

Nr. 70 – Q4 2016

Van de voorzitter

De landelijke politiek begint zich voor te bereiden op de komende verkiezingen. De Tweede Kamer heeft over de te verwachten kortingen van pensioenen gedebatteerd en de staatssecretaris heeft gezegd niet aan de rekenrente te willen tornen, maar wel het effect van een langere herstelperiode voor pensioenfondsen te willen onderzoeken. Door pensioenfondsen een langere herstelperiode toe te staan hoeft pas bij een lagere dekkingsgraad te worden gekort. Zo wordt de pijnlijke maatregel van korten voor ons uitgeschoven zonder het echte probleem aan te pakken. Na de verkiezingen zien we wel verder. De ouderenorganisaties, waaronder de KNVG hebben gelukkig weer eens een gezamenlijk standpunt kunnen formuleren en hebben de staatssecretaris een aantal evenwichtigere en effectievere maatregelen aangereikt om korten te voorkomen. Nu maar hopen dat er iets met die suggesties zal worden gedaan. Misschien helpen de komende verkiezingen hierbij.

Heineken

Vorige maand kregen alle gepensioneerden een brief van Hans de Ruiter waarin werd meegedeeld dat de functie van Sociaal Contacten Medewerkster niet wordt ingevuld en dat de busreizen nu geheel komen te vervallen. Wij hebben een brief gestuurd aan Heineken om ons onze teleurstelling over deze besluiten uit te spreken. Eind oktober hebben we een gesprek hierover met Hans de Ruiter gehad. Helaas hebben we het afbouwen van wat Heineken voor de gepensioneerden doet niet kunnen stoppen. De busreizen zijn definitief afgeschaft, daar valt nu niet meer met Heineken over te praten. De argumentatie is dat er ook steeds meer "leuke dingen" voor de actieven vervallen en dat de kosten te hoog zijn. Of de invulling van de rol van Miryam van der Linden via een aantal helpdesks goed gaat werken blijven we volgen en we houden hierover contact met Heineken.

Apple Bandit

Tijdens de ALV vertelde Pascal Gilet over de cider ontwikkelingen en het nieuw geïntroduceerde product Apple Bandit (in de smaken appel en

peer). Pascal beloofde dit nieuwe product ook aan de gepensioneerden aan te bieden om te proberen. Wij zijn verheugd dat Pascal zijn belofte is nagekomen. Op de website van het Heineken Pensioenfonds werd onlangs aangekondigd dat gepensioneerden (op vertoon van de bierkaart) 12 flessen bij de PUM gratis kunnen ophalen.

HPF nieuws

De actuele dekkingsgraad komt eind september uit op ongeveer 93,4 %. Dat leidde ertoe dat de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden, de zogenaamde beleidsdekkingsgraad, zakte naar 96,3 %. Ter herinnering, de beleidsdekkingsgraad begin 2016 bedroeg 103,4 %. Het rendement op de beleggingen van ruim 6 % tot en met september heeft het negatieve effect van de gedaalde rente op de verplichtingen dus niet kunnen compenseren. De verwachting is dat de beleidsdekkingsgraad de komende maanden nog zal blijven dalen.

Daarmee wordt de kans dat de pensioenuitkeringen op termijn gekort zullen worden groter, maar voor 2017 lijkt korten vooralsnog niet aan de orde te zijn.

Bestuur HPF

Hans Weeda zit namens de gepensioneerden in het bestuur van het HPF. Zijn zittingstermijn loopt eind 2016 af. Hans heeft zich beschikbaar gesteld voor een nieuwe periode en het VvGH bestuur steunt zijn kandidatuur van harte. Aangezien er geen andere kandidaten zijn opgestaan zal Hans worden voorgedragen bij De Nederlandse Bank voor een tweede termijn.

Verantwoordingsorgaan (VO)

Het VO heeft als belangrijkste doelstelling om te waarborgen dat het bestuur van het HPF evenwichtige en solidaire belangenbehartiging hanteert bij het opstellen en uitvoeren van haar beleid.

Om deze doelstelling te bereiken zijn heeft het VO een aantal speerpunten benoemd:



- Het volgen van de financiële ontwikkelingen in relatie tot herstelplan en de eventuele noodzaak tot korten.
- Communicatie naar de achterban.
- Volgen van ontwikkelingen m.b.t. de uitvoeringsovereenkomst.
- Kennisopbouw binnen het VO t.a.v. wet- en regelgeving en beleggingsbeleid.
- Professionalisering via een gedegen werkplan.
- Anticiperen op het beleidsjaarplan van het Bestuur.
- Volgen van ontwikkelingen op het gebied van een nieuw pensioenstelsel.
- Volgen van kosten van vermogensbeheer.

Uit oogpunt van efficiency zijn er in juni een drietal groepen geformeerd, die elk twee of meerdere van bovengenoemde onderwerpen uitdiepen en daarvan verslag doen aan de overige leden. Zij zijn dan de specialisten op dat gebied.

Een van de groepen is al aardig op weg om het werkplan (punt 5) gestalte te geven. Daarin wordt vastgelegd het doel van het VO, haar taken, haar ambitie, de speer- en aandachtspunten, hoe het VO dient te functioneren, hoe de advisering aan het HPF Bestuur zal verlopen, welke werkafspraken met het HPF Bestuur en het Interne toezicht (de visitatiecommissie) zijn gemaakt, een rooster van aftreden, een deskundigheidsmatrix en een opleidingsplan.

KNVG

In de media worden we regelmatig geconfronteerd met de verminderende koopkracht van senioren. Enerzijds worden veel pensioenen niet geïndexeerd of zelf gekort. Anderzijds zijn de belastingverlichtingsmaatregelen van de regering vooral op werkenden gericht. En tenslotte worden de zorgkosten, voor ouderen een belangrijke uitgave, steeds hoger. Kortom er is sprake van een stapeling van maatregelen die de koopkracht van ouderen aantast.

De gezamenlijke ouderen organisaties, waaronder de KNVG zijn een actie gestart onder het motto stop de stapeling. De politiek is benaderd middels een "Hartekreet van Senioren" (Zie de Nieuwsblog van de KNVG). Echter de gepensioneerden zelf kunnen zich ook laten horen, door persoonlijk de politiek te benaderen middels de e-card actie, welke op de site www.stopdestapeling.nu te vinden is.

In een uiterste poging om kortingen van sommige pensioenen in 2017 te voorkomen hebben de gezamenlijke ouderen organisaties een brief gestuurd naar premier Rutte, staatssecretaris Klijnsma en andere betrokkenen in de

pensioendialoog. Op verzoek van de Tweede Kamer loopt er een onderzoek naar de effecten van een verlenging van de hersteltermijn. De verenigingen willen een bijdrage leveren aan dat onderzoek en willen dat hun, generatie-evenwichtige, voorstellen worden meegenomen. Voor meer informatie: zie onder 'Dossiers' <http://www.gepensioneerden.nl>.

Binnen de politiek wordt gestreefd naar een nieuw pensioenstelsel na 2020, dat o.a. aansluit bij de veranderende arbeidsmarkt. In mei heeft de SER een rapport gepubliceerd met een verkenning van een aantal varianten van een Persoonlijk Pensioenvermogen met een collectieve risicodeling (langlevens en beleggingsrisico). Medio september heeft de KNVG, samen met de NVOG, een reactie gepresenteerd aan de SER. Een nieuw pensioenstelsel moet voor de gepensioneerden organisaties toekomstbestendig zijn, het vertrouwen herwinnen van de burgers en de belangen van ouderen en jongeren dienen. Er wordt voor gepleit het huidige pensioensysteem naast een systeem met een Persoonlijk Pensioenvermogen voort te laten bestaan.

Zorg

De zorgcommissie van de VVGH heeft recent overleg gehad met het Zilveren Kruis en Heineken. De volgende punten zijn aan de orde geweest: De zorgcommissie van de VVGH heeft recent overleg gehad met het Zilveren Kruis en Heineken. De volgende punten zijn aan de orde geweest:

- Zilveren Kruis management rapportage Heineken gepensioneerden;
- seniorenorganisaties en het Alliantiebeleid;
- pakket "Vitaal ouder worden";
- de mogelijkheid om voor de niet actieven als groep onder een eigen nummer op de site van Zilveren Kruis Heineken een eigen pagina te krijgen met daarin alle gegevens van diensten en contact-personen die van belang zijn. Dit product bestaat al voor andere Verenigingen.

De zorgcommissie vindt het van belang meer duidelijkheid te krijgen over het alliantiebeleid en de betekenis hiervan voor de leden van onze vereniging en/of alle niet actieven. Een vervolgspraak hierover is gemaakt. Het spreekt vanzelf dat wij u op de hoogte houden van de bevindingen.

Na de zomer van 2017 vinden nieuwe onderhandelingen tussen Heineken en de zorgverzekeraars plaats over contracten die 2018 ingaan. Voor die tijd willen we onze inbreng in die onderhandelingen duidelijk hebben.



Van de ledenadministratie

Er is vaak veel onduidelijkheid over het lidmaatschap na het overlijden van het lid van de vereniging. Onderstaand nog even een samenvatting:

Het lidmaatschap beëindigt door het overlijden van het lid. De contributie wordt niet gerestitueerd. De weduwe of weduwnaar die een pensioen van het Pensioenfonds ontvangt kan lid worden van de vereniging, maar dient zich daarvoor dan apart aan te melden.

Wilt u **adreswijzigingen, wijziging van email adres, overlijden of andere mutaties altijd schriftelijk of per email** doorgeven aan:

Ledenadministratie VVGH
t.a.v. mevrouw Riet Boef
Goudmos 99
2914 AG Nieuwerkerk a/d IJssel.
email : VVGHeineken@gmail.com

Meer informatie

Informatie over de ontwikkelingen bij het **Heineken Pensioenfonds** vindt u op de website van het HPF: www.heinekenpensioenfonds.nl. Voor informatie over uw persoonlijke situatie kunt u zelf contact opnemen met het HPF, u vindt de contactgegevens op de website. Ook kunt u de nieuwsbrief van het HPF elektronisch ontvangen. U dient dan uw emailadres op te geven aan het HPF.

Informatie over de activiteiten van de **KNVG** vindt u op: www.knvg.nl. De **NVOG** publiceert regelmatig een zeer leesbare nieuwsbrief op: www.gepensioneerden.nl

Loonvoorlater volgt op een andere manier het nieuws over pensioenen, te zien op: www.loonvoorlater.nl.

Via deze site is een abonnement op hun nieuwsbrief te verkrijgen.

Redactie:

Michiel Kamermans • T 020 6763552 • @ michiel@kamermans.com
Francis Tjaarda • T 020 6622780 • @ francistjaarda@planet.nl
Trudy de Vries • T 020 6239025 • @ g.vries125@upcmail.nl