenen die in de komende 80 jaar uitgekeerd worden na te komen, wordt gebruik gemaakt van de



rekenrente die De Nederlandse Bank aanreikt. Wanneer de rekenrente laag is moet het pensioenfonds logischerwijs meer geld in kas hebben dan wanneer die rente hoog is.

De twee belangrijkste factoren die de hoogte van de dekkingsgraad beïnvloeden zijn dus vooral de rente en in wat mindere mate de ontwikkelingen op de aandelenbeurzen. Een derde belangrijke factor is de hoogte van de pensioenpremie, die opgebracht wordt door de werkgever en de actieve werknemers gezamenlijk. Dat bedrag staat natuurlijk boven de breukstreep.

Sinds 2015 zijn er nieuwe regels waarmee pensioenfondsrekeningen moeten houden wanneer zij beslissen over wel of niet indexeren en wel of niet korten, het zogenaamde nieuwe Financieel Toetsings Kader (nFTK). Het doel van die nieuwe regels is het verkleinen van de kans dat pensioenfondsrekeningen moeten korten, maar daarmee tegelijkertijd de kans op indexatie verkleinen.

Wanneer de beleidsdekkingsgraad 110% is aan het einde van een jaar dan kan geïndexeerd worden. Er moet dan wel voldoende geld in kas zijn om deze indexatie tot in lengte van dagen te kunnen uitbetalen. Ook hier komt dus weer de rekenrente om de hoek kijken om vast te stellen of dat ook het geval is. Grofweg kun je stellen dat volledige indexatie kan plaatsvinden bij een beleidsdekkingsgraad van ca. 130%. Volledige indexatie betekent dat het prijsinflatiecijfer van het CBS wordt bijgehouden. Er kunnen twee gevallen zijn waarin in slechte tijden gekort zou moeten worden. Aangezien het Heineken Pensioenfonds daar momenteel ver vandaan zit besteden we daar in deze nieuwsbrief geen aandacht aan.

Het bestuur van het HPF neemt in haar vergadering van 19 januari 2016 het besluit over de aanpassing van de pensioenen, nadat ook het Verantwoordingsorgaan haar licht daarover heeft laten schijnen.

Wat doet de KNVG op dit moment

De KNVG blijft aan de betrokken instanties, het kabinet, de SER en DNB, alternatieven voor de huidige pensioenregels aanbieden. Het onderwerp blijft zodoende op de agenda staan. In Den Haag wordt ook gesproken over hoe het pensioenstelsel er in de toekomst moet uitzien.

Een aantal principes van het huidige stelsel gaan uit van een solidariteit die met de voortgaande individualisering van de samenleving afneemt. De KNVG en andere vertegenwoordigers van gepensioneerden praten mee over deze stelselwijziging. Hoewel zo'n wijziging naar verwachting niet veel effect zal hebben op de reeds

ingegane pensioenen is hier toch een kans de regels zo te beïnvloeden dat indexeren weer tot de mogelijkheden gaat behoren.

Van de Ledenadministratie

Contributie 2016

U vindt de factuur voor de contributie bij deze nieuwsbrief als u deze nog niet per e-mail heeft ontvangen.

Heeft u ons gemachtigd de contributie van uw rekening af te schrijven, dan zal dat de komende weken plaatsvinden.

Heeft u ons nog niet gemachtigd en wilt u wel uw contributie automatisch laten incasseren dan kunt u een machtigingsformulier aanvragen bij onze Penningmeester: Riet Boef, Goudmos 99, 2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel. Tel. 0180 390087
E-mail: vygheineken@gmail.com.

Opzegging lidmaatschap

Opzeggen kan alleen schriftelijk of per e-mail geschieden voor het einde van het verenigingsjaar (31 december), met inachtneming van 1 maand opzegtermijn. Heeft u dat niet gedaan, dan bent u voor dit jaar contributie verschuldigd.

Wilt u adreswijzigingen, overlijden of andere mutaties altijd schriftelijk doen aan:

Ledenadministratie VVGH, t.a.v. mevrouw Riet Boef, Goudmos 99, 2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel
Of per e-mail: VVGHeineken@gmail.com.

Meer informatie

Informatie over de ontwikkelingen bij het Heineken Pensioenfonds vindt u op de website van het HPF: www.heinekenpensioenfonds.nl. Voor informatie over uw persoonlijke situatie kunt u zelf contact opnemen met het HPF, u vindt de contactgegevens op de website.

Informatie over de activiteiten van de KNVG vindt u op: www.knvg.nl. De NVOG publiceert regelmatig een zeer leesbare nieuwsbrief op:

www.gepensioneerden.nl

Loonvoorlater volgt op een andere manier het nieuws over pensioenen, te zien op: www.loonvoorlater.nl

Redactie:

Michiel Kamermans • T 020 6763552 • @ michiel@kamermans.com

Francis Tjaarda • T 020 6622780 • @ francistjaarda@planet.nl

Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl