

## Nr. 73 – Q4 2017

### Van de Voorzitter

Het regeerakkoord ligt er en het kabinet Rutte III is een feit. Een van de speerpunten van het nieuwe kabinet is het hervormen/vernieuwen van het bestaande pensioenstelsel in overleg met de sociale partners. Zoals het er nu uitziet worden de ruim 3 miljoen gepensioneerden in ons land niet vertegenwoordigd bij dit overleg. De koepelorganisaties van gepensioneerden, KNVG en NVOG, willen hier verandering in brengen. Een initiatief dat wij ten zeerste ondersteunen.

De VvGH heeft een nieuwe wervingsbrief opgesteld waarin potentiële toekomstige leden worden geïnformeerd over het doel en het nut van de VvGH en over de taken die onze vereniging op zich neemt. Uit vragen die aan ons gesteld worden, blijkt dat dit ook niet voor al onze huidige leden even duidelijk is. Het vertegenwoordigen van een zo groot mogelijk aantal van de Heineken gepensioneerden maakt dat de VvGH gewicht in de schaal kan leggen als gesprekspartner en als lid van de koepelorganisatie KNVG. Als bijlage bij de nieuwsbrief treft u dan ook ter informatie deze wervingsbrief aan. Misschien inspireert dit u om oud-collega's die nog geen lid zijn van de VvGH te informeren over onze vereniging.

In juli heeft een afvaardiging van het bestuur een overleg gehad met Hans de Ruiter, directeur HNB. In dit overleg zijn zaken uit de ALV en wensen van de VvGH aan de orde geweest. Ook is de wens geuit om met een afvaardiging van het bestuur informatief met de sociale partners om tafel te gaan. Zij spelen immers een belangrijke rol in de pensioenonderhandelingen met de werkgever. Terugkoppeling op ons overleg met Hans de Ruiter verwachten wij op korte termijn.

### Algemene Ledenvergadering (ALV) 2018

De ALV 2018 zal gehouden worden op

**dinsdag 24 april 2018**

in de Heineken Experience te Amsterdam.

Noteer deze datum vast in uw agenda; verdere informatie volgt in januari.

### Nieuws van het Heineken Pensioenfond (HPF)

Door de gestegen rente en een naar omstandigheden redelijk beleggingsrendement is de actuele **dekkingsgraad** de afgelopen maanden licht gestegen naar 112,5% per eind september 2017. De **beleidsdekkingsgraad** (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de laatste 12 maanden) steeg in die periode naar 107,2%. Er is nu geen sprake meer van een dekkingstekort (bij een beleidsdekkingsgraad <circa 104%), maar uitsluitend nog van een reservetekort (bij een beleidsdekkingsgraad < circa 122%). Wanneer een pensioenfonds een reservetekort heeft moet men een **Herstelplan** opstellen. Inmiddels is het vereiste Herstelplan ingediend bij De Nederlandse Bank (DNB), waaruit blijkt dat met de kennis van nu het fonds uiterlijk binnen 10 jaar op of boven het vereiste niveau van circa 122% zal liggen. Bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of hoger mag **gedeeltelijke indexatie** plaatsvinden en **volledige indexatie** vanaf circa 128%.

Inmiddels is de **Beleggingscommissie (BC)** van start gegaan. Dit is een officiële Bestuurscommissie, waarvan de leden getoetst zijn door De Nederlandse Bank (DNB). De BC houdt zich voornamelijk bezig met de strategische en beleidsmatige aspecten van het beleggingsproces en past geheel in de professionaliseringsslag waar het HPF mee bezig is. De BC heeft daarnaast ook de mogelijkheid om binnen vrij nauwe grenzen gebruik te maken van kansen op de financiële markten.

**Het jaarverslag** van het HPF is gepubliceerd en is te lezen c.q. te downloaden op de website van het HPF. Het verkorte jaarverslag is aan alle deelnemers en gepensioneerden toegezonden. Indien u dit niet heeft ontvangen, kunt u contact op te nemen met het HPF.

Begin oktober zijn de Sociale Partners bijgepraat door het Bestuur van het HPF. De bedoeling is om dit jaarlijks te laten plaatsvinden. Onder andere is gesproken over de zogenaamde risicohouding van het fonds, de financiële situatie en over maatschappelijk verantwoord beleggen.



## Nieuws van het Verantwoordingsorgaan (VO)

Gezien het grote belang van goede communicatie door het HPF naar de (gewezen) deelnemers, heeft een werkgroep van het VO overleg met het HPF bestuur gehad om mogelijke verbeteringen te benoemen en door te voeren.

### Raad van Toezicht wordt ingesteld

Pensioenfondsen met een belegd vermogen van meer dan 1 miljard euro moeten – als de Verzamelwet Pensioenen een feit is – overgaan tot het instellen van een Raad van Toezicht (RvT). Het HPF zal per 1 januari 2018 een RvT invoeren. De RvT houdt toezicht op het beleid van het HPF

### Pensioencommunicatie

bestuur en op de algemene gang van zaken. De RvT is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur.. De leden van de RvT worden door het HPF bestuur benoemd na een bindende voordracht door het VO. Het VO is dus verantwoordelijk voor de samenstelling van dit orgaan. De sollicitatie- en selectieprocedures zijn inmiddels, samen met het Bestuur en de Uitvoeringsorganisatie van het HPF, gestart.

## Nieuws van de KNVG

Sinds het vertrek in 2016 van de voorzitter van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG), de heer Martin van Rooijen, is men op zoek naar een nieuwe voorzitter, echter zonder succes. Gezien de nagenoeg gelijke doelstellingen van de KNVG en de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) hebben de besturen van beide verenigingen besloten te bezien of op korte termijn een samengaan mogelijk is. Op het gebied van Pensioenen en Zorg en Welzijn, wordt reeds goed samengewerkt, wat zich laat zien in publicaties door beiden getekend.

Het overleg binnen de Sociaal Economische Raad (SER) over een nieuw Pensioenstelsel is voor de zomer vastgelopen. Beide verenigingen (KNVG en NVOG) willen samen met de sociale partners en vertegenwoordigers van jongeren deze impasse doorbreken.

In de aanloop naar de Gemeenteraad verkiezingen van 2018 hebben de KNVG en NVOG de fractievoorzitters van de lokale partijen benaderd inzake een Seniorvriendelijk Ouderenbeleid, dat zich o.a. richt op wonen, zorg en preventie. Hiertoe hebben zij hen voorzien van een checklist om dit beleid te toetsen. De checklist is voor eenieder beschikbaar op de site van de KNVG.

Het consortium "BeterOud", waarbij o.a. de KNVG is aangesloten, brengt regelmatig een Nieuwsbrief

uit met nieuws en tips op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Via de site van "BeterOud" kan men zich hier op abonneren.

## Van de Zorgcommissie

Op regelmatige basis overlegt de Zorgcommissie met het Zilveren Kruis (ZK) – de collectieve zorgverzekering van Heineken - over actuele ontwikkelingen binnen het ZK. De inhoud van het basispakket staat niet ter discussie, want dat wordt vastgesteld onder verantwoordelijkheid van de regering.

Momenteel onderhandelt het ZK met Heineken over een contractverlenging, omdat eind 2017 het huidige contract afloopt. Het ZK heeft toegezegd om op korte termijn een (beknopt) overzicht aan de commissie te doen toekomen over veranderingen in het zorgverzekeringspakket voor 2018.

Onlangs heeft het ZK een enquête uitgezet onder een groep van 1300 senioren over "veiligheid" en "mantelzorg". Recent is er ook een onderzoek geweest over de vitaliteitsbeleving onder senioren. Het ZK beoogt om met de resultaten van deze onderzoeken nieuwe diensten te ontwikkelen in het belang van senioren.

Bij de onderhandelingen over het nieuwe regeerakkoord zijn belangrijke onderwerpen voor de zorgverzekeringsmarkt aan de orde gekomen, onder meer de toekomst van het stelsel, de beperking van het aantal uit te brengen polissen, de collectiviteitskortingen, de hoogte van het eigen risico (inmiddels vastgesteld op € 385,00) en het beleid om te komen tot preventie. Uiterlijk 12 november moeten de verzekeraars de premie voor 2018 bekend maken. De overstaptijd wordt hierdoor met een week vervroegd.

Voor alle zorgvragen kunnen ZK-verzekerden terecht bij een **zorgcoach**. Dit betreft onder meer vragen over wachttijdbemiddeling, over het aanvragen van een second opinion, alsmede over het vergelijken van de kwaliteit van ziekenhuizen en specialisten. Meer informatie over de zorgcoach vind u op de site [www.zk.nl/zorgcoach](http://www.zk.nl/zorgcoach).

## Samenstelling Bestuur

Sinds april 2017 bestaat het Bestuur van de VvGH uit de volgende leden

Janine van Oosten, voorzitter  
Roelf Duursema, vicevoorzitter  
Trudy de Vries, secretaris  
Riet Boef, penningmeester  
Francis Tjaarda, lid  
Wiet Holla, lid  
John Muller, lid.



### **Van de ledenadministratie**

Wilt u **adreswijzigingen, wijzigingen van e-mail, overlijden of andere mutaties altijd schriftelijk** melden aan:

Ledenadministratie VvGH,  
t.a.v. mevrouw Riet Boef,  
Goudmos 99,  
2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel  
Of per e-mail: [VVGHeineken@gmail.com](mailto:VVGHeineken@gmail.com).

### **Meer informatie**

Informatie over de ontwikkelingen bij het **Heineken Pensioenfonds** vindt u op de website van het HPF: [www.heinekenpensioenfonds.nl](http://www.heinekenpensioenfonds.nl).  
Voor informatie over uw persoonlijke situatie kunt u zelf contact opnemen met het HPF, waarvan u de contactgegevens kunt vinden op de website.  
Ook kunt u de nieuwsbrief van het HPF elektronisch ontvangen. U dient dan uw e-mail op te geven aan het HPF.

### **Redactie**

**Francis Tjaarda** – 020 6622780 – [francisnathalietaarda@gmail.com](mailto:francisnathalietaarda@gmail.com)

**Trudy de Vries** – 020 6239025 – [g.vries125@upcmail.nl](mailto:g.vries125@upcmail.nl)

**Roelf Duursema** – 033 8881570 – [roelf@duursema.com](mailto:roelf@duursema.com)